

Territori, mineria i consciència de classe

El cas de l'organització obrera de la mineria a Cardona, Sallent i Súria, des dels inicis de l'activitat extractiva fins a l'actualitat



Fill de l'exminer entrevistat, Manuel Infante, mentre exerceix el seu càrrec de “rozador” a la mina de Súria.

Imatge extreta del seu arxiu personal.

ÍNDEX:

1. Introducció	4
2. Hipòtesi	5
3. Objectius i metodologia	5
4. MARC TEÒRIC	7
4.1 Context nacional i local: el cas de la mineria al Bages	7
4.1.1 Evolució del sector miner a Espanya i al Bages	7
4.1.2 Història minera del Bages	8
4.1.3 Evolució de l'economia i terciarització	10
4.1.4 Els sindicats	12
4.1.5 Evolució demogràfica dels municipis miners del Bages	14
Cardona	14
Súria	15
Sallent	16
4.2 Context i teories del moviment obrer en el món occidental	17
4.2.1 Què és el moviment obrer?	17
4.2.2 Context històric	18
4.2.3 El declivi del moviment obrer tradicional a partir d'autors	23
5. MARC PRÀCTIC	26
5.1 Anàlisi qualitativa d'entrevistes a partir del Marc Teòric	26
5.2. Treballar a la mina	26
5.2.1. D'on venen? Migració i Identitat minera familiar.	26
5.2.2. Condicions laborals, ETT's i precarització.	27
5.3. Relació entre treballadors	28
5.3.1. Solidaritat obrera vs individualisme	28
5.4. Formes d'organització sindical i lluita	30
5.4.1. El declivi del moviment obrer	31
6. Reflexions finals	33
7. Bibliografia i Webgrafia	34
8. Annexos	39
8.1 Entrevista conjunta Máximo i Nerina	39
8.2 Entrevista Manuel Infante	80
8.3 Fotografies	119

Agraïments

Aquest treball ha estat possible gràcies a la col·laboració de diverses persones.

Especialment, volem donar les gràcies al Máximo de la Corte, a la Nerina Ortiz i al Manuel Infante, per obrir-nos les portes del local de la CGT a Sallent i haver-nos brindat l'oportunitat d'entrevistar-los i compartir amb nosaltres una estona, proporcionant-nos relats, vivències i informació indispensable per l'elaboració d'aquest treball. També donar gràcies a la Mónica, guia del Parc Cultural de la Sal de Cardona per a proporcionar-nos el contacte d'en Manuel.

Per últim, volem agrair a la Roser Rodríguez, que ha sigut la tutora del nostre treball i qui ens va proporcionar les entrevistes amb en Máximo i la Nerina. Gràcies per les teves orientacions, ànims, enteniment, recomanacions acadèmiques i correccions per tal de millorar.

Gràcies, moltes gràcies.

1. Introducció

Vivim en un món marcat per una creixent desafecció ideològica, on la consciència de classe i el moviment obrer clàssic sembla fragmentar-se i diluir-se progressivament. Paral·lelament, es constata una tendència creixent entre la població, sobretot en els més joves, a adherir-se als discursos populistes de l'extrema dreta, que guanyen presència arreu del món occidental.

Aquest treball parteix de la voluntat d'analitzar l'evolució històrica del moviment obrer en tres municipis de la comarca del Bages: Cardona, Súria i Sallent, situats a uns 70 o 80 quilòmetres aigües avall del naixement del riu Llobregat. Aquests municipis han estat històricament marcats per l'activitat minera, gràcies a la riquesa del seu subsol —especialment en sal i potassa— coneguda i explotada des de l'època romana. L'activitat extractiva impulsada per empreses que sovint han buscat el màxim rendiment econòmic sense tenir en compte les condicions laborals dels treballadors ni els impactes ambientals i socials derivats de l'explotació; han estat històricament contestats per una xarxa d'organitzacions obreres i sindicals amb una notable capacitat de resposta.

Malgrat aquesta trajectòria combativa, avui observem com aquest teixit social s'ha anat debilitant de manera accelerada. Com s'explica que un dels punts neuràlgics/incandescents del moviment obrer català tan fortament articulats i de lluita col·lectiva durant dècades, hagi entrat en un procés de dissolució i fragmentació en tan poc temps?

Per tal d'entendre aquest procés, aquest treball es construeix a partir d'una recerca que combina dues perspectives complementàries. D'una banda, s'elabora un marc teòric que contextualitza l'evolució del sector miner i els canvis socials i demogràfics que han tingut lloc a la comarca del Bages. D'altra banda, aquest marc s'enriqueix amb una anàlisi més àmplia del declivi del moviment obrer en el món occidental, a partir de les aportacions d'autors que han estudiat aquest fenomen com una conseqüència de transformacions estructurals globals. Aquest recorregut teòric es fonamenta amb la incorporació de testimonis orals de tres treballadors vinculats al món de la mina: Nerina Ortiz, delegada sindical de la CGT; Máximo de la Corte, expresident del comitè d'empresa del mateix sindicat; i Manuel Infante, miner jubilat de Cardona. A través de les seves veus, es poden establir connexions entre els processos teòrics i els relats de vida que aporten una mirada crítica i situada sobre el paper històric del moviment obrer i les causes de la seva decadència.

2. Hipòtesi

A través de les entrevistes realitzades a persones que han treballat i treballen a les mines del Bages, i han format part de la facció sindical, identifiquem canvis en les condicions laborals (augment de la subcontractació, precarització) i en els vincles de solidaritat obrera (pas de la col·lectivització a l'individualisme), que semblen ser simptomàtics d'un debilitament del teixit sindical actiu.

L'abordatge de les qüestions laborals col·lectives, preses ara de forma individualista i les tècniques de fragmentació obrera fomentades per part de l'empresa es connecta amb els marcs teòrics més amplis del declivi del sindicalisme a Europa: la crisi del fordisme, l'ascens del neoliberalisme i la flexibilització del mercat de treball.

El cas del Bages exemplifica com aquests processos globals s'encarnen i es fan visibles en territoris concrets, mostrant que la pèrdua de la força obrera no és només una qüestió ideològica o estructural, sinó també territorial i vivencial.

3. Objectius i metodologia

A continuació, definim els objectius generals i específics de la recerca per a cada àrea d'estudi:

1. Identificar i descriure formes d'organització de la producció i del treball des de la neoliberalització econòmica i les seves transformacions
2. Establir a partir d'arguments, teories i reflexions els canvis de model o ordre (laboral, social, humà, econòmic) que han viscut a la mina els treballadors a través dels seus testimonis (entrevistes).
3. Explicar i comprendre com perceben els treballadors aquests canvis.

Com a objectius específics:

1. Saber de quines zones provenien els treballadors de les mines així com els seus coneixements.
2. Descobrir les relacions dels treballadors entre ells i l'ambient que es respirava a les mines.
3. Conèixer l'història l'organització sindical i dels fenòmens més combatius, així com les reflexions i opinions personals que en tenen.

A través de la Sortida de Camp a la Conca del Llobregat realitzada a l'assignatura, vam interessar-nos per la indústria minera al Bages, ja que era un tema controvertit: des dels residus que aquesta provoca amb els runams salins (fet més tangible paisatgísticament), fins a l'empresa multinacional explotadora actual d'origen israelià, ICL grup i la seva filial ICL Iberia. Ens cridava l'atenció sobretot quines són i han estat les formes d'organització laboral al llarg de l'activitat extractora. A través d'entrevistes realitzades a dos exminers com en

Máximo i en Manuel i una treballadora en actiu a la mina de Súria, la Nerina, hem volgut dibuixar una anàlisi; establint primerament un marc teòric on incloem un context històric a escala nacional i local, on s'explica l'evolució del sector miner i la història de la mineria al Bages. En un altre punt tractem els sindicats que hi trobem a les mines del Bages i duem a terme també una anàlisi de l'evolució demogràfica de les tres poblacions estudiades (Cardona, Sallent i Súria). Resseguint aquesta contextualització històrica, elaborem un apartat on parlem dels moviments obrers des de la seva aparició fins a l'actualitat, centrant-nos en diversos autors i teories relacionades amb la temàtica, les quals posem en comú amb fragments extrets de les entrevistes.

En la realització d'aquest treball hem adoptat una perspectiva pròpia de la recerca qualitativa, centrada en la recollida i anàlisi de testimonis orals a través d'entrevistes en profunditat. Aquestes entrevistes qualitatives han acabat funcionant més com una conversa oberta que com un qüestionari rígid. Així és com vam plantejar les trobades amb els tres entrevistats: Máximo de la Corte (miner jubilat amb més de trenta anys treballant a la mina de Sallent i expresident del comitè d'empresa del sindicat de la CGT) i Nerina Ortiz (treballadora en actiu a la mina de Súria i delegada sindical per la CGT), en una entrevista conjunta, i amb en Manuel Infante (treballador jubilat amb també més de trenta anys treballats a les mines, inicialment a Cardona i després a Sallent), en una entrevista individual. En ambdós casos, l'ambient va ser distès i participatiu, i els temes d'interès van anar sorgint de manera fluida, fet que va afavorir l'aparició de relats rics i espontanis.

L'objectiu no era obtenir respostes tancades, sinó accés a experiències viscudes, emocions, i percepcions vinculades al món laboral miner, a les formes d'organització i a les relacions entre treballadors. Un cop recollides les entrevistes, vam realitzar una divisió temàtica, que ens ha permès estructurar l'anàlisi en tres grans blocs: context històric, relació entre treballadors i organització i lluita.

4. MARC TEÒRIC

4.1 Context nacional i local: el cas de la mineria al Bages

4.1.1 Evolució del sector miner a Espanya i al Bages

Des del segle XIX, l'activitat minera ha tingut un pes clau en la configuració territorial i socioeconòmica de tot el territori espanyol. Des dels seus inicis, aquest sector ha estat estretament vinculat als processos d'industrialització i a la transformació del paisatge. Si agafem una mirada geogràfica, l'activitat minera no només implica l'extracció de recursos naturals, sinó també la reconfiguració i reorganització de l'espai en qüestió, a partir de l'articulació de xarxes de transport i comunicació, el sorgiment de nous nuclis poblacionals o els canvis que hi ha als ja existents. Aquest procés s'ha donat amb força a diversos punts del país, com poden ser les conques mineres d'Astúries i Lleó (centrades en l'extracció de carbó), Huelva (obtenció de coure) o la pròpia comarca del Bages, on aquest territori català compta amb un paper destacat pel que fa a l'extracció de sals i sals potàssiques.

Durant el segle XIX i la primera meitat del XX, en plena industrialització del país, el sector miner a Espanya va experimentar un important creixement, principalment a causa de la demanda industrial i les polítiques extractives, de manera que aquesta activitat no només va ser un dels motors del creixement econòmic, sinó que també va contribuir a la consolidació d'una classe obrera organitzada, especialment en àrees del territori on hi havia una alta concentració de treballadors. Gràcies a aquest context, va néixer el moviment obrer miner, amb uns sindicats forts i una identitat col·lectiva que estava molt lligada al territori, cosa molt palpable en el cas del Bages.

Aquesta comarca ubicada al bell mig de la Catalunya central va viure una profunda transformació a partir de la dècada de 1920, a causa del descobriment i l'explotació de jaciments de sals potàssiques a poblacions com Súria i Sallent. Aquest recurs mineral, utilitzat principalment per a la producció de fertilitzants, va fer d'imant que va atraure grans inversions i va impulsar la construcció de nombroses infraestructures, com poden ser els ferrocarrils o les colònies mineres, com la de la Rampinya, un barri miner ben pròxim a les instal·lacions mineres de Sallent. Des d'una òptica territorial, el paisatge del Bages es va modelar en funció de les necessitats de l'activitat extractiva, amb la creació d'espais altament especialitzats i dependents del sector. El creixement urbanístic d'aquests municipis dependents de la mineria va ser molt vinculat a l'activitat en qüestió, amb barris obrers, escoles i serveis que de vegades eren gestionats per la mateixa empresa que era propietària de l'explotació minera.

Es pot arribar a argumentar que aquest model urbanístic afavoria la cohesió social i la propagació d'una cultura obrera que va provocar l'aparició de moviments sindicals, cosa que és palpable perquè durant la dictadura i especialment durant la Transició democràtica, els treballadors de les mines del Bages van protagonitzar vagues i protestes per una millora de les condicions laborals. L'activitat minera no només ha tingut un impacte sobre el territori físic com a tal, ja que a l'hora, també ha sigut un dels pilars de la construcció de la identitat col·lectiva d'aquestes comunitats. Després d'una primera meitat de segle XX on el sector havia tingut un gran creixement i expansió, ja arribats als anys 80 i 90 del segle passat, la

mineria va entrar en un declivi a causa de l'augment dels costos d'extracció, la competència internacional (coincidint amb una major obertura dels mercats i una major connectivitat entre territoris internacionals) i les preocupacions ambientals. De fet, l'any 1990 la mítica mina de Cardona va haver de cessar la seva activitat, ja que es va arribar a treballar a una profunditat que rondava els 1300 metres sota terra, on la calor i les condicions per treballar eren inhumanes. També, coincidint amb els avenços tecnològics, les empreses mineres van aconseguir desenvolupar mètodes per extreure una major quantitat de minerals en menys temps i utilitzant menys recursos, cosa que va provocar que els runams de sal de la zona anessin augmentant el seu tamany de forma exponencial, i això ha estat motiu de debat i mobilització ciutadana perquè aquests runams contaminen els aqüífers de la zona, cosa que posa de manifest el fet que al territori hi ha conflictes territorials entre l'activitat econòmica i la sostenibilitat ambiental, conceptes que avui dia són de gran importància en l'anàlisi geogràfica del territori.

Actualment, l'activitat minera al Bages continua viva, amb la mina de Súria, gestionada per l'empresa d'origen israelià "ICL", que continua extraient potassa, amb menys treballadors, però amb una tecnologia més avançada, cosa que ha generat un canvi en l'estructura laboral i en certa manera pot haver provocat una menor vinculació emocional i social amb l'activitat. Tot i així, el paisatge industrial, la memòria obrera i les infraestructures vinculades al sector miner encara són presents al territori i constitueixen un patrimoni territorial que és clau per entendre el que succeeix i perquè a la comarca del Bages.

4.1.2 Història minera del Bages

L'explotació de sal comuna a la comarca té els seus inicis en temps del Neolític, i continua de forma ininterrompida, per decaure al segle XIX i renàixer a principis del XX, gràcies a la comercialització de la potassa. L'any 1925 es comercialitza per primera vegada la potassa extreta de Súria, explotació que tenia una capacitat per extreure unes 1.000 tones diàries de material brut. Cinc anys després, al 1930, s'inicia l'explotació a Cardona i comencen les obres de perforació a Sallent, a càrrec de l'empresa "Potasas Ibéricas S.A." (PISA), empresa que va obrir l'explotació amb capital francès i suís, fins que al 1932 s'inicia l'explotació. La Societat General d'Aigües de Barcelona (SGAB) va formular una queixa al 1930 a causa de la salinització de les aigües del Llobregat, i el 1933, amb Francesc Macià al capdavant del govern de la Generalitat, s'aprova una llei per regular els abocaments de salmorra a la conca, i durant la Guerra Civil Espanyola, el nivell de salinitat de les aigües va baixar notablement. Durant el conflicte bèl·lic, la mina de Sallent queda ubicada a territori del bàndol republicà, sota el control obrer amb el nom de "Potasas Ibéricas Colectivizadas", i en plena guerra, al 1937, es reclama la construcció d'un col·lector per recollir les aigües salinitzades dels rius Llobregat i Cardener. Tant els sindicats locals com els treballadors coincideixen en la necessitat de no continuar posant en perill la salut dels habitants de la conca a partir de contaminar els rius.

Un cop ja finalitzat el conflicte bèl·lic i en els inicis de la dictadura franquista, el 1944 s'obre un segon pou a Sallent i el 1971 PISA s'integra a "Explosivos Río Tinto". Els habitatges de protecció oficial de la zona es construeixen la majoria pocs anys després del fi de la guerra, com les de la Botjosa, ubicades a Sallent. Cap a la dècada de 1970, els principals municipis miners de la comarca, Súria, Sallent i Cardona, comencen a perdre població, cosa que

provoca l'inici de la recessió de serveis de les colònies. A la dècada de 1960 neixen dos runams salins, els de Súria i Cardona, que afecten directament les conques del Llobregat i el Cardener, respectivament. El 1977 s'inicia l'abocament del runam del Cogulló que, com creua la falla del guix, provoca de manera molt senzilla la salinització de les fonts properes. El 1980 es construeix la planta d'Abrera, la dessalinitzadora fluvial més gran del món, que ha arribat a extreure una mitjana de 150Tm diàries de sal del Llobregat.

El 1980 es produeixen els primers indicis de la subsidiència al barri de l'Estació de Sallent, que són ignorats, amb la qual cosa es segueix urbanitzant fins que el risc és de tal dimensió que el barri ha de ser desallotjat, amb totes les conseqüències socioeconòmiques i emocionals que comporta per a la població, cosa que va començar el 2004 amb els blocs més deteriorats del carrer Comamala Poal, fins que el 2017 van marxar els últims veïns del barri. El 1982 l'empresa passa a titularitat pública, formant part de l'INI. Posteriorment, es crearà Súria K, S.A. El 1989 entra en funcionament el col·lector de salmorres, que aconsegueix reduir notablement la salinització del riu Llobregat, encara que més endavant va resultar ser insuficient. Arribats a la dècada de 1990, just aquell any va tancar la mina de Cardona, i el 1998 la multinacional d'origen Israelità "Israel Chemical Limited" (ICL) compra les mines de Súria i Sallent a Potasas del Llobregat i Súria K, les dues de propietat estatal. Ja al nou mil·leni, al 2002, noves entrades de salmorra al Llobregat provoquen la salinització dels pous del Traval, lloc on es capta l'aigua de subministrament de Sallent, i al 2006 ICL fa una rasa al voltant del runam del Cogulló per captar les surgències i es crea la plataforma ciutadana de "ProuSal".

El 2011 l'assumpte passa al següent nivell i es dicta sentència per la denúncia de Sebastià Estarde: "El programa de restauració pel runam del Cogulló de Sallent aprovat pel Departament de Medi Ambient no és creïble i la seva fiança és insuficient". L'empresa posa en marxa el "Pla Phoenix" i acaben les feines de restauració i revegetació del runam de Vilaforns. 3 anys més tard, al 2014, es dicta sentència penal contra Iberpotash i 3 exdirectius pel delictes de salinització d'aigües, i el 2018, s'aprova el nou Pla Director Urbanístic (PDU) de la mineria. També s'aproven programes de restauració per Súria i Sallent, que preveuen buidar els seus respectius runams en un temps de 70 anys a partir de vendre la sal. Aquell mateix any, es ven més sal que mai, amb més de 1.250.000 tones de sal venudes i més de 940.000 tones de potassa. Finalment, el 2019 es produeix l'aturada definitiva de l'abocament de residus al runam del Cogulló, i el 2020, l'any de la pandèmia, s'inaugura la nova terminal d'ICL Iberia al Port de Barcelona i l'empresa presenta el projecte del parc solar fotovoltaic al runam del Cogulló, encara que l'associació de veïns de la Rampinya ha presentat un recurs al TSJC perquè tiri enrere el PDU i el Tribunal ha requerit a ICL i a l'Ajuntament perquè considera que no s'està fent res per buidar en gran runam de sal.

El 2022, el jutjat penal de Manresa ha ordenat a l'empresa a que presenti un pla "ampliat" de recuperació ambiental i retirada del runam salí al descobert sobre els terrenys no impermeabilitzats en les zones de Cabanases, Súria, Botjosa, Cogulló i Sallent, amb un calendari dels treballs detallat. Una de les coses on s'ha notat més el canvi de propietat de les explotacions ha estat el tema de les subcontractacions, ja que per part dels treballadors, sovint es pensa que l'empresa contracta a persones externes (a través d'empreses de treball temporal, ETTs) per debilitar la unitat laboral i que els treballadors de la plantilla vagin en contra de les decisions que es prenen a les altes esferes de la companyia. També, com

bé va explicar la Nerina (treballadora en actiu de la mina de Súria), a una entrevista que li vam realitzar, “al final el que busca el treballador d’una ETT és un lloc de feina estable, i farà el que calgui per aconseguir-ho, així que si a aquest treballador li diuen que faci alguna cosa, ho farà sense posar-hi obstacles, de manera que les empreses juguen molt amb aquesta necessitat”.

També, quan parlem del canvi de propietat de les mines del Bages, és important tenir present el concepte de les condicions laborals, ja que l’entrevista amb en Manuel Infante (exminer de Cardona i Sallent) va fer una reflexió sobre els canvis a nivell de gestió i la qualitat del tracte laboral, com pot ser en el cas dels miners desplaçats de la mina de Cardona cap a altres mines del territori, on van notar que les seves condicions laborals es deterioraven, com per exemple fent feines que teòricament no pertany fer als miners, com la neteja de les cintes de transport del material en funcionament.

4.1.3 Evolució de l’economia i terciarització

L’evolució econòmica del Bages al llarg dels segles XX i XXI va marcada pels processos de transformació que han experimentat moltes regions de l’interior de Catalunya. Aquesta comarca central ha viscut una progressiva reconversió econòmica i territorial marcada principalment pel declivi de la indústria tradicional i l’auge de les activitats relacionades al sector terciari.

Des de principis del segle XX, el Bages es va consolidar com una de les àrees mineres amb més importància de tot el territori català, gràcies a la riquesa del seu subsòl en potassa, mineral clau a l’hora de produir fertilitzants. Els principals municipis en els quals estava instal·lat el sector de l’extracció d’aquest mineral eren Súria, Sallent i Cardona, que van veure com aquesta activitat s’implantava amb força, generant una alta ocupació, transformacions de caràcter urbà i atraient a població migrant d’altres parts arreu de l’estat espanyol. Aquestes activitats comportaven la construcció d’una xarxa de serveis i infraestructures perquè l’explotació fos més eficaç, cosa que encara és palpable avui dia amb la xarxa de ferrocarril que encara està operativa avui dia a la comarca.

També és important fer esment al fet que el sector tèxtil, ja actiu des del segle XIX amb la implantació de centres productius al llarg del curs del riu Llobregat, mantenia un cert pes econòmic dins la regió, sobretot a Manresa i les seves zones adjacents. Aquest model industrial, tant el tèxtil com el miner, va ser la base de l’estructura econòmica i territorial de la comarca fins ben entrat el franquisme i gairebé els primers anys de la Transició democràtica.

Un cop arribats a la dècada de 1970, la comarca va entrar en una fase de progressiva desindustrialització, motivada principalment perquè amb la major connectivitat entre territoris a escala internacional, va aparèixer el fenomen de la competència global, molts cops amb uns costos de producció molt inferiors als dels productes del Bages, cosa que va propiciar una major importació de productes de l’estranger. També la consolidació d’àrees metropolitanes més dinàmiques, com el creixement de la de Barcelona o el Vallès Occidental, va ser un factor a tenir en compte, ja que aquestes van ser capaçes d’atraure noves inversions, construcció d’infraestructures i sobretot, mà d’obra provinent d’arreu

d'Espanya i espais rurals catalans, cosa que va provocar que municipis com Terrassa o Sabadell experimentessin un gran creixement com a pols industrials, mentre els municipis miners del Bages veien com començava el seu declivi poblacional. Aquest procés va afectar de manera directa el sector de la mina, que va començar a veure reduïda la seva importància, cosa que es va accentuar amb el tancament definitiu de la mina de Cardona l'any 1990 i el cessament de l'activitat minera a Sallent el 2011.

Aquesta crisi va provocar una pèrdua de població ocupada en el sector secundari i primari, que també va ser una de les causes per les quals els sectors de població joves d'aquests municipis van decidir marxar en busca de millors oportunitats, normalment migrant cap a espais urbans més consolidats, cosa que al mateix temps també va ser una de les principals causes de l'envelliment de la població dels municipis del Bages, de manera que els runams salins i les infraestructures en estat de desús han quedat com a testimonis físics d'aquesta etapa de gran creixement i expansió.

Des de finals del segle passat fins avui dia, la comarca s'ha vist immersa en un procés de terciarització de la seva economia, cosa que respon a diversos factors geogràfics i de caire estructural, com poden ser la proximitat del territori respecte als pols econòmics de Barcelona i el Vallès, que és vist per les empreses logístiques i del sector de la construcció com una ubicació estratègica a causa de que el territori és ben a prop de nuclis amb un gran pes demogràfic i econòmic però amb un preu del sòl notablement més assequible que en aquests grans municipis. A més a més, al estar ubicat pràcticament al bell mig de Catalunya, el Bages compta amb molta proximitat a molts territoris importants d'arreu del territori català, cosa que el dota d'importantes infraestructures com la C-16 (Eix del Llobregat), la C-25 (eix transversal, que connecta des de Lleida fins a Girona), la C-58 (que connecta el sud del Bages amb Terrassa, Sabadell i Barcelona) o els ferrocarrils, ja que a la comarca operen la línia R4 de Rodalies i els Ferrocarrils de la Generalitat, amb la línia Llobregat-Anoia fins a Barcelona. A més, de fa dècades, municipis com Cardona estan apostant pel sector del turisme (en aquest cas turisme patrimonial amb l'antiga mina i el castell), i en espais recuperats com les antigues colònies tèxtils com a centre d'atracció turística i nous centres d'habitatge.

Aquest canvi del model econòmic comporta una redefinició del territori, on espais abans ocupats per la indústria, han esdevingut zones de serveis, habitatge (com en el cas de les antigues colònies) o equipaments. Les comunicacions han millorat notablement gràcies als avenços tecnològics, cosa que ha provocat el desenvolupament de polígons industrials més diversificats, especialment amb empreses del sector de la logística i petites i mitjanes empreses, tot i que amb un nivell d'èxit entre municipis que no és homogeni.

Aquesta terciarització de l'economia ha ajudat a compensar, en part, la pèrdua de la importància de les activitats primàries i secundàries, encara que ha comportat noves desigualtats territorials entre municipis que han sabut adaptar-se a aquests nous canvis, com en el cas de Manresa i d'altres que no han pogut incorporar-se de la mateixa manera al nou model econòmic, com pot ser el cas de Sallent (que amb els runams salins, té problemàtiques d'impactes ambientals i cohesió social). Des d'un punt de vista propi de la geografia, es pot argumentar que l'evolució del Bages mostra un territori que reflecteix els constants canvis tan econòmics com socials, i com l'activitat minera, tot i el seu declivi, ha

deixat una gran empremta que encara estructura l'espai i la memòria històrica de la comarca.

4.1.4 Els sindicats

Com bé és sabut, les mines del Bages han estat històricament un dels principals focus de l'activitat laboral i lluita obrera de la comarca. A causa de les dures condicions de treball, de la importància i els canvis de propietat del sector, els sindicats han comptat amb un paper important pel que fa a la defensa dels drets dels treballadors de la mineria. Entre els més actius a la zona podem trobar la Confederació General del Treball (CGT), la Unió General de Treballadors (UGT), Comissions Obreres (CCOO) i la Unió Sindical Obrera (USO), cadascú amb la seva pròpia història, ideologia política i forma d'actuar dins el complex món de la mina.

Per començar, tenim a la CGT (als quals agraïm la confiança per haver-nos deixat realitzar una entrevista a dos dels seus principals membres, el Máximo i la Nerina), que dels 3 principals potser és el que té una ideologia més marcada, amb uns valors relacionats amb l'ideal de caràcter anarquista. Aquest sindicat neix com una escissió de la CNT (Congrés Nacional dels Treballadors), amb la diferència que està més obert a les negociacions, però sense abandonar els valors anarquistes que els fonamenten. El que caracteritza més aquest sindicat (amb filials arreu d'Espanya) és el fet que té com a valor fonamental no participar en les taules de negociació sindical establertes per la legislació (encara que amb excepcions depenent del context i situació), creient que l'acció directa i la mobilització popular són el camí més efectiu per aconseguir els objectius. Actualment, aquest sindicat compta amb uns 90 membres a la filial de Súria, i ha col·laborat amb altres companys de sindicat d'arreu del territori català, com a Barcelona o Tarragona, amb l'objectiu que els treballadors de diferents sectors se solidaritzin els uns amb els altres i enfortir una consciència de classe que es va perdent dia rere dia. Una de les accions més importants que va dur a terme aquest sindicat va ser quan el 1983, 61 miners es van tancar dins la mina de Sallent i els demés es van declarar en vaga, per negar-se a acceptar un conveni laboral que empitjorava les condicions laborals signat a Madrid per les centrals de CCOO i UGT. Vint-i-dos dies després de l'inici del tancament dels miners, la Guàrdia Civil va entrar a desallotjar els treballadors, i l'empresa va prendre represàlies contra els treballadors: 6 són acomiadats i 8 són sancionats amb suspensió de sou i feina.

També, al mateix territori podem trobar el sindicat d'USO, caracteritzat per tenir com a valors principals garantir la defensa i promoció dels drets dels treballadors prioritzant la integració dels treballadors a la presa de decisions a partir d'un enfocament assembleari i l'acció directa, cosa que contrasta amb altres sindicats més grans que poden tenir una estructura més centralitzada i burocràtica en les seves operacions. Com a curiositat, aquest sindicat compta amb una "caixa de resistència" que s'utilitza per donar suport a treballadors que es troben en situacions complicades, que hi ha sancions o represàlies per part de l'empresa per defensar els seus drets laborals. Aquesta caixa està finançada mitjançant les aportacions dels membres, sent un símbol de solidaritat entre ells.

CONSOLIDACIÓN A DOS DIGITOS

BALANCE DE SITUACION	TOTALES	
	2022	2021
ACTIVO	20.271.412,34	20.219.827,71
ACTIVO NO CORRIENTE	8.111.078,19	7.958.484,03
Inmovilizado intangible	27.659,28	35.749,75
Inmovilizado material	4.668.988,03	4.125.245,61
Inversiones L/P	3.414.430,88	3.797.488,67
ACTIVO CORRIENTE	12.160.334,15	12.261.343,68
Clientes por ventas y prestación de servicios	255.690,25	357.651,02
Otros deudores.	1.887.198,43	2.328.463,30
Inversiones financieras a C/P	780.504,83	868.901,76
Ajustes por periodificación	182.593,60	261.861,52
Tesorería	9.054.347,04	8.444.466,08
PASIVO	20.271.412,34	20.219.827,71
PATRIMONIO NETO	11.551.369,60	9.751.092,45
PASIVO NO CORRIENTE	6.153.275,01	7.307.459,08
Provisiones a L/P	2.511.475,09	3.071.640,61
Deudas a L/P	3.641.799,92	4.235.818,47
PASIVO CORRIENTE	2.566.767,73	3.161.276,18
Deudas a c/p	1.751.887,57	2.329.741,92
Proveedores y acreedores	820.689,66	834.498,76
Periodificaciones	-5.809,50	-2.964,50

Figura 1: Balanç de situació del sindicat USO dels anys 2021 i 2022, per comparar-los entre ells. Font: <https://www.uso.es/wp-content/uploads/2024/05/1-BALANCE-INFORME-ECONOMICO-2022.pdf>)

El següent balanç de situació de USO (vegeu figura 1) ens mostra que el sindicat compta amb una certa estabilitat patrimonial, ja que l'actiu total ha augmentat uns 50.000 euros, i el patrimoni net representa més de la meitat de l'actiu total, cosa molt positiva econòmicament parlant. La dada que crida l'atenció d'aquest balanç és el fet que a l'apartat de "clientes por ventas y prestación de servicios" (l'import pendent de cobrar a afiliats) hi ha una reducció d'uns 70.000 euros de 2021 a 2022. La quantitat en si mateixa no és massa elevada, encara que si es mira proporcionalment, es pot observar com hi ha un descens de més del 20% en només un any, cosa que posa de manifest el fet que el gruix del finançament no passa per aquesta partida, que les quotes d'afiliació han pogut abaixar el seu preu o que hi ha un menor nombre d'afiliacions. També es pot observar com a l'apartat d' "otros deudores" (representa les quantitats que tercers deuen al sindicat) hi ha un descens de més de 400.000 euros d'un any a l'altre, cosa que també posa de manifest el fet que s'estigui produint una de les dues situacions anteriors o les dos a l'hora.

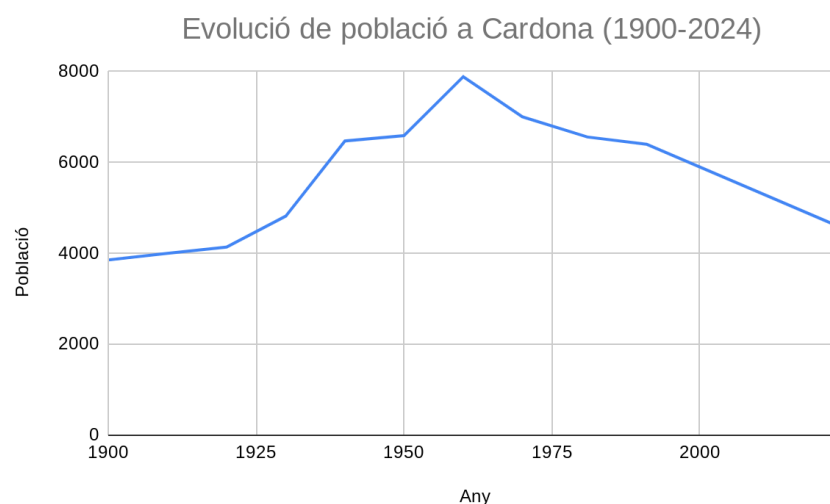
D'altra banda, tenim a CCOO i la UGT, amb una ideologia tradicionalment molt propera als valors associats al socialisme i la socialdemocràcia, prioritzant la negociació i el diàleg abans que l'acció directa, on aquests sindicats (els més grans a escala estatal) no es financen a través de les quotes dels seus afiliats, i estan subvencionats pel govern. De fet, es calcula que entre els dos sindicats han rebut uns 227 milions d'euros de subvencions en els últims quatre anys. Històricament, tenen un arrelament profund amb la comarca del Bages, gràcies, en major part, a la importància de la mineria. Al 1976, un cop va morir Franco, va començar un ressorgiment del sindicalisme, i es van establir diverses agrupacions a la comarca per fer front a les problemàtiques laborals i social de l'època, a causa, en bona part, dels anys anteriors de dictadura, on aquests sindicats havien d'actuar pràcticament clandestinament. Un dels exemples més destacats de lluita sindical al Bages

va ser quan van organitzar una mobilització per lluitar contra acomiadaments a les mines de Súria i Sallent. Es va aconseguir aturar els ERE (Expedientes de Regulación de Empleo) i mobilitzar a la comunitat local per donar suport als treballadors afectats per aquella mesura, evitant una gran quantitat d'acomiadaments. Aquesta acció, però, va ser possible gràcies al diàleg i l'organització assembleària, on les decisions són consensuades entre els treballadors representats. Segons dades de l'any 2023 obtingudes del portal web de la pròpia CCOO, a la comarca del Bages hi havia un total de persones 3.172 afiliades.

4.1.5 Evolució demogràfica dels municipis miners del Bages

Els municipis de Cardona, Súria i Sallent, ubicats a la comarca del Bages, han experimentat unes significatives evolucions demogràfiques, marcades principalment per factors econòmics, socials i territorials. En termes generals, els tres nuclis poblacionals han experimentat profundes transformacions relacionades amb l'activitat minera a la zona, especialment dins el context del tancament de la mina de Cardona i l'extracció de potassa a finals del segle passat i durant el present segle. A escala comarcal, el sector miner ha estat un dels grans motors econòmics de la regió, i va determinar en gran mesura la demografia dels municipis involucrats en el cas d'estudi. A mesura que les mines creixien i es desenvolupaven, també ho feien els municipis situats a les proximitats d'aquestes, ja que, l'activitat minera, acompanyada de la construcció d'importantes infraestructures com el ferrocarril o els barris populars de treballadors, va atreure a la zona a famílies procedents d'arreu del país a les zones on la indústria minera era més potent. De la mateixa manera, la desindustrialització i el declivi de la mineria a finals del segle passat, va provocar un canvi de tendència demogràfic que va afectar de manera directa als tres municipis mencionats anteriorment.

Cardona



(Figura 2: Gràfic d'elaboració pròpia que mostra l'evolució de població del municipi de Cardona entre el 1900 i el 2024, des de que es va inaugurar la mina. Dades de població extretes de: IDESCAT <https://www.idescat.cat/pub/?id=shd&n=1341&geo=mun:083036>)

Aquest gràfic (Figura 2) de població del municipi de Cardona mostra una clara tendència a l'alça sostinguda des del 1900 fins a la dècada de 1960, aproximadament, que és quan el municipi assoleix la seva xifra més alta mai registrada, que va superar els 8000 habitants. Aquest període coincideix amb el creixement intensiu de l'activitat minera, que va fer de Cardona un important centre econòmic dins el territori del Bages i la Catalunya central. L'arribada de mà d'obra procedent d'altres zones del país, com Andalusia o Aragó a causa de l'auge del sector va ser una de les principals causes de l'augment poblacional, de la mateixa manera que també ho van ser la creació d'infraestructures i serveis al voltant de la mineria, com els habitatges, les escoles o els serveis de salut.

Passada la dècada de 1960, i un cop assolit el màxim poblacional, la gràfica comença a mostrar la reducció dels valors, especialment amb el començament de la dècada de 1980, fins que avui dia, al 2025, només hi resideixen poc més de 4000 persones al municipi. Aquest decreixement tan accentuat ve marcat principalment per la crisi del sector miner, ja que el tancament definitiu de la mina de Cardona el 1991 va provocar no només que el poble veiés reduïda no només la seva importància econòmica, sinó també la fuga de població jove a causa de la manca d'oportunitats, cosa que avui en dia és palpable amb l'envelliment progressiu de la població, encara que aquest és un repte que hi ha de pràcticament a tot el territori català i espanyol. A partir del tancament de la mina, al 1990, aquest municipi del Bages va començar a apostar per al turisme com a font d'ingressos i oportunitats locals, amb la reconversió de la mina en museu o amb la restauració de l'antiga fortalesa de Cardona, que avui dia és un reconegut parador, encara que aquestes alternatives no han servit per evitar que el municipi perdés centralitat dins una escala comarcal.

Súria

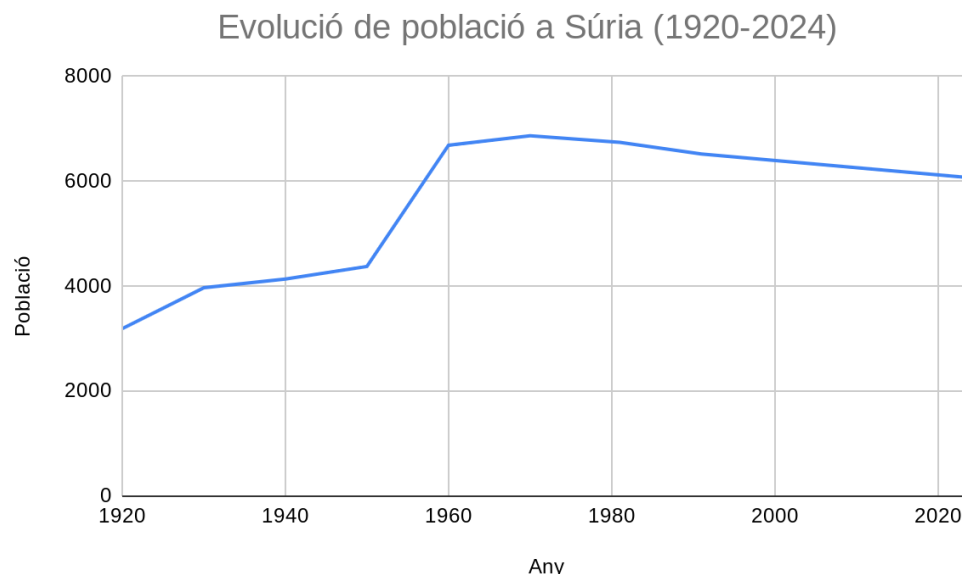


Figura 3: evolució de població del municipi de Súria entre el 1920 i el 2024, des que es va inaugurar la mina.

Elaboració pròpia amb Dades de població extretes de: IDESCAT

<https://www.idescat.cat/pub/?id=shd&n=1341&geo=mun:083036>)

En aquesta gràfica que mostra l'evolució de població al municipi de Súria, podem distingir tres grans fases: Un fort creixement entre el 1920 i 1960, una estabilització de 1960 a 1980 i un lleuger encara que constant descens des del 1980 fins avui dia.

A la primera fase, caracteritzada per un intens creixement, podem observar com els nivells de població pràcticament es dupliquen durant aquest període, situant-se amb gairebé 7000 habitants cap al 1960. L'inici de l'extracció de la potassa a partir de la dècada de 1920, la creació d'infraestructures vinculades al sector o el fet que Súria fos un dels principals nuclis industrials del Bages, van ser factors clau a l'hora d'explicar aquest gran creixement, que també va provocar una urbanització de grans superfícies de sòl molt accelerada i una ampliació dels serveis ja existents.

Durant la segona fase (1960-1980), es pot observar com els valors continuen sent alts, però la població començar a mostrar símptomes d'estancament i lleuger descens, principalment a causa de la modernització de les tècniques extractives, cosa que va provocar que hi hagués menys necessitat de mà d'obra o les migracions cap a zones urbanes més consolidades en cerca de millors oportunitats tant a nivell formatiu com laboral. Ja a la tercera i última fase, es pot observar com aquest lleuger descens dels anteriors anys comença a ser més evident, encara que si ho comparem amb el de Cardona, no és tan pronunciat. La creixent modernització de les tècniques extractives, s'accentua més a partir de la dècada de 1980, mentre que al mateix temps, la dependència de pràcticament un sector provoca una manca de dinamisme econòmic del municipi. Tot i això, respecte a Cardona, Súria continua tenint una activitat minera estable, fet que ha pogut evitar un descens demogràfic més intens, encara que a causa del poc dinamisme econòmic, el municipi té dificultats per atraure a nova població, especialment joves.

Sallent

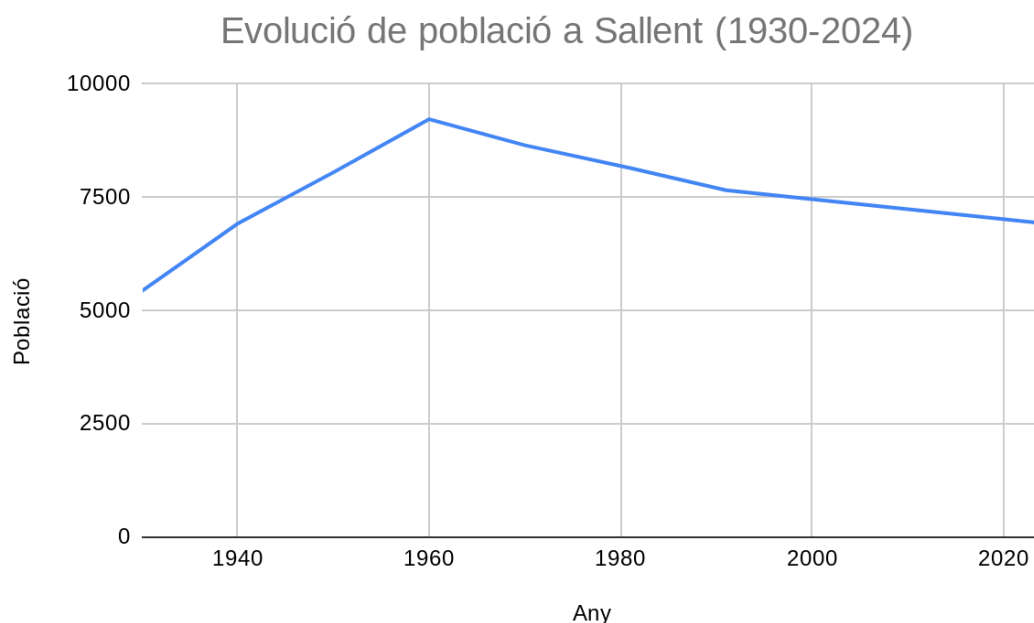


Figura 4: (Gràfic d'elaboració pròpia que mostra l'evolució de població del municipi de Sallent entre el 1930 i el 2024, des de que es va inaugurar la mina. Dades de població extretes de: IDESCAT <https://www.idescat.cat/pub/?id=shd&n=1341&geo=mun:083036>)

La gràfica de població del municipi de Sallent està molt caracteritzada per comptar amb un fort creixement fins a la dècada de 1960, quan assoleix, igual que en el cas dels altres dos municipis, el seu màxim poblacional, en aquest cas superant la barrera dels 9000 habitants. Un cop assolit el màxim, es pot identificar l'inici d'un descens sostingut fins a l'actualitat, amb una població que ronda els 6.500 habitants a dia d'avui.

El creixement fins al 1960 ve marcat pel desplegament i creixement de l'activitat minera d'extracció de potassa, sector que va esdevenir el principal motor econòmic local, creant molta ocupació directa i indirecta. Aquest creixement de la mineria, de mateixa manera que en els altres dos casos, va atraure una gran quantitat de migrants procedents de zones rurals d'arreu de Catalunya i Espanya.

Un cop ja assolit el màxim, el decreixement que ve posteriorment és en certa manera sostingut i regular, ja que des d'aleshores, no s'ha aturat en cap moment i en l'actualitat també es continua perdent població, principalment a causa del tancament de la mina, l'any 2011 les desigualtats internes del municipi (amb barris com el de l'estació, tradicionalment associat a la mineria que ha viscut un cert aïllament o degradació, en aquest cas concret per la problemàtica de la bòfia). A més, en quant a medi ambient respecta, el gran runam de sal derivat de l'explotació minera també ha pogut influir en aquesta pèrdua de població, a causa de la contaminació o l'impacte paisatgístic que genera, cosa que també contribueix a la degradació ambiental del territori, visible als marges del municipi. Malgrat aquest descens de provinent de fa dècades, Sallent es manté com un municipi amb certa importància dins un context comarcal, per la seva estratègica ubicació i les infraestructures de comunicació, fruit del passat miner del municipi.

4.2 Context i teories del moviment obrer en el món occidental

4.2.1 Què és el moviment obrer?

El moviment obrer ha estat i és una manera de denominar un dels aspectes centrals de la lluita de la classe assalariada dins del capitalisme per millorar les seves condicions de vida i presentar alternatives al sistema de mercat. Es tracta clarament d'un moviment social que uneix les tendències cap a l'acció col·lectiva amb un grau important d'espontaneïtat i poca formalització dins de les classes treballadores i els moviments polítics socialista, comunista i anarquista. Els moviments socials són estructures informals dissenyades per a donar continuïtat a la protesta des de baix basant-se en l'associació informal, la construcció de xarxes de suport en el si de la comunitat, l'establiment de microsocietats que experimenten amb els objectius del moviment...

Troben diversos termes relacionats amb la classe dels treballadors assalariats i que poden assimilar-se, però no tenen un mateix significat. Una cosa és la classe en el seu conjunt, la **classe treballadora** o classes treballadores; una altra, el seu sector històricament més dependent del treball industrial, que viu en una situació molt vulnerable i precari nivell de vida: **el proletariat**; una tercera, el **moviment obrer**, que designa la disposició permanent a

l'acció i a la constitució d'institucions informals per al suport mutu i l'acció conjunta dins de la classe o el sector proletaritzat d'aquesta; i una quarta, com a part del moviment obrer com a moviment social, les **organitzacions formals** que es dota aquell: sindicats i partits de base obrera. Aquest treball es centra en les nocions tercera i quarta. Quan ens referim al moviment obrer, estem parlant de tres nocions i objectes que són a més històricament mòbils: el moviment social dels treballadors i treballadores, els sindicats de classe i els partits de base obrera (*Brennan et al., 2006*)

Aquestes distincions ens permeten entendre millor la complexitat i l'evolució del moviment obrer. Més que desaparèixer, el moviment ha experimentat transformacions profundes. És cert que el proletariat clàssic s'ha reduït considerablement en els països del primer món, però la condició de precarietat i explotació laboral persisteix a escala global. La classe treballadora s'ha diversificat i fragmentat, fet que ha dificultat la seva identificació com a subjecte col·lectiu unitari. Alhora, les formes organitzatives tradicionals, com els partits de base obrera i els sindicats, han canviat radicalment: els primers han perdut centralitat o han desaparegut, i els segons afronten desafiaments importants per continuar representant eficaçment una força de treball cada cop més heterogènia. Tanmateix, aquestes transformacions no impliquen la fi del moviment obrer, sinó una redefinició de les seves formes i estratègies en funció dels nous contextos socials, econòmics i polítics. Per comprendre millor l'evolució del moviment obrer, cal analitzar la seva trajectòria històrica en el context del món occidental.

4.2.2 Context històric

La història del moviment sindical i obrer està molt lligada a l'inici del capitalisme. Les primeres fàbriques del Regne Unit apareixen a mitjans del segle XIX i s'expandeixen les grans empreses a finals d'aquest mateix segle i principis del XX. Les condicions laborals eren pèssimes amb jornades de més de 14 hores, treball infantil, salaris molt baixos, poques mesures de prevenció i l'ausència de serveis públics, provocaven que en els barris obrers de Manchester, Liverpool o Glasgow l'esperança de vida fos de 26 anys al 1840. Davant de l'explotació laboral i la riquesa dels empresaris, els treballadors van començar a col·laborar entre ells per cubrir algunes de les seves principals necessitats com l'atenció a treballadors ferits o les seves famílies, cooperatives de consum o de vivenda, o inclús funeràries per enterrar dignament els seus companys, tot això podriem considerar-ho com l'embrió del moviment i la força sindical. L'industrialització va requerir de la migració de centenars de milers de treballadors que van passar del camp a les grans fàbriques, creant la necessitat d'urbanitzar les àrees industrials i per tant l'aparició de barris obrers. Milers de treballadors van passar a no només compartir l'espai de treball, sinó també el d'oci i residència. Va portar a que, en la majoria dels països industrialitzats, sigues molt senzill pels treballadors identificar un seguit de problemes comuns no només en l'àmbit laboral, així com la necessitat d'organitzar-se per poder tenir millors condicions de vida.

Un dels primers impulsors de la millora de les condicions laborals va ser Robert Owen (1771-1858), un empresari gal·lès que va destacar per combinar l'activitat industrial amb una visió reformista i humanitària. A la seva fàbrica de New Lanark, a Escòcia, Owen va implementar mesures pioneres per al benestar dels treballadors: la reducció de la jornada

laboral, l'accés a l'educació per a infants i adults, habitatge digne i la promoció de cooperatives. En la seva obra *A New View of Society* (1828), defensava un model de societat basat en la cooperació i l'educació com a eines de transformació. Malgrat ser considerat un socialista utòpic, la seva pràctica va tenir una influència duradora en el naixement del moviment cooperatiu i de les primeres formes d'associacionisme obrer.

A diferència d'Owen, Karl Marx (1818–1883) va desenvolupar una anàlisi profunda i sistemàtica del capitalisme, que considerava un sistema intrínsecament explotador. Va concebre la lluita de classes com el motor de la història i defensava la necessitat d'una transformació revolucionària per acabar amb la dominació burgesa i instaurar una societat sense classes. Així, mentre Owen proposava la reforma i la cooperació, Marx situava la ruptura i el conflicte com a vies d'emancipació.

Aquest contrast de visions entre reformisme i revolució es va fer evident en la Primera Internacional o Associació Internacional de Treballadors, fundada el 1864 a Londres, amb la participació de Marx, Engels, Mijaíl Bakunin i altres representants del moviment obrer europeu. La Primera Internacional defensava la unitat internacional dels treballadors, la millora de les condicions laborals (com la jornada de vuit hores), la llibertat d'associació i el sufragi universal, alhora que compartia una crítica comuna al sistema capitalista. No obstant això, estava marcada per profundes tensions ideològiques: d'una banda, els marxistes que propugnaven una estratègia política i centralitzada per arribar al socialisme; de l'altra, els anarquistes, que rebutjaven l'autoritat de l'Estat i defensaven l'acció directa i descentralitzada. Aquestes divisions acabarien provocant la seva dissolució el 1876.

Una dècada més tard, es va fundar la Segona Internacional el 1889 a París, impulsada per partits socialistes com el Partit Socialdemòcrata Alemany (SPD), liderat per August Bebel i Wilhelm Liebknecht, així com per altres forces de França, Gran Bretanya i d'altres països europeus. Aquesta organització va assumir un paper més institucionalitzat, orientat a l'acció parlamentària i a la defensa de reformes concretes. La Segona Internacional consolidà reivindicacions laborals com la jornada laboral de vuit hores, la protecció social, el dret de vaga, el sufragi universal i els drets de les dones treballadores. També va institucionalitzar l'1 de maig com a Dia Internacional dels Treballadors, en record de la vaga de Chicago del 1886. A diferència de la Primera Internacional, tenia una estructura més estable i una línia més reformista, però mantingué el compromís amb la transformació socialista de la societat per mitjans legals i polítics. Tot i això, la Segona Internacional es va veure fortament fracturada durant la Primera Guerra Mundial, quan molts partits socialistes van acabar donant suport als seus governs nacionals en lloc de mantenir la solidaritat internacionalista, fet que en va provocar la crisi.

Després de la Revolució Russa de 1917, aquest context de descomposició va propiciar la creació de la Tercera Internacional o Komintern, fundada el 1919 sota el lideratge del partit comunista soviètic. A diferència de les anteriors, el Komintern tenia una orientació clarament revolucionària i comunista, amb l'objectiu de coordinar els partits comunistes de tot el món per preparar i executar revolucions proletàries a escala global. Defensava la dictadura del proletariat, l'abolició del capitalisme i la instauració d'una economia planificada i socialista. Aquesta Internacional es diferenciava radicalment dels plantejaments reformistes de la Segona Internacional i rebutjava qualsevol col·laboració amb partits burgesos. És llavors quan comencen aparèixer en gran part de les organitzacions vinculades a la III Internacional

historiadors molt més acadèmics que substituïen l'actitud crítica per una fonamentalment hagigogràfica. Reflexaven el culte a la personalitat, no només a la URSS amb Stalin, sinó també en els diferents països europeus amb els seus líders comunistes i de forma induïda a altres organitzacions o els partits socialistes.

Amb el desenvolupament dels sindicats, que el 1921 ja comptaven amb 46 milions de treballadors, les seves reivindicacions van prendre un caire cada vegada més polític, exigint no sols millores econòmiques sinó també una major participació dels treballadors en la gestió de les empreses i de l'Estat. L'URSS havia emergit de la Segona Guerra Mundial com una superpotència, que abastava una tercera part de la raça humana i proposava el comunisme com un model alternatiu al capitalisme i que pretenia oferir millors cotes d'igualtat i benestar al conjunt de la població. Això suposava una amenaça per als Estats Units i per a no perdre la influència sobre els estats van iniciar paral·lelament el desenvolupament de l'estat del benestar, que va semblar que podia arribar a ser l'inici d'una transformació social, tot camuflat per la defensa del "món lliure". L'estat del benestar estava inspirat en les teories de l'economista britànic John Maynard Keynes. Aquest model recollia diverses de les demandes dels treballadors, com a educació i sanitat pública, o serveis socials, alhora que integrava als sindicats en les estructures polítiques i empresarials, acabant amb la seva autonomia política i institucionalitzant-los. Amb això es buscava una "pau laboral" que, millorant les condicions de treball, permetés mantenir la producció en massa i dotés als treballadors de major capacitat de consum per a donar sortida a aquesta producció.

El màxim exponent d'aquest model arribaria amb el capitalisme fordista a principis i mitjans del segle XX. El fordisme —que pren el seu nom del model productiu utilitzat en les grans fàbriques d'automòbils Ford dels Estats Units— es va caracteritzar per la producció a gran escala i l'organització tècnica del treball. També pel que els economistes neoliberals denominarien "rigidesa" de la força de treball: contractes indefinits; major seguretat davant acomiadaments, accidents o malalties; i condicions regulades per la negociació col·lectiva entre l'empresari i els representants dels treballadors, no individualment amb cada treballador. Els sindicats comptaven amb major capacitat d'influència que a principis de segle, però la seva independència es veia perjudicada per la burocratització de les seves estructures.

Gràcies a la seva estricta organització, una de les principals característiques del fordisme era la seva capacitat per a predir l'evolució de la producció a mitjà i llarg termini. No obstant això, aquestes prediccions es basaven en l'estabilitat de la demanda i de tots els elements productius: treballadors, mitjans de producció i matèries primeres. Si un d'ells experimentava grans canvis en poc temps, les empreses fordistes no podien reaccionar ràpidament per a adaptar la resta d'elements als canvis —per exemple, a través d'acomiadaments o reduccions de jornades— i evitar una caiguda dràstica dels seus beneficis.

En aquest context, la sobtada pujada del preu del petroli durant les crisis de 1973 i 1979 —provocades per la guerra del Yom Kipur i la guerra entre l'Iran i l'Iraq, respectivament— van tenir un efecte devastador sobre l'economia mundial. Economistes liberals i empresaris es van convèncer que la rigidesa del fordisme havia de ser reemplaçada per un nou model, el neoliberalisme, que prevalgués la "flexibilitat" de tots els elements productius, permetent

als empresaris reaccionar ràpidament a canvis bruscos. Així, el nou model neoliberal va retornar a la patronal el poder de decisió que li havien arrabassat els sindicats.

La flexibilitat pròpia del neoliberalisme es manifesta de dues maneres principals: d'una banda, desplaçant, traslladant o externalitzant la producció cap a llocs amb condicions més favorables —com va passar amb el trasllat de bona part de la indústria occidental a la Xina i altres països asiàtics on els salaris són més baixos. De l'altra, mitjançant la reducció dels drets laborals, considerats antigament com a costos fixos, per tal de facilitar contractacions més inestables i precàries, cosa que permet a les empreses tenir més marge de maniobra sobre la seva plantilla.

Pàtries del liberalisme econòmic, Estat Units i Gran Bretanya van ser els països que van posar en marxa en primer lloc i amb major intensitat les polítiques neoliberals. El triomf de Thatcher i Reagan van evidenciar no sols el suport dels poderosos interessos capitalistes al seu programa, sinó també el descontentament de les classes mitjanes davant la crisi de l'Estat del Benestar i la seva pèrdua comparativa d'estatus social. A través de múltiples reformes laborals es van imposar models laborals flexibles que eliminaven en gran manera les relacions permanents o de dependència amb l'ocupador, ja fora mitjançant contractes temporals, a temps parcial o directament per la via de la subcontractació. No obstant això, el neoliberalisme no va portar únicament un nou règim de relacions laborals, sinó que va introduir tota una nova concepció sobre aquestes.



Figura 7 Expansión. (2016, 19 de juliol). Reagan i Thatcher, símbols del gir liberal dels anys 80. Font: <https://www.expansion.com/directivos/2016/07/19/578e3514468aeb3d718b45a1.html>

Tot i que en un primer moment el neoliberalisme va generar una forta contestació a Europa, aquest model econòmic va acabar consolidant-es com l'opció hegemònica en la majoria de països occidentals durant les dècades finals del segle XX. A Alemanya, la coalició cristianodemòcrata-liberal que va arribar al poder el 1982 va aplicar una política econòmica basada en el rigor monetari. Aquesta estratègia va permetre controlar la inflació i estimular l'excedent comercial. A França, malgrat l'arribada al poder del Partit Socialista, el govern va abandonar progressivament, a partir de 1984, les polítiques intervencionistes pròpies de l'esquerra tradicional. És va accentuar amb la formació d'un govern conservador encapçalat per Jacques Chirac al 1986, que va implementar mesures típicament neoliberals: la supressió de l'impost sobre els grans fortunes, un ampli procés de privatitzacions d'empreses públiques i una reforma laboral orientada a flexibilitzar l'acomiadament. A Espanya, el govern socialista de Felipe González, al poder desdel 1982, va aplicar també

polítiques marcades per l'ortodòxia econòmica liberal. Ministres com Miguel Boyer i Carlos Solchaga van impulsar reformes estructurals en línia amb el neoliberalisme, prioritant l'estabilitat macroeconòmica, la contenció del dèficit públic i la liberalització del mercat. Els països de l'Est d'Europa que havien abandonat el sistema socialista després de la caiguda del bloc soviètic també van adoptar aquest model. Així, l'economia de mercat va esdevenir el referent central de l'organització econòmica global durant els anys noranta. L'aparició del neoliberalisme va resultar molt costosa en el camp social, va provocar un augment de l'atur, un fort creixement de les desigualtats i fenòmens de marginació en els suburbis urbans.

Mentre que el fordisme previa la negociació col·lectiva entre l'empresari i el conjunt de treballadors, reconeixent fins a un cert punt un conflicte entre els interessos de tots dos, el neoliberalisme projecta un món format per individus lliures en el qual la negociació és directa entre l'empresari i el treballador. Es tracta del clàssic “divideix i venceràs” aplicat a les relacions laborals. Sota aquest model, el jutge que regula la relació entre totes dues parts és el mercat, que es presenta com un ens abstracte però també racional i just, i que ofereix oportunitats per a créixer a tothom. No obstant això, perquè aquest mercat lliure permeti prosperar als individus, és necessari que aquests adoptin la seva racionalitat, basada en tres principis: rendibilitat, eficiència i competitivitat. Per a això, també cal que el mercat sigui veritablement lliure; és a dir, que estigui el més desregulat possible. La flexibilitat es converteix en un element fonamental del mercat, ja que permet adaptar cada aspecte de l'empresa a la racionalitat de mercat.

Aquest discurs rebutja les regulacions estatals del dret laboral, però també va en contra de les intervencions que poden alterar el funcionament “natural” del mercat, com l'activitat sindical. Segons aquesta lògica, si els treballadors volen millors condicions laborals, han d'adaptar-se correctament a la racionalitat del mercat i ascendir professionalment —o emprendre i muntar la seva pròpia empresa—, no unir-se als seus companys per a exigir-les-hi a l'empresari ni esperar que la legislació laboral estableixi uns mínims de protecció. D'aquesta manera, s'individualitzen les responsabilitats tant de l'èxit com del fracàs laboral, es fomenta l'individualisme i s'afavoreix la competició entre els treballadors.

Els sindicats van jugar un paper important en la transformació d'un règim a un altre, encara que més per la seva passivitat que per la seva resposta. La seva integració en l'estat del benestar va convertir a molts sindicats en un actor més del sistema econòmic que buscava conciliar les posicions d'empresaris i treballadors més que representar exclusivament a aquests últims, la qual cosa va provocar que molts treballadors comencessin a desconfiar dels sindicats. Prova d'això és que el gruix de les grans mobilitzacions obreres d'aquests anys, com el Maig del 68, la Tardor Calenta italiana de 1969 o les grans vagues a Polònia, Espanya o els Estats Units les componien treballadors aliats als sindicats, encara que comptessin amb el seu suport formal.

Tasa de sindicalización en la Unión Europea

Asalariados afiliados a sindicatos (%)

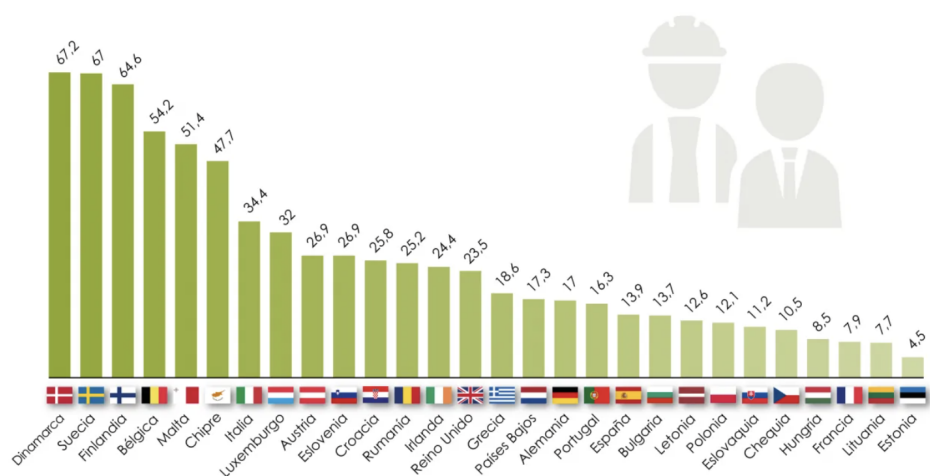


Gráfico:
Alvaro Merino (2019)
Fuente:
Organización Internacional del Trabajo (2013-2016)

EOM
elordenmundial.com

Figura 6

A més, la seva actitud conciliadora encaixava en el discurs neoliberal de la desaparició de les classes, i la majoria de sindicats majoritaris van assumir les teories que proclamaven la necessitat de contenir els salaris i flexibilitzar l'ocupació per a protegir-lo. Molts sindicalistes ho van considerar una traïció i van abandonar els sindicats: l'afiliació sindical es va desplomar generalitzadament a mesura que el neoliberalisme s'anava implantant, amb caigudes pròximes al 50% en la majoria de països occidentals entre 1970 a 2003. És un número massa important per a atribuir-lo a una sola causa, per la qual cosa cal preguntar-se: a què es deu aquesta pèrdua d'atractiu dels sindicats entre els treballadors?

4.2.3 El declivi del moviment obrer tradicional a partir d'autors

El moviment obrer, clau per entendre la configuració de la societat moderna, ha experimentat un seguit de canvis a partir de les darreres dècades del segle XX. Aquest procés no es redueix a una simple pèrdua numèrica o a una crisi puntual, sinó que respon a una profunda transformació estructural del capitalisme global i de la composició social del treball, que diversos autors han abordat des de diferents perspectives.

David Harvey planteja que el neoliberalisme és molt més que un conjunt de polítiques econòmiques; és un projecte polític per restaurar el poder econòmic i polític de les elits, i per això ataca frontalment les institucions col·lectives del treball, com els sindicats. En la seva anàlisi del govern Thatcher al Regne Unit, mostra com la derrota dels sindicats miners en la vaga de 1984-85 va marcar un abans i un després: *“la tarea principal del neoliberalismo fue desarmar las instituciones colectivas del trabajo, desmantelando así la capacidad de los trabajadores de ejercer poder político y económico.”* El procés de desindustrialització, especialment visible a les grans ciutats del nord global, va comportar el tancament massiu de fàbriques i la deslocalització de la producció cap a països amb mà d'obra més barata. Al

mateix temps, el sector terciari —especialment els serveis financers i immobiliaris— va esdevenir l'eix de l'economia urbana. Aquest canvi va fragmentar la classe treballadora, debilitant la seva capacitat d'organització col·lectiva i sindicat. Neil Smith interpreta aquesta transformació no com un declivi inevitable, sinó com una estratègia deliberada del capital per desarticlar espais de resistència i disciplinar la força de treball a través de la precarietat i la dispersió.

A més, el neoliberalisme ha promogut la privatització i la responsabilització individual, la qual cosa fragmenta la solidaritat i trenca el sentiment de comunitat que havia estat fonamental per a la cohesió del moviment obrer. La flexibilització laboral i l'ús de l'atur com a eina disciplinària contribueixen a fragmentar la força de treball: *"Bajo el neoliberalismo, los individuos son responsables de su propio bienestar, lo cual debilita la idea de acción colectiva y refuerza la competencia individual."* Aquestes transformacions es relacionen amb el concepte d'acumulació per desposseïció que David Harvey utilitza per explicar com, sota el neoliberalisme, les classes treballadores perden el control sobre recursos i espais que abans formaven part de la seva vida i comunitat. No es tracta només de fer diners, sinó de prendre allò que pertanyia a les persones i als barris obrers — com terres, habitatges, serveis públics o drets laborals — i posar-ho al servei del capital global i les empreses. Aquesta pèrdua fa que les comunitats treballadores es debiliten i perdin poder davant les grans corporacions i els interessos econòmics internacionals.

Un dels mecanismes clau que destaca David Harvey en la seva crítica al neoliberalisme és la desregulació del mercat laboral, que ha tingut un impacte profund en la situació de la classe treballadora. Aquesta desregulació ha permès a les empreses adoptar pràctiques de contractació més flexibles i fragmentades, com les subcontractacions, les Empreses de Treball Temporal (ETT) i altres formes de contractació precària. Aquestes formes flexibilitzades permeten a les empreses reduir costos, adaptar-se ràpidament a les fluctuacions del mercat i, sobretot, minimitzar la influència dels sindicats i la capacitat dels treballadors per negociar col·lectivament. Per tant, l'atur deixa de ser només una conseqüència econòmica i esdevé una eina disciplinària fonamental per controlar la força de treball. Amb un mercat laboral més desregulat, l'amenaça de perdre l'ocupació i passar a l'atur es converteix en un element clau per frenar les reivindicacions i debilitant el poder de negociació dels sindicats. *"El desempleo se convirtió en una herramienta disciplinaria para controlar a los trabajadores y reducir el poder de negociación sindical."*

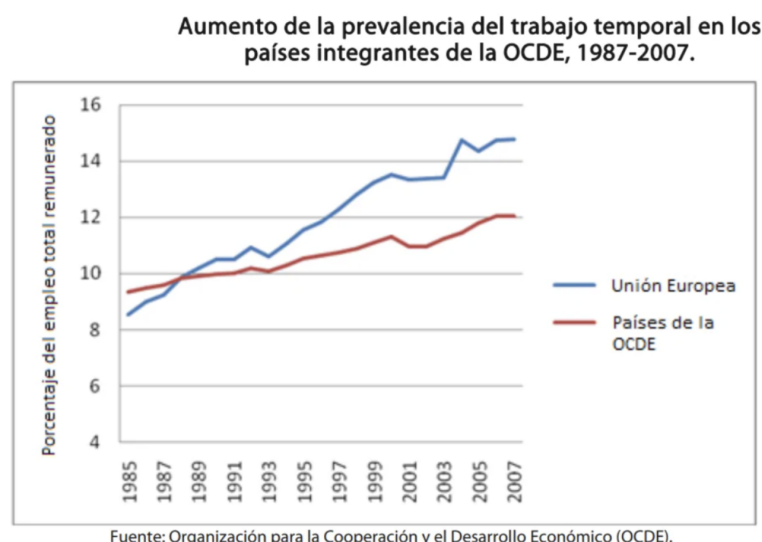
Arrel d'això, Guy Standing identifica el sorgiment del precariat, una nova formació social caracteritzada per la manca de seguretat i l'absència d'una identitat obrera consolidada. El precariat, a diferència del proletariat industrial clàssic, no té una narrativa pròpia ni una continuïtat laboral, fet que dificulta la creació d'una consciència de classe i d'una organització sindical eficaç: *"The defining feature of the precariat is that it has no occupational identity, no narrative to give to their lives."* A diferència de la classe obrera tradicional, que trobava sentit i força en el treball estable i l'organització sindical, el precariat es mou en un entorn fragmentat, canviant i incert, que fa molt difícil la creació de vincles col·lectius i de lluites compartides. La feina ve i va, i amb ella també desapareixen les oportunitats de construir una identitat comuna. Els sindicats tradicionals, pensats per defensar treballadors amb contractes fixes i drets reconeguts, no han sabut adaptar-se a aquesta nova realitat. Això ha deixat el precariat sense representació i, sovint, desconnectat de la política institucional. Cada cop més el precariat acaba escoltant discursos populistes,

especialment d'extrema dreta, que ofereixen respostes simples a malestars complexos, sovint jugant amb la por i el ressentiment. Standing adverteix que molts d'aquests treballadors se senten abandonats per l'esquerra i busquen refugi en opcions autoritàries que prometen recuperar un ordre perdut. Aquest moment d'incertesa Antonio Gramsci l'explica a través del concepte de crisi orgànica. Quan els models tradicionals de vida i de lluita dels sectors subalterns es desfan i no apareix cap alternativa capaç d'articular un nou horitzó col·lectiu, es produeix una crisi d'hegemonia. La classe treballadora deixa de ser capaç de generar un projecte propi i contrahegemonic, i queda subordinada a les narratives imposades pel bloc dominant. Això és el que passa en el context del neoliberalisme, que no només reorganitza l'economia, sinó també el sentit comú, la cultura i la manera com les persones s'expliquen la seva realitat. El resultat és la desmobilització i la desorientació política de les classes populars, que es veuen atrapades entre la frustració i el desencís.

E.P. Thompson, defensava la idea que la classe obrera no és una entitat fixa o donada, sinó una construcció històrica. Tal com planteja a *The Making of the English Working Class* (1963), la classe no és una categoria econòmica abstracta, sinó una experiència viscuda que es forma a través de pràctiques compartides, lluites concretes i una cultura pròpia. En aquest sentit, la consciència de classe no emergeix automàticament de la posició en l'estructura econòmica, sinó que es construeix col·lectivament a partir d'elements socials, culturals i polítics. Aquesta visió ens permet entendre com la precarització i la fragmentació del món laboral actual trenquen les condicions materials i simbòliques que feien possible aquella construcció col·lectiva. Quan els treballadors no comparteixen espais, ritmes ni identitats laborals comunes, quan les seves vides són marcades per la incertesa i l'individualisme, resulta molt més difícil que es formin llaços de solidaritat i cultura política compartida, com els que sostenien el moviment obrer històric. Així, la crisi actual no és només econòmica, sinó profundament cultural i relacional.

Neil Smith rebutja la idea que la fi del moviment obrer clàssic signifiqui la desaparició de la lluita de classes. Més aviat, assenyala que aquesta es desplaça i es transforma en funció dels canvis del capitalisme global. Els conflictes socials es reconfiguren i ja no només tenen lloc al centre de treball, sinó també als carrers, als barris, als camps i als ecosistemes. Les lluites pel dret a l'habitatge, contra la gentrificació, per la sobirania alimentària, la justícia climàtica o la defensa dels comuns, expressen noves formes de resistència davant les lògiques extractives i desiguals del sistema.

Figura 7:



5. MARC PRÀCTIC

5.1 Anàlisi qualitativa d'entrevistes a partir del Marc Teòric

El marc pràctic consta de l'anàlisi a través de fragments extrets de les entrevistes realitzades als treballadors de la mina. L'estructura consisteix en una divisió en tres temàtiques (treballar a la mina, relacions entre treballadors, organització i lluita) amb subapartats, on s'explica cada fregament seleccionat i es relaciona amb teories i autors del marc teòric.

5.2. Treballar a la mina

5.2.1. D'on venen? Migració i Identitat minera familiar.

El testimoni del Manuel i d'en Máximo, il·lustra clarament els processos de migració interior que van marcar el creixement dels municipis miners del Bages durant el segle XX. L'explotació de potassa al Bages va ser un dels pols d'atracció per a milers de treballadors provinents de comunitats que compartien tradició minera com a l'Aragó, Andalusia (Córdoba, Sevilla i Huelva), Astúries, Extremadura i Galícia. L'arribada d'en Manuel amb 8 anys i la seva inserció laboral primer a Cardona i després a Sallent encaixa amb els patrons descrits al context històric del treball: la cerca d'oportunitats laborals en el sector miner i la posterior redistribució de mà d'obra a mesura que tancaven explotacions com la de Cardona. Aquesta idea queda molt ben reflectida en l'entrevista al miner Manuel:

"Yo nací en Huelva, en Riotinto... vine aquí con 8 años y con 22 años puedo entrar aquí en Cardona". (...) "Mi padre era minero, se jubiló aquí en la mina. Mi tío también era minero". (...) "Empecé aquí en Cardona, en el 85, en el 5 de noviembre del 85. Estuve aquí en Cardona 5 años". (...) "Ya me trasladaron a Sallent y en Sallent pues estuve, pues 28 años". (...) Yo he estado en la mina 33 años y mi hijo lleva ahora 17 años en la mina."

Manuel, exminer de les mines de Cardona i Sallent

Aquesta trajectòria individual es veu reforçada per una identitat obrera familiar i col·lectiva, característica clau de les comunitats mineres del territori. Tal com explicava en l'entrevista Máximo:

"La mano de obra, pues se buscó donde había mano de obra, que pasaba mal, que pasaba hambre y que no podía prosperar. Por eso vinieron cantidad de gente de no solamente de Andalucía, también de Galicia, de sitios deprimidos."

Máximo, exminer de Sallent i sindicalista de la CGT.

Aquesta transmissió de la cultura minera i els seus coneixements, forma part del que E.P. Thompson (1983) anomena "experiència de classe" o P. Bourdieu coneix com a capital social/cultural, i contribueix a consolidar una memòria obrera que encara es fa visible avui dia en la cultura local.

Amb la pressió que exerceix el neoliberalisme sobre el territori, sorgeix el que alguns autors anomenen com a *zones de sacrifici*. Les tres poblacions estudiades són un clar exemple d'aquestes zones de sacrifici. Es tracta de llocs on l'activitat (industrial, extractiva, infraestructural, econòmica...) causa no només notables impactes mediambientals sobre el territori, sinó també socials (notable arribada de nous treballadors immigrants en condicions més precaries). El capital generat s'imposa al desenvolupament i interessos locals, teixint una xarxa que es retroalimenta a sí mateixa, per acabar incrementant la dependència del territori a l'activitat productiva. En molts casos (com ara l'estudiat), el benefici generat és privatitzat, i es concentra en empreses multinacionals de capital estrangeres (ICL).

5.2.2. Condicions laborals, ETT's i precarització.

Les condicions laborals en determinats sectors industrials, especialment en territoris altament dependents d'activitats extractives o productives intensives, com és el cas, han estat històricament marcades per la precarització i la desprotecció dels treballadors. El testimoni recollit de l'entrevista amb en Máximo, denuncia la inseguretat que es dona a la mina; la desvalorització de la vida en contra de la valorització econòmica. El següent fragment està molt lligat a la crítica marxista del valor-treball del sistema capitalista.

"El índice de mortalidad era muy alto. ¿Va como diciendo qué precio tiene una vida? ¿No? ¿O sea, te juegas la vida aquí para dos perras? Pues al final la reivindicación era exigir seguridad, sobre todo para protegerte, pero también que fuera consonante a un sueldo."

Máximo, exminer de Sallent i sindicalista de la CGT.

Aquest fragment està molt lligat a la crítica marxista del valor-treball del sistema capitalista: "El obrero obtiene a cambio de su fuerza de trabajo medios de vida, pero, a cambio de estos medios de vida de su propiedad, el capitalista adquiere trabajo, la actividad productiva del obrero, la fuerza creadora con la cual el obrero no sólo repone lo que consume, sino que *da al trabajo acumulado un mayor valor del que antes poseía*." Marx, K. (1867). La crítica d'en Máximo és un reflex de la incongruència que suposa per l'obrer posar a disposició la seva vida en el treball, per rebre a canvi el manteniment d'aquesta.

A l'anàlisi del següent fragment vol aprofundir en les condicions laborals actuals, el paper de les ETT's en la fragmentació del treball, i la forma com es reproduïx la precarització en contextos marcats per una economia dependent i desequilibrada.

Máximo: Decirle a cualquier trabajador que se aprenda su convenio. No hay nada más sagrado que tu convenio, que es lo que regula tu trabajo. El 95% de los trabajadores ignoramos el Convenio.

Nerina: Por ejemplo, la mina no es una fábrica, no es una línea de producción en la cual eres un robot, tú tienes unos derechos, hay unas condiciones a la cual que si tú ves algo de peligro no te pueden obligar a meterte en un tajo si tú ves peligro. Porque la estructura, si hay un liso, si no sé qué o si tú consideras que estás fatigado, puedes pedir, oye mírame la temperatura, porque yo en un límite de temperatura puedo parar.

Máximo: Sí, a base de lucha se ha conseguido que la persona sea capaz de poder decidir si lo hace o no lo hace, hay quien...

Nerina: Se le ha secado un riñón.

Máximo: En una máquina.

Nerina: Por dinero.

Máximo: ¿Entre la gente de las ETT eso no pasa, eh? Ellos no pueden decir...

Nerina: El de ETT al final lo que piensa es, si tú quieres conservar un puesto de trabajo, pues te dicen, pues tienes que hacer eso. A la que dices que no mañana tienen a otro. Entonces juegan mucho con el poder de conservar tu puesto de trabajo y es difícil. Porque quieres conseguirlo a cualquier precio, porque necesitas una estabilidad, porque necesitas hacer tu vida y claro, o sea, tus ventajas, tus condiciones, tu tu convenio, pues a veces lo obvias o no lo conoces.

(Máximo i Nerina, ex miner de la mina de Sallent i treballadora en actiu a la mina de Sùria).

Quan en Máximo ens diu que “No hay nada más sagrado que tu convenio” però afirma que “el 95% de trabajadores lo ignoran”, entredeixa veure una falta o pèrdua de consciència obrera col·lectiva. E.P. Thompson a la seva obra *The Making of The English Working Class* (1963), ens diu que la classe treballadora no és una estructura formada, sinó una experiència en construcció a partir de la lluita, els coneixements dels drets i l'organització. Antonio Gramsci també parla del fet d'hegemonia *cultural*. Aquesta pèrdua de noció és deguda al sistema de dominació cultural existent, vinculada al sistema capitalista, que intenta evitar conèixer i exercir els teus propis drets com a treballador.

La Nerina ens parla del cas de les ETT i la precarització d'aquests treballadors. L'investigador Guy Standing, descriu el precariat com a una nova classe social (ja existent, però, coneguda com a proletariat), formada per treballadors que no tenen estabilitat, drets garantits ni capacitat de negociació. L'empresa-ari-, s'aprofita d'aquesta vulnerabilitat per extreure més profit econòmic. David Harvey assenyala també aquestes empreses de subcontractació com una eina del sistema per frenar l'organització obrera i augmentar el control sobre el capital. “*Se le ha secado un riñon por dinero*” és un exemple de com la precarietat laboral pot arribar a afectar directament a la salut del cos. L'investigador mèdic Joan Benach ha realitzat diversos estudis on demostra que els treballadors amb condicions més precàries són els que pateixen més accidents, malalties o esgotament físic.

5.3. Relació entre treballadors

5.3.1. Solidaritat obrera vs individualisme

Les transformacions laborals i el canvi de paradigma productiu en les darreres dècades han alterat profundament la manera com els treballadors es relacionen entre ells. La solidaritat obrera, entesa com una forma de cooperació basada en valors col·lectius, ajuda mútua i

consciència de classe, ha estat progressivament erosionada pel model de producció neoliberal, que fomenta la competència individual, la temporalitat i la fragmentació del treball. Aquesta dicotomia entre cooperació i competència, entre col·lectiu i individual, es manifesta clarament en els relats dels exminers entrevistats, que comparen el passat solidari de la mina amb la realitat present marcada per la lògica de les primes, les ETTs i la desconexió entre treballadors.

L'anàlisi següent és un clar exemple de com han canviat les metodologies d'aprenentatge laboral: una basada en la solidaritat i l'altra en l'individualisme productiu.

"Antes la manera de enseñar era a niño, tú, tú tranquilo... y ahora, como tú quieres ir a la prima, dicen tú fíjate en mí, haz lo mismo que yo". (...) "Yo cuando ha venido alguien lo explicas todo porque no es me guardo esto para yo ser imprescindible o le tienes recelo".

(Máximo, exminer de Sallent i expresident del Comité de la CGT)

El fragment extret de l'entrevista amb en Máximo és un clar exemple d'aquest canvi de paradigma laboral i cultural que s'està donant en els últims quaranta anys. Quan en Máximo va entrar a treballar a la mina, els miners amb experiència l'ensenyaven l'ofici a través de la transmissió de coneixement i de valors col·lectius. Aquesta transmissió d'experiència es realitzava d'una forma propera solidària i tradicional, més tenint en compte la perillositat del treball. Ara, en canvi, i des de fa uns anys, amb l'aparició de la prima i incentius econòmics, apareix la lògica de la productivitat individual i neix, per tant, la competència entre treballadors. Aquesta transmissió de valors col·lectius i coneixements es va perdent. El text adjuntat de Richard Sennett ens parla del concepte *capitalisme flexible*, que es ve a referir al model productiu dominant actualment, on el treball passa de ser estable a ser canviant, incert i temporal, i l'obrer passa a ser un objecte que ha de vendre's per si sol de forma individualitzada, competint a la vegada amb multitud d'individus que lluiten per aconseguir el mateix lloc de treball.

"En la actualidad, la expresión «capitalismo flexible» describe un sistema que es algo más que una mera variación sobre un viejo tema. El acento se pone en la flexibilidad y se atacan las formas rígidas de la burocracia y los males de la rutina ciega. A los trabajadores se les pide un comportamiento ágil; se les pide también -con muy poca antelación- que estén abiertos al cambio, que asuman un riesgo tras otro, que dependan cada vez menos de los reglamentos y procedimientos formales. Poner el acento en la flexibilidad cambia el significado mismo del trabajo, y con ello las palabras que usamos para hablar del trabajo. «Carrera», por ejemplo, es un término cuyo significado original en inglés era camino para carruajes; aplicado posteriormente al trabajo, designa el canal por donde se encauzan las actividades profesionales de toda una vida. El capitalismo flexible ha bloqueado el camino recto de la carrera, desviando a los empleados, repentinamente, de un tipo de trabajo a otro. En el inglés del siglo XIV, la palabra Job (trabajo, empleo) designaba un pedazo o fragmento de algo que podía acarrear. Hoy, la flexibilidad le devuelve ese sentido desconocido, pues a lo largo de su vida la gente hace fragmentos de trabajo. Es totalmente natural que la flexibilidad cree ansiedad: la gente no sabe qué le reportarán los riesgos asumidos ni qué caminos seguir" Sennett, R. (2000). La corrosión del carácter: Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo.

Aquest “capitalisme flexible” promou la inestabilitat i converteix el treballador en un subjecte aïllat, obligat a adaptar-se constantment sense saber quin serà el següent pas. Aquesta lògica es tradueix en una pèrdua de comunitat i d'identitat compartida entre treballadors.

Tanmateix, malgrat aquest procés de desagregació, els testimonis també revelen resistències: formes de solidaritat persistents, especialment en contextos d'alt risc o davant d'injustícies evidents. Aquestes actituds poden llegir-se a la llum del concepte de classe social com a experiència compartida, tal com planteja E.P. Thompson (1963). En espais com les mines de Cardona o Sallent, la consciència de classe no només es construïa a partir de l'explotació comuna, sinó també del suport mutu en el dia a dia laboral.

Un altre dels elements claus que emergeix de les entrevistes és la transformació de les relacions entre treballadors. A través del testimoni de Manuel, s'evidencia com en un context de feines altament perilloses, la cooperació i la confiança mútua esdevenien essencials per garantir la seguretat i el benestar col·lectiu. Aquest vincle entre treballadors, sovint nascut de l'experiència compartida i de la lluita contra condicions laborals injustes, reforça una identitat de classe clara i cohesionada. El testimoni següent reflecteix aquest contrast i ens aproxima a la vivència minera des de dins:

"Es el compañerismo del minero, no? [...] una vez que estás abajo en la mina, lo mismo es uno de la casa que uno de subcontrata, si está conmigo y yo veo que puedo ayudarle, puedo evitarle un accidente".

"Por tonterías, como el fútbol, que no tiene nada que ver con el trabajo, pero teníamos esas rivalidades. Pero por el trabajo, te podías pelear con un compañero, pero si veías que lo iban a putear, íbamos todos a una".

(Manuel, exminer de Cardona i Sallent).

En aquests fragments d'entrevista el Manuel ens parla del que podia ser la relació entre treballadors dins la mina. Els miners (o almenys els entrevistats), tenen present que ells un cop a baix, brindaran i oferiran protecció i ajuda quant a seguretat i perills, sigui qui sigui el treballador (de la casa o ETT). Hi ha una marcada solidaritat de classe i hàbits de comunitat minera. Independentment, també dels conflictes personals més enllà del treball (ens parla del futbol i que s'ha arribat a les mans més d'un cop per aquest tema) tenen clar en contra de qui es posicionaven i, en cap cas era el teu company, sinó la patronal. D'aquí sorgeix el sentiment de classe del que ens parla Thompson. Tots compartien l'abús estructural o bé coneixien d'injustícies laborals als companys. El següent fragment de E. P. Thompson ho reflecteix a la perfecció:

"La clase ocurre cuando algunos hombres, como resultado de experiencias comunes (heredadas o compartidas), sienten y articulan la identidad de sus intereses entre ellos y frente a otros hombres cuyos intereses son diferentes (y generalmente opuestos) a los suyos". Thompson, E. P. (1963). *The Making of the English Working Class*.

5.4. Formes d'organització sindical i lluita

L'organització col·lectiva i la lluita sindical han estat elements centrals en la història del moviment obrer miner. A través del testimoni de Máximo, exminer i sindicalista, emergeix la

importància de la memòria de resistència i la persistència de xarxes obreres fins i tot en contextos de repressió com el franquisme. El cas de Sallent es presenta com un nucli combatiu, on la consciència de classe i la tradició sindical van mantenir-se latents i van tornar a aflorar amb força durant la Transició. L'historiador Domènech Sampere mostra com l'organització obrera no només es construeix en el present, sinó que arrela en l'experiència i la memòria col·lectiva. A continuació, s'analitza aquest vincle entre lluita, territori i identitat sindical.

"Aquí en Sallent siempre ha sido más beligerante, más combativo... había gente que había estado sindicada durante muchísimo tiempo... y una vez que se reinstaura, que se muere el Paco, este se vuelve a instaurar lo que es el sindicalismo dentro de la mina".

(Máximo, exminer de Sallent i expresident del Comité de la CGT)

"La continuïtat entre la resistència antifranquista i la reorganització sindical durant la Transició va ser possible gràcies a l'existència de xarxes de solidaritat obrera actives i latents durant la dictadura." Domènech Sampere, X. (2011). Quan en Máximo ens diu que Sallent sempre ha sigut més combatiu, es refereix a la comparació a escala sindical i de lluita amb Cardona i Súria. La militància a Sallent no desapareix durant la dictadura, però és reprimida. Persisteix una memòria obrera-sindical que resorgeix amb el fi de la dictadura.

5.4.1. El declivi del moviment obrer

En Máximo comenta aquí que mentre els obrers disposin d'una mínima estabilitat, predominarà la por a perdre aquesta. Aquí entra en joc de nou l'inseguretat permanent, el temor a perdre la feina, l'individualisme laboral, la competència... Aquest és un dels factors (entre molts altres) de la present desafecció política en la que viu la societat actual.

"Cuando no tengas nada que perder, eh, volverás a luchar. Mientras tengas algo que perder, siempre estarás mirando por conservar ese algo".

(Máximo, examiner de Sallent)

Aquesta tensió entre continuïtat històrica local i transformació estructural global és precisament un dels eixos que Guy Standing assenyala com a clau per entendre el pas del proletariat clàssic al *precariat*: una nova classe sense identitat col·lectiva, estable ni organització pròpia. La realitat explicada per en Máximo, en canvi, reflecteix una etapa on la classe obrera encara es reconeixia com a subjecte polític col·lectiu, amb una lluita compartida i estructures consolidades. En aquest sentit, el seu testimoni reforça l'argument d'E.P. Thompson, per qui la classe es construeix a partir de l'experiència compartida i la pràctica col·lectiva, no pas com una categoria fixa. El fragment a continuació del ja esmentat investigador Guy Standing, constata l'afirmació d'en Máximo:

"El precariat viu amb por constant: por a perdre l'ingrés, el sostre, l'autoestima, la xarxa social, el futur. I aquesta por inhibeix la capacitat de lluita." Standing, G. (2011). *The Precariat: The New Dangerous Class*.

El canvi d'ideal en els sindicats, cap a una visió més negociadora i institucional no és res de nou. Amb la introducció i desenvolupament de l'estat del benestar, inspirat en les teories de l'economista britànic John Maynard Keynes, integrava als sindicats en les estructures polítiques i empresarials, acabant amb la seva autonomia política i institucionalitzant-los.

El problema s'ha agreujat amb el neoliberalisme actual, on els sindicats ja no només es burocratitzen, sinó que estan mal vistos tant per part l'empresa i fins i tot per part d'alguns treballadors, ja que poden veure que no els representen o bé que l'interès d'aquesta representació que a priori és una lluita pels seus drets, pot afectar-los negativament, truncant la seva estabilitat laboral.

"Creo que ahora mismo está más en el diálogo, en los pactos... porque al final lo que es una huelga de no sé cuántos días nadie te la va a poder seguir. No está dispuesta (...) "La conciencia de clase se ha perdido un poco y la organización... la empresa tiene muchas herramientas para debilitar esta organización".

(Manuel, exminer de Cardona i Sallent).

El testimoni de Manuel, on destaca que "ara mateix està més en el diàleg, en els pactes" i que "la consciència de classe s'ha perdut una mica", és representatiu del procés de desactivació del potencial combatiu dels sindicats, un fenomen que Neil Smith interpreta no com una evolució natural o un fracàs intern, sinó com una estratègia deliberada del capital per desarticular els espais de resistència.

La institucionalització dels sindicats, especialment a partir del desenvolupament de l'estat del benestar keynesià, va suposar una incorporació progressiva d'aquests agents dins les estructures polítiques i empresarials. Aquest canvi d'ideal sindical, que prioritza la negociació davant la confrontació, va afeblir la seva autonomia i capacitat mobilitzadora. El neoliberalisme, segons Smith, radicalitza aquesta desactivació: no només buida de contingut el sindicalisme tradicional, sinó que el converteix en una institució sovint desacreditada —vista amb recel tant per les empreses com per part dels mateixos treballadors.

Aquesta dinàmica encaixa amb la crítica de Smith a la desindustrialització i la precarització com a instruments per fragmentar la força de treball i disciplinar-la, fent que l'organització col·lectiva sigui vista com un risc en lloc d'una protecció. Quan Manuel afirma que "una vaga de no sé quants dies ningú te la seguirà", posa en evidència aquest canvi cultural i material en les formes de lluita, on la por de perdre la feina, la inseguretat contractual i la desmobilització col·lectiva actuen com a frens efectius a la resistència obrera.

6. Reflexions finals

Aquesta recerca evidencia que la mina no pot ser entesa com una simple infraestructura industrial, sinó com un espai carregat de valors socials, records personals i memòria col·lectiva de resistència. L'experiència dels entrevistats mostra com, malgrat les condicions laborals dures i els riscos constants, l'organització i la solidaritat obrera han estat elements centrals per garantir drets, dignitat i millores socials. El moviment obrer miner ha estat capaç de generar comunitat, de construir barris, valors i vincles que encara perduren.

Tanmateix, aquest estudi també constata la profunda transformació que ha patit aquest teixit col·lectiu en les darreres dècades. El pas del model industrial al model neoliberal ha comportat una sèrie de processos que, com apuntaven autors com David Harvey (2005) i Guy Standing (2011), han afavorit la fragmentació, la precarització i la despolitització de les noves formes de treball. Això es reflecteix clarament en la pèrdua de consciència de classe, en l'individualisme creixent i en la dificultat per articular lluites col·lectives sostingudes. Les noves generacions de treballadors no es reconeixen com a classe, la manca de continuïtat laboral i la por a perdre l'estabilitat limiten l'acció col·lectiva. La pròpia estructura empresarial, amb l'ús de subcontractes i ETT's, sembla dissenyada per desactivar tota capacitat organitzativa.

A més, el canvi de propietat de les mines i la implantació de ICL, una multinacional amb interessos globals, ha introduït nous desequilibris entre capital i treball, agreujats per una asimetria de poder que desdibuixa la capacitat de resposta local. Tot i que el paisatge industrial encara és present, les lluites que hi van tenir lloc han quedat difuminades en la memòria, sovint sense reconeixement institucional ni transmissió generacional. És per això que aquesta recerca també vol ser un exercici de recuperació de la memòria històrica i una denúncia del silenci al qual sovint ha estat sotmesa la veu obrera.

En definitiva, el moviment obrer miner és un llegat que va molt més enllà del món laboral: ens parla de com s'habita un territori, de com es construeix comunitat i de com la lluita col·lectiva pot transformar estructures injustes. Però també ens adverteix del perill que suposa la desmobilització, la por i la despolitització davant les formes actuals d'organització capitalista. El repte actual és no només recordar el passat, sinó reconèixer les llavors de resistència que encara hi ha al territori, i fer de la memòria una eina viva de futur.

Finalment, som conscients de les limitacions del nostre treball de camp. Ens hauria agradat entrevistar més persones vinculades a les mines per ampliar la diversitat de punts de vista per així treballar un marc més ampli. No obstant això, creiem que els relats obtinguts són significatius i aporten una mirada profunda i honesta sobre la realitat laboral i sindical del sector miner del Bages.

7. Bibliografia i Webgrafia

MARC TEÒRIC:

1. Context nacional i local: el cas de la mineria al Bages

1.1. Evolució del sector miner a Espanya i al Bages

- La mina: Una historia de avances y desafíos. (s. f.). Rockswise. <https://rockswise.com/la-mineria-una-historia-de-avances-y-desafios-mv-post17/>
- The mines that built empires. (s. f.). Barry Yeoman, Journalist. <https://barryyeoman.com/2010/09/the-mines-that-built-empires/>

1.2 Història minera del Bages

- Entrevista amb en Manuel Infante, exminer de les mines de Cardona i Sallent
- Entrevista amb en Máximo i la Nerina, membres de la CGT
- ICL Iberia. (s. f.). ICL Iberia. <https://www.icliberia.com/>

1.3 Evolució de l'economia i terciarització

- Anuari econòmic comarcal. (s. f.). BBVA. <https://anuaricomarcal.cat/es/>
- El Bages. (s. f.-b). Google Maps. <https://www.google.es/maps/place/Bages,+Barcelona/@41.7157668,1.6635767,106529m/data=!3m1!1e3...>
- Informe econòmic del Bages. (s. f.). Diputació de Barcelona. <https://www.diba.cat/es/web/informe-economic-local-de-la-provincia-de-barcelona/bages>
- Logistics and metropolitan restructuring in Barcelona area. (s. f.). Research Gate, Lluís Frago. https://www.researchgate.net/publication/290319105_Logistics_and_metropolitan_restructuring_in_Barcelona_area
- Un itinerari pel patrimoni industrial. (s. f.). Històries Manresanes. <https://www.historiesmanresanes.cat/2010/06/un-itinerari-al-patrimoni-industrial.html>

1.4 Els sindicats

- CCOO y UGT han ingresado 227 millones de euros en subvenciones en cuatro años. (s. f.). Okdiario. <https://okdiario.com/investigacion/ugt-ccoo-han-embolsado-227-millones-euros-subvenciones-solo-cuatro-anos-10844364>
- Entrevista amb en Màximo i la Nerina, membres de la CGT
- Historia de CCOO. (s. f.). CCOO. https://www.ccoo.es/Nuestra%C2%B7organizacion/Breve_historia
- Qué es UGT. (s. f.). UGT. <https://www.ugt.es/que-es-ugt>
- Sindicato USO. (s. f.). Wikipedia. <https://es.wikipedia.org/wiki/USO>

1.5 Evolució demogràfica dels municipis miners del Bages

- IDESCAT. (s. f.). Idescat. <https://www.idescat.cat/?lang=es>

2. Context i teories del moviment obrer en el món occidental

2.1. Què és el moviment obrer?

- Brennan, B., Leary, E., Schmidt, I., Webber, J., Yates, M., Gindin, J., La Botz, D., Buhle, P., Saunders, R., & Bond, P. (2006). *Movimientos obreros de hoy*. Editorial Hacer.

2.2. Context Internacional

- Aguilar, L. (s. f.). *Volviendo a un viejo debate: clase y lucha de clases*. Universidad de Murcia. <https://www.um.es/hisminas/wp-content/uploads/2012/06/Volviendo-a-un-viejo-debate.pdf>
- Alcalde, H. (2018). *Condiciones laborales y bienestar en América Latina*. *Economía UNAM*, 15(44). <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1870355018300144>
- Asociación de Estudios Históricos. (s. f.). *Asociacionismo obrero en el siglo XIX*. <https://www.sabuco.com/historia/asociacionismoobrero.htm>
- Co.bas. (s. f.). *Precariedad laboral: derechos y defensa jurídica*. https://www.cobas.org/sites/default/files/noticias/precariedad_laboral_abogado_coba

[s.pdf](#)

- Corriente Comunista Internacional. (2010). *El otoño caliente italiano de 1969 (I)*. <https://es.internationalism.org/revista-internacional/201002/2773/el-otono-caliente-italiano-de-1969-i-un-momento-de-la-recuperacion>
- Economic Policy Institute. (2017). *How today's unions help working people*. <https://www.epi.org/publication/how-todays-unions-help-working-people-giving-workers-the-power-to-improve-their-jobs-and-unrig-the-economy/>
- El Orden Mundial. (2018). *La cara negativa de la globalización del trabajo*. <https://elordenmundial.com/la-globalizacion-del-trabajo/>
- El Orden Mundial. (2020). *Un siglo de lucha estudiantil*. <https://elordenmundial.com/un-siglo-de-lucha-estudiantil/>
- El Orden Mundial. (2023). *La generación del 68: más allá del mayo francés*. <https://elordenmundial.com/generacion-del-68-mas-alla-del-mayo-frances/>
- El Orden Mundial. (2024, 24 d'abril). *Los sindicatos, de la Revolución Industrial al siglo XXI*. <https://elordenmundial.com/sindicatos-historia-sindicalismo/>
- El Orden Mundial. (s. f.). *¿Qué es el neoliberalismo?*. <https://elordenmundial.com/que-es-neoliberalismo/>
- El Orden Mundial. (s. f.). *¿Vivimos en un mundo tan desigual?*. <https://elordenmundial.com/vivimos-en-un-mundo-tan-desigual/>
- El País. (2019, 5 d'abril). *El futuro del trabajo y el poder sindical*. https://elpais.com/elpais/2019/04/05/ideas/1554484758_979105.html
- EACNUR. (s. f.). *Trabajo digno: el reto del siglo XXI*. <https://eacnur.org/es/blog/trabajo-digno-reto-del-siglo-xxi>
- Fundación Juan Muñoz Zapico. (s. f.). *Breve historia de Comisiones Obreras*. <https://www.fundacionjuanmunizzapico.org/masInf/breveHistoriaCCOO.htm>
- Gámez, E. (2019). *Por qué trabajamos ocho horas cinco días a la semana*. *Hipertextual*. <https://hipertextual.com/2019/11/trabajamos-8-horas-5-dias-semana-jornada-laboral>
- García, L. (2006). *Sindicalismo, libertad sindical y negociación colectiva*. UNAM. <https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/9/4310/5.pdf>
- González-Enríquez, C. (2007). *Transformaciones en el trabajo y la clase obrera en España*. *Revista Internacional de Sociología*, 65(47). <https://revintsociologia.revistas.csic.es/index.php/revintsociologia/article/view/781>

- Hiru. (s. f.). *La crisis del petróleo de los años 70*.
<https://www.hiru.eus/es/historia/la-tesis-del-petroleo>
- La Vanguardia. (2019, 22 d'octubre). *El 1 % más rico concentra la mitad de la riqueza mundial*.
<https://www.lavanguardia.com/economia/20191022/471129046510/riqueza-mundial-desequilibrio-estudio.html>
- López, R. (2020). *La fragilidad del sindicalismo en América Latina: Un análisis desde la informalidad y la desigualdad*. Archivos de Ciencias Sociales, 4(7), 96–109.
<https://www.archivosrevista.com.ar/numeros/index.php/archivos/article/view/116/114>
- Martínez, J. (s. f.). *Del fordismo a la flexibilidad laboral*. [PDF no disponible públicament]
- Moreno, A. (2023). *Del sindicalismo clásico al sindicalismo digital*. Nexos.
<https://www.nexos.com.mx/?p=36342>
- Nin, A. (1932). *¿Qué son los soviets?*.
<https://www.marxists.org/espanol/nin/1932/soviets.htm>
- Ojeda, R. (2008). *El impacto del neoliberalismo en América Latina*. Ojos de Papel.
<https://www.ojosdepapel.com/Index.aspx?blog=819>
- Ortí, A. (2004). *La flexibilidad laboral y los procesos de trabajo*. CORE.
<https://core.ac.uk/download/pdf/38812255.pdf>
- Partido Comunista del País Valencià. (s. f.). *Historia del movimiento obrero*.
<https://www.nodo50.org/pcpv/movobrer/06b25jor/historia.htm>
- Springer, S. (2013). *Neoliberal agency*. ResearchGate.
https://www.researchgate.net/publication/259709243_Neoliberal_Agency
- Trades Union Congress. (2014). *Workplace Employment Relations Study: Literature Review*.
https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/1%20WERS%20lit%20review%20new%20format%20%20RS_0.pdf
- UGT Teleperformance. (2020). [Publicació a Facebook].
<https://www.facebook.com/teleperformance.ugt/posts/162166084115672/>

2.3 El declivi del moviment obrer tradicional a partir d'autors

- Gramsci, A. (2011). *Cuadernos de la cárcel* (Vols. 1–3). Akal.
- Harvey, D. (2007). *Breve historia del neoliberalismo* (3a ed.). Akal.

- Smith, N. (2006). *The new urban frontier: Gentrification and the revanchist city*. Routledge.
 - Standing, G. (2014). *El precariado: Una nueva clase social*. Pasado & Presente.
 - Thompson, E. P. (2012). *La formación de la clase obrera en Inglaterra*. Capitán Swing.
-

Marc pràctic

- Bustillos, A. (2022). *Territorios de sacrificio, disputas socioterritoriales y ecofeminismo en Bolivia: Luchas por lo común en la región andina amazónica*. CICALS. [https://cicals.org/ponencia/...](https://cicals.org/ponencia/)
- Gordon, A. (1988). *The Other Side of the Paycheck: Obligation and Dependency in the Age of Welfare*. *Social Problems*, 35(3), 213–229. <https://www.jstor.org/stable/27120359>
- Marx, K. (1849). *Trabajo asalariado y capital*. <https://www.marxists.org/espanol/m-e/1840s/49-trab2.htm>
- Redacción Nueva Revolución. (2021, 26 d'abril). *Territorios de sacrificio*. Nueva Revolución. <https://nuevarevolucion.es/territorios-de-sacrificio>
- Reial, M. (2023, 4 de gener). *El declivi del moviment obrer i la seva mutació*. *Revista Catalunya*. <https://revistacatalunya.cat/?p=3420>
- Sánchez Vázquez, C. (2020). *Extractivismo, lucha de clases y procesos socioterritoriales: Una mirada desde el sur*. *Cuadernos de Marte*, (17), 1–26. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8027492>
- Solé Jordà, A. (2023). *Segon homenatge a Catalunya: Un combat de l'autonomia obrera*. Descontrol Editorial.
- Taylor, S. J., & Bogdan, R. (1998). *Introducción a los métodos cualitativos de investigación*. Paidós.
- Bernadó, A. (2025) Transcripció de les entrevistes realitzades a en Màximo, la Nerina i en Manuel.

8. Annexos

8.1 Entrevista conjunta Máximo i Nerina

(Miner jubilat i expresident del Comité d'Empresa de la CGT a Sallent - Nerina, treballadora en actiu de la mina de S ria i delegada sindical de la CGT.) 18/04/2025, local de la CGT, Sallent.

Máximo

Bueno, pues la verdad es que yo no puedo hablar de Suria porque solamente he trabajado aquí en Sallent. Entonces, claro, toda mi vida laboral ha sido dentro de lo que es la mina de Sallent y bueno, yo, Suria, lo desconozco. La compañera así puede hablar ella, ella ha conocido el centro.

Nerina

Como evolución él..  Puede explicar m s sallent que tú has vivido otros tiempos que Suria al nivel sindical? Pues la de Suria es que es muy light.

Adrià

 Muy light?

Nerina

S , muy light. Yo, por ejemplo, en en los dos centros que he vivido siempre se ha visto más fuerte Sallent que Suria. Y la diferencia es visible, los convenios son la misma empresa, convenios diferentes y hay muchas más cosas de cara al trabajador en en Sallent o que habían y no se han dejado perder a comparación con suria. Al final yo, por ejemplo, estoy en suria y siempre se se busca el bienestar del trabajador por encima de todo lo que pasa que a lo mejor no, no te han expuesto a salir a las calles, nos cuesta mucho unificarnos en suria más independiente. O es como si pareci ramos todos una cosa que en Sallent no.

Nico

 Y porque?

Máximo

Bueno, hay más factores. A ver, evidentemente aquí en Sallent siempre ha sido más beligrante, m s combativo, porque nuestra historia parte desde m s atrás, o sea, desde la ellos tienen una relación, ya son una empresa del Estado desde hace bastante tiempo la empresa estatal les cumple. Mejor que no una empresa privada como era el próximo Riotinto, el potasa del Llobregat, donde se esquilmaba mucho, había, tenían la mina de Suria y perdón, la mina de Cardona y la mina de Sallent, y donde cualquier tema de implantación, pues se se se implantaban en otras minas y se intentaba traer a Sallent a costecero siempre. Eso lo ha intentado siempre la empresa. No s  por qué motivo, si ayer siempre ha sido más beligerante y bueno, supongo que por por porque aquí había gente que había estado sindicada durante muchísimo tiempo, que vivió la parte sindical anterior a a al régimen de Franco. Y una vez que se instaura, que se que muere el el Paco, este se vuelve a instaurar lo que es la el el sindicalismo dentro de la mina. Ha de tener en cuenta que eso pasan poquísimos meses, o sea, no hay en el noviembre La Palma puran oeste y

en abril de del año siguiente se crea el sindicato, otra vez CNT, que era el sindicato que había estado dentro de la mina y aquí en Salle se vuelve a instaurar. Había estado siempre CNT hasta que desaparece por el tema del franquismo y en 1976 se vuelve a instaurar en el sindicato CNT. Evidentemente, las condiciones dentro de la mina eran unas condiciones casi casi cercanas al tercer mundismo. O sea, todo todavía se hacía en la moneta. Todo era manual, era algo de aquí, de Sallent. Sin embargo, en Cardona, que era la mina del mismo propietario, pero más tecnológicamente, mucho más avanzada, era una mina donde ya se tenían. Vehículos eléctricos donde ya se se había otra tipo de plantación. En principio suponemos que todo eso era para, para, para castigar a los trabajadores que se organizaban y que sí, sí que había habido mucha, mucha beligerancia En este sentido. Bueno, unas malas lenguas hablan incluso que en las colonias la propia empresa. Facilitaba mucho los consumos de de, de de cosas que calmaran a la juventud, vale, o sea, ya te lo dejo ahí, no quiero decir la palabra droga, pero bueno, está, está ahí y es es vox populi, eh, no es no, es una cosa que diga no, no, yo no, yo por suerte, no, no tenía que trabajar en esa época, no era sino que me me incorporo bastante después, pero bueno, era algo que él. Si tú coges por ejemplo estadística de de aquí del pueblo, que eso sería muy fácil de hacer, verías que en las colonias mineras donde estabais levantado, sobre todo aquí, en en la buchosa o en vilafra el consumo, los consumos de de drogas estaban muy, muy, muy, muy por encima de la media, pero muchísimo disparado. Y bueno, no sé si era por kalman, si era por porque por quitar esa esa. Por por a participar a la gente, vamos. ¿Y luego? Pues debido a esa mayor o menor mecanización, el número de accidentes era mucho, mucho más grande que en Cardona y era también otro otro de los principales problemas por los que aquí la la beligerancia era mucho mayor. Aquí cada semana sonaban las sirenas, cada semana las mujeres corrían hacia abajo del pueblo porque había algún muerto. Pero era, era continua, no era no, era una cosa que dijeras, no, no, eso lo viví yo de pequeño. O sea, mi padre se mató en la mina. Quieras que no, pues es algo con lo que has crecido ahora. Lo otro ya te digo, supongo que se podría, se podría averiguar mirando las estadísticas de de los fallecidos y mirando el consumo y todo aquello, pero era algo que se que se sonaba por ahí.

Adrià

Y esto estamos hablando de los años 80?

Máximo

O sí, 60-70 a finales de los 70. A mediados de los 80 ya empiezan a mecanizarse porque se prevé en la explotación de de las minas de de Cardona. Empieza a ser complicada por la profundidad está. Hablamos de 1300 M y hacia abajo y se van hacia abajo en salina victoria. Con lo cual la la la explotación se se se convierte en se se complica bastante y bueno. Aquí la explotación es a es a la mitad de de profundidad, son 600 700 M y el campo es horizontal completamente, sin embargo allí es prácticamente vertical. Allí hay una una explotación a base de jumbos. Y un Bolsón, perforadoras que cargan, dinamitas, vuelan y cae hacia abajo y abajo. Hay palas que arrastran y lo envían hacia las cintas que lo extraen a la al exterior. Y aquí prácticamente es horizontal. Hay muchas más cintas, evidentemente, pero es mucho más fácil y menos más fácil controlar los techos, más fácil controlar lo que es la explotación en sí y mayor productividad. Entonces, como aquí, se empieza a mecanizar bastante. Bastante mal, suponemos que es por eso por lo que salen más o menos se mantiene.

Adrià

¿Yo quería preguntar, bueno, queríamos preguntaros de dónde cómo empezasteis en la mina? En plan si os viene de algo familiar, has has mencionado a tu padre, que trabajo en la mina también. Tu padre era de aquí? Vino de Andalucía?

Máximo

Mi madre era extremeña, o sea, que era.

Nico

Emigraron aquí en Cataluña y trabajaron.

Máximo

Sí, sí, sí, sí. Y bueno, yo sí, yo nací aquí, sí, bueno.

Nerina

Pero sí que suele ser familiar.

Nico

Sí.

Nerina

¿Quién no? Que hoy en día quien no tiene a alguien o ha tenido al abuelo, al padre, al tío. O sea, es muy, muy arriesgado, porque al final, normalmente cuando eran suplencias de verano que necesitaba gente o mete a mi hijo. ¿Sabes? Y entonces, pues de vacaciones y tal, pues va generando ese currículum o esa experiencia.

Máximo

Pero pero eso antes no se daba eso, antes no se daba eso si a raíz de la crisis. Y esto sí que se da porque evidentemente la gente necesita ganarse las habichuelas y en la mina, aunque cada vez menos que tenías un sueldo muy bueno. ¿Antiguamente no encontraban a la gente porque aquí quién más, quién menos trabajaba era a su vez o eran ligaduras? Estaban muy ligados a las asignaturas a lo que había en la en la zona. Evidentemente la asignaturas hasta los 70 era así. Lo que ha dado lo que ha hecho un roblecer en la las poblaciones estas de la de de la Riba del Llobregat, no, y bueno, era de lo que vivían entonces, como la mayoría de la gente estaba ya trabajando. En la hilatura y en las mecanizadas que de Javier se se tenía que buscar mano de obra y la mano de obra, pues se buscó donde había mano de obra, que que pasaba mal, que pasaba hambre y que que no podía prosperar. Por eso vinieron cantidad de gente de no solamente de Andalucía, también de Galicia de sitio deprimido y bueno, se establecieron aquí este pueblo en su. En su época de los años 5060 aquí habían entre 9 y 10000 personas. Ahora somos 6000 y 6000 va subiendo, pero bueno, que hemos llegado a 5000 y algo imagínate tú. La mitad de la población ha desaparecido, pero pero pero claro, no me acuerdo algún periódico de hablar de crónica, que la calle esta que era la calle principal, que iba a la fábrica bella. A las 6:00 H de la mañana, es decir, aparecía una manifestación, iban centenares de personas para allá y centenares de personas que venían para.

Nerina

Acá, bueno, en Cardona también pasó.

Máximo

Sí, sí, sí, sí.

Nerina

Cardona, Carlo Cardona con el cierre de la mina, pues se despobló.

Máximo

El pueblo lo pasó muy mal y lo pasó mal. Ahora, con el turismo, gracias a que se empezaron a diversificar, encontraron otra fuente. ¿Se estableció alguna también empresa importante? Pues bueno, más o menos ha ha ha paliado eso, pero para Cardona fue un hachazo importante en el cierre de la mina, evidentemente.

Nerina

Y entendido, tu padre vino para trabajar en la mina o vino para, o sea.

Máximo

Ya no, bueno, no, no, no, no, directamente al trabajar la mina, pero bueno, allí en en Huelva, en Riotinto, sí que había estado en alguna mina. Sí, ya había, ya había trabajado anteriormente en la mina, aunque él no vino, no, no lo trajo la empresa, el vino por un medio, supongo que por por, por por comentario de compañeros y de esto amigos que le dirían, oye, pues yo que sé, ensayaron en su día o en este hay trabajo, allí dan trabajo. Pues bueno, la gente entonces, como era en aquella época, se echaba la manzana a la cabeza y pa arriba y pa abajo.

Nerina

¿A la empresa tenía o creaba esas colonias? Sí, como en suria hay una barriada que era la la de la mina. Entonces, claro, te ofrecían trabajo y una vivienda. Claro. Entonces en aquellos tiempos, pues.

Máximo

Porque aquí no encontraban.

Nerina

YY gente que yo conozco a algunos que habían venido caminando de Córdoba hasta suria para entrar en la mina caminando. O sea, es que. Claro, es el momento, la necesidad, todo y anécdota, pues deben haber un montón sobre, pero si a día de hoy no es tan así, pero si si el ya te digo preguntas a cualquier trabajador y si algún enlace familiar tiene.

Nico

Su.

Nerina

Guión, su guión.

Máximo

¿Estaba escribiendo, oye, pregunta esto pregunta aquello, digo, bueno, compañero, estás por ahí? ¿Todavía no vale, vale, se me siente igual, vale, vale?

Nico

Bueno, os queríamos preguntar un poco la historia del sindicato y el porqué de de vuestra afiliación aquí y cuándo no también.

Máximo

A ver, hay una, hay una tradición en la mina que es cualquier persona que entra tiene que estar sindicado. Es una tradición que ya se hace desde hace muchos años, aunque.

Nerina

Hayan.

Máximo

Desaparecido los sindicatos prácticamente a nivel de acción, EH, aunque hayan desaparecido, siguen. ¿Por qué? Bueno, a ver, vamos a a la pregunta que tú le hacías.

Nico

No responde lo que quieras.

Nerina

Eh.

Máximo

No, no, no.

Nerina

Vamos a ver.

Máximo

En el en el 76 se vuelve a compañeros que han sido beligerantes, que han sido 1 de ellos pelaginet. Que tuve la suerte de de estar, de conocerlo. Y por eso YY inocularme el virus entre el sindicato deciden, deciden bueno que ya están hasta la Goya de de la empresa de que no puede ser que cada día cobre menos. De que se les explote más laboralmente y deciden, pues oye, una una vez muerto, vaguito, cogen y al al cabo de 810 meses, pues montan el sindicato y vuelven a instalar el sindicato dentro del pueblo, no que ya había estado YY bueno, montan el sindicato y empiezan a beligerar con la empresa. La persona evidentemente trae todavía los mandamases son. Cercanos al régimen o incluso son militares, muchos de ellos, algunos de ellos reconvertíos en en empresarios. ¿YY la verdad es que aquí se establecen unas unas peleas importantes, Eh? Y hay unas historias muy, muy, muy, muy kaskianas y muy locas. Porque desde putearlos. ¿Para no comprar máquinas para no, para que aquí castigar a la A la población que está que está reclamando a la población, no a a los trabajadores que están reclamando seguridad o de eso aquí ahí se hacen berrería a nivel empresarial, EH? Se mete la policía, la Guardia Civil dentro de las minas. Hay fotografía de la Guardia Civil dentro de las minas. Hay hay unas locuras que dicen madre mía, pero claro, estamos hablando de cuando estamos hablando. Hacía poquito que el tío había estirado la pata YY aquí era un desmadre. Esto bueno, la cuestión es que se establece el sindicato, luego llega la democracia, esa de que hay YY se establece, bueno, la la Ley Orgánica de Libertades sindicales que conocemos, el Estatuto

de los trabajadores y demás. ¿Y dentro del Estatuto? Pues se dice, pues la representatividad, las negociaciones, la con con la empresa, como tiene que ser. Y eso evidentemente al sindicato que hay en aquí en sallent, al sindicato que hay aquí en sallent y evidentemente que que está implantado, que es el sindicato más grande que hay en Cataluña, no, pero que es fruto del de Del atentado de no. De la sala de fiestas, como se llamaba aquella sala de fiestas. Coño, no en.

Nerina
Barcelona.

Máximo
Si hay un atentado grande que se que le lo lo hace la extrema derecha y cumpla, culpan al sindicato porque había se había hecho.

Nerina
No.

Máximo
No del 60, finales del 70, del 70, del 70 si escala escala. Vale, si buscas el caso escala, ves que entonces sale todo aquello se prohíbe el o se o eso se hace para debilitar a la CNT, que está otra vez resurgiendo, evidentemente, y eso era lo que ellos no podían permitir. Entonces se hace el el atentado este de falsa bandera, que era el caso escala, para terminar de hundir lo que es el sindicato la CNT para desmotivar la afiliación que está volviendo a resurgir y que la gente está. Viene viene de de de de de 40 años de represión y evidentemente se lanza a la calle a pedir libertades, no ese atentado posible pues para para quemar a la gente. Luego se hace la la el Estatuto de los trabajadores y demás las leyes en cuestión para que dicen cómo se van a organizar las empresas y cómo van a funcionar lo que es la lo, lo de estos de negociación. Que va en contra del sindicato, ese único que hay, que es mayoritario. Pero se crea todo esto para que ese sindicato ya no vuelva a resurgir, porque está en contra de este de este sistema del sistema que hoy en día la CNT, por ejemplo, que el sindicato que todavía existe, la CNT, es una decisión de la CNT vale en 1985 970. Sí 1984 85, hay la excesión de la CNTY, la CGT, la CGT que forma parte de la C n t o sea, habíamos sido el CNT toda la vida decide segregarse porque tal y como dice la los y el Estatuto de los trabajadores para poder negociar la mesa de negociación de las empresas. ¿Se se acuerdan allí? ¿Y la la CNT? Su filosofía es no formar parte de esas mesas de negociación, sino que ellas la fuerza la hacen a nivel sindical. Vale, ideológicamente está muy bien y evidentemente todos nos sentimos CNT, pero pero pero evidentemente no puedes estar. No puedes participar en una mesa de negociación que de todas maneras va a existir, tanto si estás como si no estás. Si no estás, te quedas fuera, que es lo que está pasando a la mayoría de la CNT, que sí tienes muy buena ideología y mucha, mucha razón, pero que la ley no les contempla. Y entonces exactamente, pues por de ahí nace la CNTY. Ahí se produce la decisión.

Nerina
De CNTY de esas negociaciones.

Máximo
Y bueno, eso nos lleva a un periodo de conflictividad dentro de la mina. Durante hubieron

varios encierros en el 70, en los 80, en los 82 estuvieron mi hermano. Dentro de ellos estuvo 28 días dentro de la mina, encerrado, sin comida prácticamente.

Nerina

Es.

Máximo

Huelga sí, sí, una huelga se cogían y se. ¿Se metían unas traviesas de de madera en el skip, el skip es el ascensor, vale el ascensor fundiana 1 arriba y 1 abajo y al revés, y siempre hay un ascensor que sube y otro que baja, no, entonces el ascensor que está abajo metían unas traviesas como hay unas cámaras, porque ya ya se decía, Oye, está atascado el ascensor? De todas maneras ellos probaban subirlo manualmente y veían que uf, que se disparaba la corriente y entonces bajaban y decían, está bloqueado. Pues bueno, así aguantaban 28 días la empresa impedía que se les bajara comida, la empresa les cortaba el agua, les cortaba la luz, les cortaba todo y ahí aguante. A ver quién aguanta. Y bueno, luchas muy, muy, muy, muy fuertes, que había muchas seguridad, salarios sobre todo porque los salarios entonces eran una mierda. Estamos hablando de los años y a principios de los 80. 1 de los. A finales de mediados de los 70 se es cuando se aprueba la homogenización y se se produce en el Grupo Unión explosivo río quinto, que entonces era el propietario de todas estas minas. Se produce una homogenización de salarios a nivel nacional. Bueno, más o menos vale, pero no fue así, pero bueno, más o menos. YY bueno, ahí está la historia, luego pues.

Nerina

Cada día dice de mortalidad muy alta. ¿Va como diciendo qué precio tiene una vida? ¿No? ¿O sea, te juegas la vida aquí para dos perras? Pues al final la reivindicación era exigir seguridad, sobre todo para protegerte, pero también que fuera consonante a un sueldo, porque al final, hoy en día sí que. ¿Se puede rumorar o escuchas? ¿O es que un minero cobra mucho ya, pero es que baja y no sabe si sale que claro, las diferencias salariales están por algo? No, pero sí. Y ahí en esos tiempos yo aún no había ni nacido, pero sí que hay un. Pero tanto aquí como en toda el sector minero la la reivindicaciones han sido muy fuertes, muy sonada, pero también porque se juega mucho. Al final son enfermedades que conlleva, como ha sido el carbón, que al final dices, vale, yo estoy aquí ganándome un sueldo, pero no a cualquier precio. Que que la intensificación de las manifestaciones en el sector también es por la gravedad de las.

Máximo

Condiciones de trabajo, las condiciones de trabajo. Ten en cuenta que ahí abajo hace un calor tremendo, hace una es bestial calor que hace ahí abajo. La humedad es altísima porque las máquinas hoy día trabajan, difuminan agua para querer evitar el el polvo, evitar lo que es la. El silite que hay entre las capas, eso provoca la psicosis y para evitar pues estar inhalando esto pues se pulveriza para ver sobre todo para ver el tío. No es porque lo de menos es la silicosis, es que si no el tío no avería, pero bueno, ellos te lo venden, pues para evitar eso vale y difuminan agua y todo eso, pues quieras o no, hacen crear una atmósfera bastante bastante fastidiosa. Te das cuenta que yo yo cuando ahora, ahora no, porque ya más o menos se esfuerza más, mucho más la ventilación. Ahora hay bastante más ventilación, algo más seco está el ambiente y con lo tanto algo se regula más la temperatura, aunque en suria van hacia abajo, vanías en dirección. Bueno, primero viene

hacia la derecha, que es el el tramo más o menos horizontal que hay de explotación. YY hay otro ramal que va que tira hacia el norte, hacia Cardona y allí está más jodido. Allí ellos tienen.

Nerina

No sé si ha. O sea, habéis metido en insta. Hay fotos. Tú ves una explotación de antiguo que llevan un pañuelo en la cabeza como seguridad.

Nico

¿Si vemos unas fotos?

Nerina

Con con con con una fractura mínimas tal y claro, la la exploración de hoy en día, pues. Fíjate como cambia maquinaria.

Máximo

La explotación antigua te permitía ver la la pared Rosa preciosa, unas paredes preciosas Rosa en con las capas diferentes. ¿La mira si es bonita, vale? Yo que sé es que somos mineros y estamos muy, muy, muy, muy, muy jodidos por eso, porque bueno, yo que sé, yo a veces he olido el pasado por cerca del pozo y huelo a la mina y hostia, que el olor que no se guardaba en casa, yo cuando pasaba al lado de la de la cena ya decía, Ostia, puta, que peste echa la la cacharra esta por Dios que peste YY sin embargo pasas por allí. Tienes aquel recuerdo de de la mina y muy guay. Pues aquello que te permitía ver lo bonita que era la mina hoy día. Hoy día no se ve nada hoy día con los camiones. Estos que hay son camiones de 500 de 500 caballos o 600 caballos, ya no sé la cantidad de caballos que llevan ellos unos motores diésel. Impresionante lo que tenían en cuenta que un camión de esos de carga 50, 60 t y aquello al cabo de 2 semanas la mina está más negra que se va con grillo está, pero irreconocible. No se es, ha cambiado todo, ha cambiado todo muy, muy, muy bestia, muy bestia.

Nico

Este cambio es por el cambio de empresa a I C L.

Máximo

No fue el este cambio lo produjo el INI, sobre todo el INI. Para vender para vender la empresa a lo israelita tenía que dar unas unas producciones que más o menos fueran atractivas, aunque lo engañaron de todas maneras porque bueno. Pero bueno, no, no, no, no, es que no es que se la hayan engañado. No hay raritas, también son.

Nerina

Más gitanos que como.

Máximo

En aquel en aquel momento la engañaron. En aquel momento la engañaron. Yo soy consciente de ellos porque la empresa, todo lo que arrancaba de la pared lo lo sacaba para fuera. Por eso tenemos esas esas montañas que tenemos ahí, que.

Nerina

Es.

Máximo

Bueno. Aunque se haga el triaje siempre queda no, que es una de las que de las cosas que también reclamamos. Evidentemente, la implicación por parte de la empresa. La empresa tiene muy poca vergüenza en este aspecto. Desde el aspecto medioambiental, la empresa tiene muy poca vergüenza, pero menos vergüenza tiene la administración, que es quien realmente tendría que controlar eso vale, porque yo entiendo que una empresa. Haga lo posible por ganarnos dinero y por llevárselo. Oye, al fin y al cabo es un negocio, vale muy duro, sino que no se lo hubieran vendido también a la administración porque era de la administración, pero desde el momento que se lo que se lo coge y se lo venden, que pase totalmente de todo, que mire siempre hacia el otro lado. ¿Ostia, hace cuatro, hace 3 años cuatro ya cuánto hace? Tuvimos los 3, los 3 muertos. Estudiante, sí.

Nico

2020.

Nerina

No el último.

Máximo

Sí fue.

Nerina

Del.

Máximo

COVID.

Nerina

Sí, hace sí.

Máximo

Sí, sí.

Nerina

Sí, hace 2223 años sí que pasó lo de aquí sí que luego vinieron dos seguidos. Sí, ese no te refieres.

Máximo

¿Que sí?

Nerina

Con ese hace cuatro.

Máximo

¿Pues Ostia tú, Fíjate lo que ha pasado, lo que ha pasado, por ejemplo, que que todo El Mundo se escandaliza lo que ha pasado en en en Asturias no 5 personas muerto es una

empresa que tiene una empresa subcontratada para que vaya desmontando lo que es la explotación y en vez de desmontar, que por lo bajini, se ponga a arrancar y a extraer mineral, vale? ¿Pues bueno, eso la hay una administración que es la que tendría que supervisar todo eso, que sé que que se hagan estas cosas, no? Pero como en este país es un país de de, de, de de hijos de puta y de vivo, porque son los que viven aquí, los que realmente prosperan los vivo y los hijos de puta. No hay más, tío. Mira, estaban haciendo lo que estaban haciendo, 5, un montón de personas allí dentro, metido en una mina, sin un triste medidor de gases. Prácticamente sin, sin, sin ventilación. ¿Qué es lo que te garantiza que no haya una acumulación de gases? Una buena ventilación es lo que te hago. Segura que no hay una ventilación de gases, pero de todas. De todas maneras, oye, hay unos aparatitos que valen que que pueden costar 500 €600, unos aparatito que que que que en el momento que haya una acumulación de de de grisú, por ejemplo, empieza a Berrear y te llega a salir. Eso que lo hemos tenido aquí 40000 veces, yo que sé si es que no cuesta nada, tío, y ahí le ha costado la vida 5 personas, pero pero estamos en El País que estamos, estamos. No hay una legislación que coja un empresario y lo meta en la cárcel por una negligencia así, ni incluso por una negligencia que cuesta la vida a 5 personas. No hay ninguna, no, nunca, nunca, nunca ha pasado que un empresario de sus huesos en la puta cárcel y mientras no pase eso, los empresarios. Lo tienes muy claro, lo tienes muy claro, no, yo pago un seguro, oye, que hay 5 muertos. ¿Cuánto? Claro, claro, lo tengo. Lo tengo cubierto por.

Nerina

Ejemplo en el en el sector de la mina, si está, por ejemplo, cuando hay un fallecimiento, es como una norma sagrada, no o sea, se para todo, da igual. Lo que cobre, lo que no cobre es el respeto.

Máximo

Hasta que aquella persona no se entierra.

Nerina

No.

Máximo

¿Se trabaja?

Nerina

Y hubo unos años que tuvimos un incidente con el camionero de suria, que por no ser directamente de la Mesa, porque claro, ICL tiene mucha subcontrata. Entonces, claro, cada estamos hablando de que hay gente con un convenio en el sector del metal que está en mina.

Máximo

¿Está en mina y está haciendo la misma labor, Eh, que un que un minero, Eh?

Nerina

Sabes, o sea, que con la subcontrata no, no, no puedes acceder ni tienen el sí que hay sindicatos, pero no tienen la fuerza a lo mejor que tienen los los de la empresa madre.

Máximo

Es que es que en se fue a inspección, por ejemplo, a a exponer este este tema. ¿Oye, cómo es posible que una persona que te con un convenio del metal esté trabajando o extrayendo mineral y al lado? ¿Oiga, una persona con un texto que está en en ITLY esté primero esté doblándole el sueldo? En segundo lugar, trabajando en menos horas YY con un coeficiente mayor o bueno, el coeficiente es el mismo, pero bueno, el.

Nerina

Coeficiente ya no, pero antes si que había habido más diferencia. Entonces no puede ser que tú por llevar una camiseta diferente, tú tengas peores condiciones que yo, porque porque cuando bajamos nos ponemos de en peligro. Los dos.

Nico

¿Sí, sí, el cambio de propiedad de la mina ha perjudicado mucho, no?

Máximo

No, pero.

Nerina

¿Ya no, ya no es la propiedad, o sea, ahora está ICL, vale? ¿En ICL somos una plantilla de 700, no llegamos, Eh? ¿600140 o 660 directamente que rajamos para ICL, pero indirectamente hay 4000 personas más con Ramer te hablo de todo, EH? De todo.

Nico

El Mundo. No.

Nerina

Contratas, sí, bueno.

Máximo

Gente que involucra ETT no pueden trabajar dentro de la minería, pueden trabajar en el exterior, pero dentro de la de lo que es la mina no, no pueden trabajar.

Nerina

Por lo que conlleva la peligrosidad a un trabajo temporal. Eso, pero pero.

Máximo

Una empresa subcontrata que establece las mismas condiciones que 1 e t t o que no te forme igual que no te formas 1 e t t Sí.

Nerina

Estamos hablando una.

Máximo

Empresa.

Nerina

O montajes rusa antes no. O sea, esa empresa de la metalurgia hacen estructura, cinta, no

sé qué, pero pasan a mina.

Máximo

No, en su día esas empresas entraron con el con la excusa de que bueno iban a avanzar lo que era la infraestructura, o sea, el montaje de cintas, el montaje de maquinaria por debajo para que cuando llegaran por encima los miradores pudieran echar evacuar el mineral mucho más rápido y aumentar la producción. Pero todo esto se ha ido prostituyendo hasta el hasta el punto de que ahora hay un tío aquí con una máquina, con un con el que pone aquí en el bolsillo ICLY otro tío al lado que pone rencó o pone Josefina YY los 3. Cada 1 tiene 111 chalet distinto, cada 1 tiene un horario de trabajo distinto. O sea, que es difícil de regular, todo eso va en detrimento de de la actividad sindical, del sindicalismo de evidentemente, y todo eso se hace para debilitar lo que es el.

Nico

Caldo de cultivo del la desorganización, sí, sí. ¿Y cuándo empieza el tema de las subcontrataciones en qué momento?

Nerina

Yo lo he vivido siempre.

Máximo

¿E inherente al al a a a a la creación del propio Estatuto de los trabajadores, no es la la la cómo, cómo, cómo hacemos una ley y la prostituimos al al al día siguiente, no?

Nerina

¿Mi, mi, mi principio fue una subcontrata, EH? Yo fui 1 E t T hace 17 años. ¿Y qué convenios hay entonces en la mina? ¿O sea, en en?

Máximo

En el T.

Nerina

¿L cuántos convenios?

Máximo

Hay en la mina, hay un.

Nerina

Convenio.

Máximo

Es un hombre bueno. Suria tiene un convenio y tiene un convenio.

Nerina

Distintos, distintos por por lo que es lo que decíamos. O sea, como como antes, suria y sayen había eran empresarios distintos. Luego se unificaron, pero se mantuvieron los comités. Cada 1.

Máximo
De.

Nerina

Cada 1 por 1 lado. ¿Entonces siempre se ha negociado para el personal de salient lo que se ha conseguido? Y para suria, otro entonces claro en el momento de que se va cerrando y todo El Mundo pasa a suria. Pedíamos, hostia, pues unifiquemos. ¿O sea, por qué ellos tienen esta retribución y yo no? Si somos la misma empresa, la misma gente, yo ayer lo lo cobraba lotería y aquí en su ya lo pierdo. ¿O sea, por qué esa diferencia y era eso? O sea, la fuerza de sí, claro, la la fuerza, la lucha. Al final eran las luchas y hombre, siempre, siempre, siempre lo que pasa que hay que ver cómo se hace la lucha porque es verdad que hace años atrás no podía vivir por encima de tus posibilidades. ¿Porque eran la necesidad, no tenían nada y el nada tiene nada, pierde y hoy en día por encima, no?

Máximo
Es la.

Nerina

Entonces la fuerza no la puedes hacer porque nadie te sigue. No tienes la necesidad porque no, no, la necesidad sí, pero no puedes. No puedes permitirte 28 días encerrados sin cobrar un duro. O sea, el que come pan duro le da lo mismo. Pero hoy en día ya no es que comas pan duro, es que estás hipotecado hasta más allá. Entonces esa fuerza, el nivel de vida ha cambiado y esa fuerza se ve debilitada. Por eso muchas veces, porque por mucho que tú intentes o como sección sindical, propones algo y ves que la gente no te sigue, te frustras porque dices, bueno, pero es que. ¿Por qué tenemos 8 horas? Porque lo han luchado los de antes y todos los beneficios y todos los lujos que tenemos, porque te lo pones a mirar y de de cómo se trabajaba antes, a cómo se trabaja ahora. Es un lujo, pero todo eso ha repercutido un esfuerzo y sacrificio y bueno, o sea, no hace falta mirar mucho más allá de lo laboral. O sea, tú miras la sociedad, cómo está. Y responsabilidad, iniciativa, principio, o sea, nos tienen anulados porque así todos vamos donde el mandamás quiere, pues todo es una consecuencia. O sea, tú no puedes tener ahí una reivindicación, por mucho CNT que tú quieras ser y que sea una prioridad si no hay una continuidad al lado y eso. ¿Duele al que es un poco más cañero o tiene ganas de hacer cosas? Pues no puedes.

Nico

¿Y por qué crees que ha pasado aparte? O sea, está claro que hay una desconcienciación de clase. ¿O sea, no hay conciencia de clase actualmente, pero por qué creéis que?

Máximo

Por culpa vuestra realmente, porque no hemos salido a involucrar e inculcar esa esa, esa educación de clase, esa pertenencia, igual que antes. Por ejemplo, yo me acuerdo cuando entré yo. Eso es lo digo yo, eso me acuerdo cuando entré en la mina. Yo me acuerdo que un un lunes después de 18 días de Cusi entraba la mina YYY. Resulta que los cabrones aquellos se habían programado una huelga para el viernes. ¿Hijos de puta, qué me hace? ¿Y qué hago yo ahora? Y todos te lo decían, Eh, vasco, tranquilo, no, tú al rebaño no te muevas, adelante, no te pongas detrás, tú al rebaño. Hiperbalante, ahora no te salgas del baño, no se te ocurra tampoco de esto y es la verdad. Lo que pasa es que nosotros no estamos sabiendo inculcarles eso a la A la juventud, igual que nosotros no estamos

sabiéndole inculcarle su derecho a la juventud. Tú le dices hoy día a cualquier persona. Ostia que porque aquí entran cada día personas con problemas, personas que se están, que están en en empresas, que por por desgracia. No tienen la actividad sindical que hay en una gran empresa porque hacer sindicalismo en una empresa como como como la mina es fácil, vale, porque hay una organización, hay una trayectoria, hay una costumbre y se suele respetar, no, pero tú claro, tú no vayas y le digas a al tío de la pastelería la chavala que la tienen ahí a lo mejor 8:12 h decirle, oye, graba con el móvil a tu jefa o me viene, me viene Chillando, pues grábala con el móvil, que es legal, pero si me han dicho que no, si me han dicho que que eso. ¿O sea, desconocemos nuestros propios derechos y tampoco nos interesa, EH? Mucho.

Nerina

Vamos a lo como.

Máximo

La.

Nerina

Comodidad es la ignorancia. Y entonces, cuando tienes esa ignorancia, pues te dejas avasallar por el primero.

Máximo

Bueno.

Nerina

Claro.

Nico

La.

Máximo

Verdad es que sí es mejor es.

Nerina

¿Verdad? Hombre, claro, no son preocupaciones. No estás por haber qué puedes hacer. O sea, es una vida muy cómoda. El ignorante tiene la vida cómoda y contra eso, pues la sociedad cada día va más a eso. ¿Por qué te ponen tantas cosas? El móvil, redes para estar controlado, para estar. O sea, es que te anulan, te anulan y no te dejan.

Máximo

Y hablamos de sindicalismos, pero hay muchas clases de sindicalismos. Hablamos nosotros, por ejemplo, aquí estamos sentados. Es un sindicato, pero este sindicato es nuestro. Nosotros somos el sindicato. Nuestros compañeros, nuestros 300 compañeros, son el sindicato, somos quienes quieren.

Nerina

¿Quieren?

Máximo

Que hemos hecho esto porque aunque sí hablemos.

Nerina

De la CGT, acuérdate, o sea, no viene, no viene 1 a decir la CGT tiene que hacer esto, no se hace una asamblea, se hablan y se decide lo que el trabajador quiere. Hay otros.

Máximo

Que no, claro.

Nerina

Hay otros que no, pero por por lo mismo, porque a lo mejor te ayudan económicamente porque te dan subvenciones para callarte la boca.

Máximo

Porque te ofrecen.

Nerina

Un coche y tú vas con un coche, pero tienes que hacerlo.

Máximo

Y por desgracia y por desgracia, cuando ves cuando ves el el, el el Congreso anual que suelen hacer, ves incluso a los ministros sentados allí o al o a o a los hijos de puta de la patronal sentados al lado. Y le dices, pero cómo, pero vamos a ver.

Nerina

¿Dónde está la lucha si estás comiendo con el enemigo?

Máximo

¿Mi gato para el Congreso para el Congreso se le ocurriera invitar a a al hijo de puta que me estás pisando todo El Mundo días cómo? ¿Cómo tú crees que realmente hostia?

Nerina

Igualmente, el sindicalismo, como dice, no es el mismo todo porque no todos tenemos el cabida en el mismo sitio.

Máximo

Por suerte, por.

Nerina

¿Suerte? Pues no seríamos lo mismo. Verdad que cuando ves una mesa de negociaciones nosotros estamos en muy poquitas por por eso, porque al final es somos asamblearios que decide entre todos y al final eres parte de esa decisión, no te viene impuesta y eso es una suerte para el que realmente quiera hacer una lucha.

Máximo

Este sindicato, este local que tú ves aquí. ¿Esto hace 5 años, solamente que lo tenemos, Eh? De de un piso allá arriba, que se nos estaba cayendo una cima. Y.

Nerina

¿Qué te dije yo en la primera vez que fui allí? Estamos de ocupas.

Máximo

Pero la verdad es que allí prácticamente no entraban idiotas y mira pera a pera que había ido haciendo. Hucha de las de las cuotas sindicales. Propuso un día invertir el dinero en en otra actividad YY entonces decidimos comprar un local YY aquí estamos y aquí estamos, pero que no lo hemos hecho nosotros, que no es que haya venido nadie, no hay, no hay un jefe que venga y diga Hostia.

Nerina

Ahora montamos esto, no intentamos prosperar y hacer tema visible. Claro, al final es es 1 a D N Creo yo lo nuestro de hacer lo.

Máximo

Tiene, te tiene que gustar, la verdad te tiene que gustar, tienes.

Nerina

Que es sacrificado es muy sacrificado, es desagradecido, son muchas horas. O sea, prácticamente tienes poca vida porque siempre está cuando no es 1. Es otro con problemas, con preguntas o con preguntas, que es lo que decimos. O sea, o la comodidad, mírame la nómina no te la explico. Ah, es que no quieres mirármela si no es por no mirártela, pero tú tienes que entender tu nómina. ¿Porque si un día no puedes o no estás, te van a engañar, es saber tus cosas cómo?

Máximo

Decirle a cualquier trabajador que se que se aprenda su convenio. No hay nada más sagrado que tu convenio, que es lo que regula tu trabajo. El 95% de de de los trabajadores ignoramos el Convenio.

Nerina

¿Que tenemos? O sea, tu también. Por ejemplo, la mina no es una fábrica, no es una línea de producción en la cual eres un robot, tú tienes unos derechos, hay unas condiciones a la cual que si tú ves algo de peligro no te pueden obligar a meterte en un Tajo si tú ves. Porque la estructura, si hay un liso, si no sé qué o si tú consideras que estás fatigado, puedes pedir, oye y mírame la temperatura, porque yo en un límite de temperatura puedo parar.

Máximo

Si a base de lucha se ha, se ha, se ha conseguido que la persona sea capaz de poder decidir si lo hace o no lo hace, hay quien.

Nerina

Se le ha secado un riñón.

Máximo

En una máquina.

Nerina
Por dinero.

Máximo
¿Entre la gente de de las ETT eso no pasa, Eh? Ellos no pueden decir. No pueden decidir porque si 1 D t T me dice No entro ahí porque porque esto no.

Nerina
DTT en el exterior al final lo que dice, si tú quieres conservar un puesto de trabajo, pues te dicen, pues tienes que hacer eso a la que dices que no mañana tienen a otro. Entonces juegan mucho con el poder de de conservar tu puesto de trabajo y es difícil. ¿Porque quieres conseguirlo a cualquier precio, porque necesitas una estabilidad, porque necesita hacer tu vida y claro, o sea, tus ventajas, tus condiciones, tu tu convenio, pues a veces lo obvias o no lo conoces, Eh?

Máximo
¿Que os dais cuenta de que os habéis equivocado al elegir este trabajo?

Nico
A lo mejor se queda pequeño para todo lo que es.

Nerina
No sé si tenéis alguna pregunta más concreta porque aquí nos entendemos.

Nico
Quería preguntar también si. Como sindicato, Tenéis yo que se algún tipo de caja de solidaridad o.

Nerina
Caja de resistencia, que.

Máximo
Se estableció, pero caja de resistencia, pero es una caja de resistencia que se estableció hace 1 año y pico 2 años. Prácticamente no, no era. Se decidió, se decidió en la Asamblea a hacerla y con un dinero que teníamos ahorrado, pues se hizo una carga de resistencia que se pone a a disposición de la CGT de Cataluña y evidentemente ellos también apoyan esa esa la creación de esa caja de resistencia.

Nerina
Nosotros tuvimos un afectado, una compañera, la cual le sancionaron por hacer valer su. Su trabajo de representante de 2 trabajadores y la sancionaron, claro, o sea, si tú estás a la palestra y te sanciona, no sé qué, pues al final CGT no es no es el sindicato este que de que no solo estás ahí, es es todo CGT. Entonces pides ayuda a toda la organización y entre aportaciones personales más. Si un sindicato lleva muchos años por su caja de resistencia puede ser mayor. Al final haces un balance y se decide, pues este dinero que no se ha gastado, pues. Se pone a la caja de resistencia porque al final tienes que sobrellevar gastos, denuncia toda la movilización de cada sección. Entonces, claro, tampoco es que

digas tienes un dinero ahí que te sobra.

Máximo

La misma caja de resistencia que pueda tener ELA o la que son sindicatos que tienen una cuota. Casi el doble mate, el doble de la muestra.

Nerina

Por ejemplo, la cuota nosotros que llevamos 5 años sin.

Máximo

Subirlas, sí, sí que somos.

Nerina

¿El sindicato más económico por qué? Porque tienes que mirar por el trabajador, tiene que estar sindicado ayudado, pero también yo.

Máximo

Creo que ahí vamos haciendo el primo también, porque.

Nerina

No, sí, porque claro, todo sube y tú te quedas ahí.

Máximo

Pero cada vez cuesta más caro, Eh, el cabrón.

Nico

¿Qué cuota es?

Nerina

11. Correcto.

Máximo

Sí, sí, ahí está colgado.

Nerina

Porque también miramos eso, o sea, no es la misma. Otra una persona que tiene no la la cuota media esta entre 14 y 15.

Máximo

Euros sí, sí, sí, sí.

Nerina

Más o menos.

Máximo

¿Pero bueno, nosotros tenemos diferentes cuotas, tenemos cuota de sicarios, cuota de jubilados y cuota de personas activas, no? Pero creo que.

Nerina

Pero porque miras por el trabajador, al final las condiciones no son las.

Máximo

Mismas de abajo sí que no tendrías que tocarlas porque bueno, un jubilado, prácticamente el jubilado paga por por por costumbre, porque ha estado.

Nerina

Por lucha, por decir que sí, que mi aportación que sirva para algo.

Máximo

Tenemos tenemos una gran número de personas jubiladas que siguen naciendo personas principalmente provenientes de la de la mina, que se han ido jubilando y. Y han decidido seguir pagando un montón.

Nerina

Como cuando hay movilizaciones o algo. Ya no solo es que cuentes con tu sección. Yo, por ejemplo, ella dar apoyo a otras empresas de otros compañeros de Barcelona, de Tarragona, porque al final es eso, la fuerza, el apoyo mutuo, la Unión hace la fuerza y. ¿Y nuestro sindicato? Pues la diferencia es eso, que aunque tengas poco en tu empresa puedes reforzar con compañeros.

Máximo

Sí, eso es una actividad que se conserva desde la CNT porque porque no puede ser de otra manera, no lo no se entiende de otra manera. El sindicato, el sindicato en la lucha, en la lucha y. Y si hace el ramo que sea, mañana lo va.

Nerina

¿Tú imagínate una empresa de 100 trabajadores que tiene una representación de 20 y dice, Bah, esto no van a hacer nada y cuando haces una movilización ves que hay más gente que de la trabajadores que tienes tú, no? Pues.

Máximo

Claro.

Nerina

¿Choca diciendo, te piensas que por ser dos? ¿Me vas a a comer, no?

Nico

¿Y cuántos números de afiliados Tenéis?

Máximo

¿Actualmente creo que somos 307 aquí, Eh? En sallent.

Nerina

¿En la Federación, que son varias empresas, Eh, no?

Máximo

Eso en.

Nerina

Mina, nosotros somos de los que menos tenemos, pero la plantilla global estamos entre unos 90.

Máximo

90. Y algo.

Nerina

90. Y algo si.

Máximo

Y.

Nerina

Pico, YY.

Máximo

Dentro de esos 700 trabajadores hay un número muy importante de técnicos y personas. ¿Este fuera de convenio? Claro, estos también no tendrían que contar a la hora ni de ni cuando se hace un acuerdo ni cuando nada porque está fuera de convenio. Pero bueno, se cuenta como trabajadores que realmente no son trabajadores porque no pagaron para el agua, pero bueno.

Nerina

Pero mucho, por ejemplo, yo de los que han ido subiendo han sido que eran obreros y los han ido.

Máximo

Ascendiendo también al convenio, con lo cual dejan de ser trabajadores o tendrían que dejar de ser trabajadores.

Nerina

Entonces yo, por ejemplo, haciendo diferencias entre un centro y otro aquí en sallent lo he vivido poco porque yo vivo en suria. Yo me acuerdo que cuando salía no solo salía. ¿Los trabajadores salía la familias, el pueblo, o sea, era un lo que te digo, no? O sea, no solo era todo porque al final el pueblo depende de eso, porque al final vale, yo perderé mi trabajo, pero si pierdo mi trabajo no podré ir a comprar el pan a ti y también te es una cadena. Y cuando encima tienes un ejemplo en Cardona de la despoblación que ha habido a raíz de eso, pues. ¿Como que aún los siente más, como diciendo yo no quiero eso no? YY esa fuerza pues son muy bonita. Yo, por ejemplo, las manifestaciones que yo he podido hacer o me he visto partícipe ha sido aquí en chayanne, la los últimos.

Máximo

Mandatos.

Nerina

Sí, en suria, pues así, la movilización que yo he vivido más fue cuando quisieron hacer un ERE. Lo conseguimos parar y pero no, no, no lleguemos a salir a la calle. ¿Se pudo parar en la mesa de negociación?

Máximo

Yo yo me acuerdo, tengo muy buenos recuerdos que.

Nerina

Lo paremos nosotros.

Máximo

De las luchas tengo muy buenos recuerdos, mucho, mucho.

Nerina

Bueno, porque se hace piña y.

Máximo

Sí, sí, sí.

Nerina

Y luego es todo, o sea, el compañerismo. Antes era de una manera y ahora es de otra, y eso se refleja también en una lucha. Yo cuando ha venido alguien lo explicas todo porque no es me guardo esto para yo ser imprescindible o le tienes recelo, o sea, no. Antes la manera de enseñar era a niño, tú, tú tranquilo, EH, tú no sé qué, tú no sé cuánto y ahora, como tú quieres ir a la prima, decir tú fíjate en mí, haz lo mismo que yo. No hay que explicar porque hay muchos peligros. Es verdad que ahora, hace unos años en suria, se hace un Ciclo Formativo para trabajar expresamente en la mina. Entonces tienes un poco de conocimiento con pala, con estructura, con tal y entonces bueno.

Máximo

Yo en eso tengo mis mis, mis ideas, supongo que eso. Es una inversión de la empresa para que el tío se rentable desde el primer.

Nerina

Día yo, yo.

Máximo

Recuerdo yo recuerdo un hijo puta que había aquí, que dirigía la empresa que se llamaba a tembleque, que que el cabrón aquel me decía, máximo, máximo, mira, yo vengo de de allí, de donde, donde como te te. El cinabrio, del de Del del de mercurio, de la mina de mercurio. ¿Ostia, en la mina de mercurio y siendo yo de estando yo de director, Cogimos y abrimos las galerías para que la gente fuera de pie y yo decía, Ostia, vale, y cojo el libro, Sí, sí, me pongo a leer y digo, Tú eres un hijo de puta, pero si tú abriste la mina para meter maquinaria, cabrón, no para que la gente fuera de pie, no? Para meter maquinaria para eliminar puesto de trabajo. ¿Cómo que que no? ¿Bueno, pero bueno, el a su manera, no?

Nerina

¿Maximo y que decías no se que tenías buenos recuerdos de la lucha, cuales podrías

explicarnos algunos de estos buenos recuerdos?

Máximo

Yo que sé que han pasado tantos, han pasado tantos. ¿Por ejemplo, mira, yo fui condenado a pagar €12000, no? Perdón, 2000000 de pesetas al director de de aquí, de de de la mina, al al adjunto, al consejero delegado. Por por tierzo por pégale fuego a la A la puerta de la Casa YYY Tirarle las vallas, yo qué sé, pero bueno, eran unas cosas que.

Nerina

No lo puedo llevar de asesor.

Máximo

Sí. ¿Pero bueno, es un orgullo, Eh? No. Ellos creen que es un castigo y para mí es un orgullo, no el el decir. Bueno, soy el único delegado.

Nerina

Falleció un un foco del gasa y se creían con el derecho de echarlo de la Iglesia. ¿Y de aquí no manda, Eh, te acuerdas?

Máximo

No casa. Había sido un un director de Recursos Humanos. Bueno, había sido un tío que nos había hecho perrerías a los trabajadores. La verdad. Bueno, no sabía este perrerías. Nos había jodido cantidad de cosas del Convenio, pero no, no, no, en parte por lo bueno que era el tío y en parte por lo perro que habíamos sido nosotros a la hora de de, de de de de enfrentarnos a él, no, y entonces por nuestra pasividad la cosa había ido así y tuvo la mala suerte de pillar una vez de fallecer. Yo que sé o a ver, una cosa es la lucha sindical y otra al respeto hacia la persona, no, porque hay que hay que. Yo que sé al final.

Nerina

La, pero siempre tiene que existir, por mucho.

Máximo

¿Que luego? Y es que creo que eso, incluso en el libro de convivencia, ha sido que más nos ha jodido a la A los trabajadores, pero ha sido la única persona con la que se ha podido tratar con la que realmente se podía hablar. En sin embargo, el el, el, el actual, bueno, el el entonces director de de Recursos Humanos, David, me me dijo que me que me fuera de allí, que me fuera de allí lo mando a la mierda.

Nerina

Literal.

Máximo

¿Pero bueno, no, no pasa nada, son cosas de la mierda, no?

Nerina

Pero como ejemplo de lucha, que hasta o sea, la empresa le tiene ahí una inquina que lo quiere echar de de un espacio público y dice hasta dónde llega, no que ha dado mucho por saco.

Máximo
Pero.

Nerina

Bueno. Como como el run, no cortar la carretera con los neumáticos YY luego que te denuncien dos compañeros por o sea como ellos no son capaces de tirar para adelante, usan al al que más nervio tiene y luego cuando vienen los problemas pues es el chivato y es una una propuesta tuya que vienes a buscar ayuda. Te ofrecemos ayuda. Porque no nos da miedo y luego va así de no.

Máximo

Yo siempre he dicho que eso es dinero. Mientras no des con el dinero es dinero, tío. El dinero no te puede a ti evitar porque te vaya a caer una multa porque vaya a hacer algo. No te puede a ti condicionar el que Tú hagas algo por el miedo a perder algo de dinero. Pero el dinero es dinero.

Nerina

Y.es que otra cosa.

Máximo

Es que dijeran no, no. Ojo, que eso te puede costar la libertad. O ojo, que la cosa ya es diferente, pero el dinero, el que se mete aquí en esto no ya sabe que si es por dinero no le meta. Si es por dinero, ganarás mucho más fuera que dentro. Correcto.

Nerina

Sí, porque cuando hay problemas o hay discrepancias, al primero que le toca la nómina es a ti que estás en esa.

Máximo

Mesa, Eh, por ejemplo, ahora extraordinaria. Por ejemplo, hay gente que bueno son, son, son, son su.

Nerina

Se.

Máximo

Basan en la hora extraordinaria para poder decir gano tanto, no el día que pero ellos ellos no son conscientes de que esa arma. Es un arma que tiene la empresa y aquí la había utilizado 40000 veces en el momento que a la empresa le dé la gana Pa te la coge y te la corta y tú, como te has ahorcado por encima de tus posibilidades, vas hasta aquí.

Nerina

Yo ensayé.

Máximo

¿Entonces, no te puedes permitir hacer huelga?

Nerina

No, yo ensayé inicié una guerrilla con el personal de T porque no me parecía. Era justo del abuso que se hizo con este personal porque.

Máximo

Una.

Nerina

Temporal y han habido ETT que han estado 7 años trabajando, cuando eso está muy fuera de la ley, pero al final el trabajador es el que decide, si tú por estar ahí no quieres hacer valer tus derechos, al final eres tú. ¿Pues inicié yo personalmente una movida con ETTSY tal y el señor Lavín me dijo, Ven un momento a fuera, voy para fuera y me enseña el parking y me dice, quién de estos te va a seguir? Si llevan mejores coches que los facultativos, o sea, ellos saben bien lo que tienen y con las horas y con con todo, entonces es muy difícil. Pero bueno, aún así nos tiramos para adelante y fue un acuerdo que salió bastante bien, no hizo falta porque al final es eso. 1 E t T con miedo, con tal, o sea 7 años de ETT. Estamos locos tío Denúncialo que es que tú vas a ganarte un puesto de trabajo, o sea, un juez te va a decir que tú ya eres fijo por esa. ¿Pero el hecho de denunciar a la empresa es que qué te está dando la empresa? Trabajo. ¿Hasta qué? ¿Hasta que mañana digas que no te echen con una patada, no que sí denuncias, qué denuncias? Vale, vas a estar 1 año y medio porque en 1 año y medio no te pueden echar. Vas a estar mirar milímetros, pero si eres un buen trabajador no van a dejar de perder un buen trabajador, pero no. O sea, en el momento que denuncias o lo que sea, pues ya eres una. Molesta porque no eres manipulable y hoy en día la empresa quiere poder hacer lo que quiera contigo como una marioneta.

Nico

Y a raíz de esto, máximo ha comentado antes que la desorganización y concienciación de los jóvenes era un poco culpaba vuestra. Pero bueno, también es verdad que la empresa tiene un papel de poder muy importante y quería preguntar un poco. ¿Desde vuestra perspectiva, cuáles son las principales herramientas que utiliza la empresa, aparte de la subcontratación para desestabilizar el movimiento?

Máximo

Muy claro, muy fácil, muy sencillo. 1992 se nombra a un delegado sindical de de comisiones Obreras. Se privatiza la empresa esta en el 89. ¿Y en 1990, una vez privatizada la empresa, el delegado de Comisiones Obreras pasa de ser un trabajador, un oficial de segunda eléctrico a ser adjunto al consejero delegado, Imagínate tú, o sea, adjunto al consejero delegado de I C L 1, empresa que tiene un presupuesto anual de 15 o 20000000 de euros, vale? De la noche a la mañana, ese fulano pasa de ser un eléctrico de segunda mano a ser adjunto al delegado. Este tío empieza a contratar y empieza a contratar polacos. Empieza a contratar gente, buscar a gente. Que esté hasta aquí arriba ahorcado, bien porque salgo por la casa bien, porque se acaba de casar bien, porque la mujer está, porque la novia se ha quedado preñada bien, porque de esto todos eso, todo eso el.

Nerina

Perfil que.

Máximo

La empresa va a buscar para que para contratar. ¿No te vas a buscar personas preparadas o eso como ahora? Bueno, ya una vez eso, porque en aquella época era muy kafkiana, ya te digo, era un poco sui generis de esta empresa, pero todas esas herramientas se van a poner en marcha para para, para para contrarrestar esta actividad sindical y todo eso se ha hecho en esta empresa. Por eso desde entonces hasta ahora hay este este, este cambio de mentalidad en el trabajador también. El trabajador que que que ha entrado y eso eso, eso lo empezó a hacer este tío. Pero bueno, lo siguieron haciendo todos los los, los consejeros, los los directores de Recursos Humanos que que ha habido en eso lo han ido haciendo. ¿Vamos, por qué? Pues porque porque interesa, porque sabe que si tú metes a una persona que está ahorcada, que está, que está viviendo por encima de sus posibilidades, esa persona no te va a faltar un día. No se va a permitir el lujo de poder faltar un día. Y aquel el díscolo del que te se te ha escapado, que pensabas que era una cosa y te ha salido rana, a ese ya lo pondrás tú en vereda. ¿No te preocupes, porque aún aún corrigiéndola aún castigándolo a un metiéndole mano, sabes que los otros no van a hacer nada por ayudarle y esto antes no pasaba, Eh? ¿Antes a un tío lo castigaban a una persona, lo castigaban a un trabajador, lo castigaban, se quedaba el relevo ahí arriba parado, Eh? Se quedaba el relevo encima de la boca al pozo, eh, lo bajaba, ni Dios. Y en la empresa le decía, Hostia, es que le salía caro castigar, le salía caro meter un sancionar a un trabajador, le salía muy caro despedir a un trabajador, ya no te digo nada, pero sancionar a un trabajador le salía caro porque veías que el relevo no bajaba y si el relevo no bajaba, no se producía. O sea, imagínate tú. Pues todo eso se ha conseguido quitar o eliminar con buscando a gente, a personas que que están perfiles, perfiles adecuados. No da lo mismo que tengan conocimiento o no tengan conocimiento. No importa más el estado de El Estado de esa persona a nivel económico que no el perfil realmente. Que tenga de conocimiento.

Nico

Vamos.

Máximo

Dime, dispara, estaba pensando.

Nico

Y no sé si desde la perspectiva.

Nerina

Todo.

Nico

En conjunto, piensan. Que la sociedad se va inmersa en una pérdida de valores, en una decadencia espiritual, por decir una manera, y que afecta más a las sociedades occidentales o más avanzadas, por así decirlo.

Máximo

Nene, somos mineros.

Nico

Eh, tío, mira, yo creo.

Máximo

Que para eso es muy fácil de de ver, solamente tienes que encender la tele un día. ¿Y te das cuenta de la decadencia de la sociedad y de y de los valores realmente que tiene esta sociedad, de cómo está perdiendo todo, de lo único que le importa a la sociedad es con quién se acuesta, este o aquel y poco más YYY, quién prospera, quién prospera a base de pisar a quien sea, Eh? Porque ya ves tú mira un influencer ante un influencer, yo que sé es que lo habrían matado, tío, les habrían pegado de hostias de la carrilla de identidad. Si viene alguien, no, no, yo trabajo, yo trabajo, yo te enseño un vídeo y ya está y me gano la vida, te habrían dado de hostias para el cambio de identidad y hoy día pues Fíjate tú se tienen que ir a Andorra a a a guardar la pasta de la de la cantidad que gana, yo que sé es que está prostituir o está todo chiquillo. No solamente los mineros. Es que es todo hijo de verdad, no sé si te.

Nico

He respondido.

Máximo

Ya, evidentemente.

Nerina

Principal.

Máximo

Hostia, evidentemente, mira, si ya te digo yo te vuelvo a decir lo mismo. Hoy en llega la tele a ver qué ve, ve a a a a la gente. Aquella si caen cuatro botas, ve a los de Sevilla llorando porque no han podido pasar al muñeco. Si si es que si es que todo, si es que es que son, son, son, son, nos tienen, nos tienen, aborregados, nos tienen sí los políticos y porque ya interesa también el tema. Al político le interesa más que nada tener al al pueblo adormecido. Sí, sí, sí, sí, sí, pues lo mismo, pero extrapolándolo a nivel nacional. ¿YY cuál es la droga de hoy día? El puto móvil. Mira, yo desde que creo que desde que hemos empezado a hablar entre pito y flauta, no un soltado de la mano en todo el día, en todo el rato. Voy hablando y pero pero siempre lo tengo. Es que yo me voy a a al váter y me llevo el móvil. Sí, sí, sí, sí, no es.

Nerina

Verdad es.

Nico

Verdad, no, no.

Nerina

Porque no hablaba, joder.

Máximo

Yo que sé chiquillo, sí, sí, sí, estamos aborregados, pero totalmente.

Nerina

No, pero si que te condiciona. Yo por ejemplo, tengo a mi hija que empieza la adolescencia y le quieres inculcar unos valores que tú tienes y la misma sociedad te lo impide porque es tema móvil, redes sociales. Tú no quieres que esté expuesta, pero si no la dejas ser parte del rebaño la estás excluyendo tú y empiezan acoso, bullying. Qué mejor. Al final te obligan a. Tú o yo me considero una persona desde mis principios y quiero ser coherente a pesar de que todo esté en contra, porque al final ser diferente y yo considero que es mejor que ser como el resto al final, pero es eso, la sociedad no te deja. ¿Y el cómo se vive YY es eso no? O sea, yo te doy esta herramienta porque te tengo controlado, porque así tal, pues las mismas noticias, no cuando hay algún asunto de gobierno, no sé qué te meren una información de una guerra de no sé qué para, mientras que que este tu tu atención, la de Vies y al final somos ese rebaño que quiere la fuente principal de ese Gobierno, hace con nosotros lo que queramos. Y hay muy poquitos de los que hay en contra del sistema y no puedes con ellos, pero bueno, poco a poco se intenta y vas.

Nico

Poniendo tu grano.

Nerina

Ojalá.

Máximo

¿Hombre, hoy día lo veo, lo veo ya muy, muy muy difícil, mira, sabes cuándo despertar a la gente? ¿Yo creo que es una vuelta hacia atrás, también es yo he empezado a decir, hostia, es que los mineros, hostia tío, yo me acuerdo mi padre cuando empezó a trabajar aquí en la puta mina, esta ganaba el dinero justo como para pasar la semana, EH? Eso era lo que lo que aquella gente les hizo les hizo echarse a la calle YY reventarlo todo. ¿Supongo, supongo que a medida que vayamos perdiendo derechos y a medida que se vaya, que se irá, EH? Jodiendo todo aquello, todo el sistema este que nosotros hemos estamos viviendo. Supongo que cuando hay en resumir en una frase, cuando no tengas nada que perder, Eh, volverás a luchar. Mientras tengas algo que perder, siempre estarás mirando por conservar ese algo. Por eso digo que yo hasta mientras tenga algo que perder, tío, estarás amorgado siempre bien, sea una casa, bien, sea un coche, bien sea yo que se sí, no sé, no sé, pero que nos esperan tiempos difíciles.

Nico

Eh, mucho. Gente fuerte crea tiempos, buenos tiempos buenos, crean gente débil, gente débil, crea tiempos difíciles y tiempos le vuelven a crear gente fuerte. ¿Sería esto? No también.

Máximo

Exactamente sí, sí, sí, sí lo pero, pero eso eso. Ten en cuenta que eso eso lo he vivido yo, que no es que hace que no, que no es que sea de.

Nerina

Hacer eso eso.

Máximo

Lo he vivido yo, tío. YY es lamentable. ¿Es muy lamentable que estemos así realmente

como estamos ahora mismo, porque si dijeran no, eso pasó mi tatarabuelo me dices, bueno, yo qué quieres que te diga? No lo sentí, no lo viví. Pero Ostia, si yo lo he vivido, coño, si es que mi madre a mí me da una una onza de chocolate con 1111 trozo de pan YY me decía, Venga a tomar por culo, venga a la puta calle. Yo le hacía caso.

Nico
No la.

Máximo
Puta calle.

Nerina
Pues sí, no sé si tenéis alguna pregunta que no se os quede ahí.

Nico
¿Bueno, yo como última cosa, así hablando como un poco de ideologías, la CNT es de origen anarquista, verdad? ¿Sí, qué objetivos tenéis a corto medio si tenéis?

Máximo
¿Realmente realmente una cosa es la la filosofía, la pureza, la filosofía, qué partes? Y otra cosa es la realidad. Yo creo que no hay que no te tiene. Me encantaría la reunificación. Me encantaría porque se está hablando mucho de la reunificación entre CGTYCNTY. La verdad es que me me encantaría que eso llegara a pasar, no a corto plazo. Para eso, tía, yo yo tengo esperanza en que en que pueda haber.

Nerina
Sí, sí hay.

Máximo
Cosas que se van hablando.

Nerina
Pero me.

Máximo
¿Gustaría?

Nerina
¿Que queda mucho?

Máximo
Ahora lo otro, lo otro, es más utópico que no, que todo El Mundo viva bien, el que todo El Mundo. Esto, el que que la clase obrera vuelva. Ahora ya lo veo muy utópico, muy muy lejos, muy no, no lejos, no imposible. Hoy día imposible, no ellos los los, el, los empresarios, los Gobiernos han salido a prepararse y han salido a aborregarnos, darnos caramelos, darnos.

Nico

En algún punto también. Será insostenible y tendrá que cambiar.

Máximo

Mira, pero.

Nerina

Es cuando lo has hecho compañero, cuando ya no tienes nada que perder, cuando ya no tienes nada. Al final tu instinto de supervivencia te hace salir, luchar y decir hasta aquí ya no aguanto más, pero tiene que ser límite porque no. Porque no, no está a la orden del día, porque antes el que pasaba de todo era 1 y estaban todos ahí y no, no te dejaban escapar. ¿Y ahora?

Nico

Aquí estamos.

Nerina

Hablando de que 111 trabajador en la mina que. No sé, una media de edad de 40 años, 45, toda todo su trabajo ha estado ahí y que ahora se lo cambie no pueda perder ese trabajo. ¿Dónde vas? O sea que haces porque ahora todo trabajo de unas tecnologías, una preparación, no sé que ya te has quedado atrás. A la cual no vas a ganar ni la mitad de lo que estás ganando y encima él tiene un coeficiente en mina según la posición que esté de cada 10 años, te reducen 5 y ves ahí tu jubilación próxima y dices me agarro a lo que sea por seguir aquí.

Máximo

Dime ver.

Nerina

Oye, te que la.

Máximo

¿Quieres pequeño o grande un?

Nerina

Poco complicado el hecho de por.

Máximo

Ejemplo.

Nerina

Estoy en en suria, en el comité, que soy delegada sindical y sí que es verdad que a lo mejor la lucha en sí no, pero sí que se gana muchos. O sea, ahora yo creo que está más en el diálogo, en los pactos, en el de si tú necesitas esto, pero nosotros queremos esto. Porque es a lo que llegamos, porque al final él lo que dice es una una huelga. Una huelga de cuántos días nadie te la va a poder ser. No está dispuesta. Nosotros, por ejemplo, en en nuestro sindicato de horas extras estamos totalmente en contra porque es el pan de otra persona. O sea, yo no necesito más, yo necesito lo que necesito para vivir, para que podamos vivir más. Tú, yo en mi sección sindical no las puedo denunciar porque o sea lo

todo el personal que tengo que confía en mí, ve las horas esas y te echas la mano a la cabeza y cuando te escuchas tú al final es una decisión asamblearia a la cual todo tiene su voz y dice eso no, eso no, eso no, eso no. Entonces a los propios que representa te van recortando.

Nico

Es una cuestión de organización, de eliminar competencias entre trabajadores y poco a poco, poco a poco, y crea una vanguardia, no sé, es complejo.

Nerina

Es muy complejo porque ya te digo, o sea, todo lo que está alrededor, todo más que.

Nico

El sistema aboga por el individualismo puro y.

Nerina

Exacto.

Máximo

Ahí es donde ellos ganan, ahí es el mejor sistema que tiene o eso.

Nerina

O eso.

Máximo

O tener tener a alguien alguien a quien acudir. Si tú quieres un follonero y perteneces a un gran sindicato, el empresario siempre sabe que va a poder acudir arriba y por orden, Gerardo van a salirse con la suya. Aquí no pueden llamar a nadie.

Nerina

No hay más en el comité de empresa, solo está CGT en suria está comisiones UGT uso YC.

Máximo

GT uso también.

Nerina

Si. Cusoc es el mayoritario.

Máximo

Sí, y es y es y es una una gestora, prácticamente una gestoría.

Nerina

¿Entonces, qué pasa al final?

Máximo

Son cosas que no entiendes, pero bueno, sí, porque porque las empresas mismas, las empresas también favorecen. Si tú vas a pedir algo para un trabajador, no van a hacerlo con el mismo celo y con la misma rapidez que si va 1 de comisiones. ¿Los dos tenemos un

certificado, oye, los dos estamos trabajando y queremos el certificado para porque nos toca jubilarnos no? Y queremos el certificado para presentar la Seguridad Social y que se nos tenga en cuenta que tenemos tanto tiempo de generado. Bueno, pues si tú estás en comisiones o tendrás el certificado mucho más rápido que yo porque la empresa se lo va a favorecer. ¿Y si está en la UCI?

Nerina

Lo hemos pedido, lo hemos pedido los dos a la vez, pues la última seré yo siempre. A mi siempre me lo han dicho. O sea, dice, es que no se me vienen amenazando con la denuncia. No hay un problema. Te lo expongo, me dices que no.

Máximo

Si no, me das una.

Nerina

Vuelvo a decirte, te lo has pensado ahí esto, esto y esto no quieres, pero no voy a tocar 1/3 o.

Máximo

Sea.

Nerina

Entonces, claro, el el no favorecer el ponerte de culo, el o sea, es verdad. Allí en el en el comité son 17. Trabajadores que los representan con cuatro delegados que somos y nosotros somos un minoritario, solo tenemos 3, dos obreros, un empleado y yo que soy tengo voz pero no tengo voto YY no por ser menos se puede conseguir menos para nada porque el ERE este que que te digo lo paremos nosotros. ¿Porque dijimos, tú quieres llegar a un acuerdo con el Comité? Nosotros no vamos a firmar nada, nosotros no queremos seguir las reuniones porque también nos formamos para poder estar en una negociación parar. ¿Y yo hice recientemente 1 de éles y seguí los pasos que me dieron en mi información y entonces como no dejaba avanzar ni llegar a un acuerdo, porque qué pasa? Llegas a un acuerdo, la administración no se mira ni la memoria ni el motivo. Era una un pacto firmado por la parte social. Y para adelante y para adelante. ¿Qué pasa si no están todos en el ajo con que sobre denuncie 1?

Máximo

Pues hay que revisarlo todo lo acuerdo.

Nerina

Entonces, como nos neguemos y nos pusimos fuerte, pues no se pudo realizar ese ele ni esos 110 despidos. ¿Y al final pues te sientes orgulloso, que dices joder, al final tienes que plantarlo, que no tenga consecuencias, que simplemente no, no estás diciendo ni sí, sino solo que te presente los motivos reales que yo quiero saber por qué lo hace? Si no me los presentas es porque estás haciendo una guarrada. Así de claro, si tú tienes claro y unos motivos por los cuales verás que pronto me lo pones para callarme la boca y a veces no hace falta ir mucho más ser insistente. Y el el que seamos pocos no significa que no se puedan hacer cosas, cuesta cuesta mucho.

Máximo

¿Yo decía que para saber si lo estás haciendo bien o mal, eh? Si puedes dormir o no puedes dormir. Si tú puedes dormir, es que las cosas las estás haciendo bien. Porque está seguro. ¿Bueno, hay días que de llorar, Eh? También día de llorar por.

Nerina

Ejemplo es como dices, la empresa sabe. Yo, por ejemplo, tenía mi pareja, que era autónomo y me habían ofrecido muchísimas veces trabajo para él. Hombre, si quiere, no, no quiero hombre, pero que yo que estoy bien como estoy. ¿O sea, vienen y venga, tú sabes lo mejor? Mi hermano era 1 de los 7 t de los veintipico que habían y es el único que no ha entrado. ¿Por qué? Porque al final porque no. Si no me vas a hacer chantaje, si lo quieres coger, lo coges, y si no, no lo cojas. O sea, no se acaba El Mundo.

Máximo

El día que que que que yo me jubile, el día que yo me jubile, que me jubile para Santa Bárbara, del 2015 a. Al mes siguiente despedían a a al Alex a Guillermo al mes siguiente.

Nerina

¿Eso se visualiza? Ves el poder que tiene yo, por ejemplo, gonuso ha habido afiliados que se manía y dice, hostia, es que él me va a meter en la mina. Están en el exterior, que ya en el interior. Yo estoy contenta contigo, pero claro, me voy a ir con él por tal y es lo que.

Máximo

Dice ellos.

Nerina

Tienen una gestoría, pues son. 8 personas que pueden dedicar, o sea tú. La faena de 8 la tiene que repartir entre 3.

Máximo

No, no, y que y que y que no. Y que no es lo mismo porque la empresa sabe. ¿Tú quieres volver a la mina? Bueno, pues aquellos son los de votos, son unos de votos que tengo.

Nerina

Me dan.

Máximo

Lo mismo los 3 restantes. Hombre, si puedo tendré los 3, los 7 y los 3. ¿Ya lo tengo todo, no? Pero no te preocupes, hay otros que me salen más baratos.

Nerina

Esa es la esencia que hay en hoy en día.

Máximo

¿Qué te parece la esencia?

Nerina

Mal, muy mal. Pero bueno, ahí estamos intentando, pues hacer valer tus valores y lo que tú

quieres. Y aunque seas una minoría por. Prefiero ser una minoría, pero que no me quiten eso, como nerina.

Máximo

Bueno, que.

Nico

Última cosa, con esto acabamos nerina como mujer, no sé qué porcentaje hay de mujeres, la perspectiva de género, pero no creo que deba ser mayoritario.

Nerina

Sino por ciento de la empresa. Ahora, ahora, ahora.

Máximo

Yo recuerdo la primera mujer que que entró a trabajar en y era una.

Nerina

Bueno, ahora tenemos mujeres en mina, o sea, ojo, que es muy complicado.

Máximo

Yo empecé a reclamar, yo empecé a reclamar. Yo yo empecé. Fui el primero que empecé a reclamar porque no porque no había mujeres en mina, que era una discriminación. Y mucho la sacaban a que quería que metieran a mi mujer. Pero bueno, nunca he entrado al trapo. Nunca le he dicho sí o no, que prefiero que lo ignoren. Muchos me han dicho que era con esto, pero yo siempre había reclamado que hubiera gente. Y cuando metieron a la primera mujer, que era la Sara Rabilla, la metieron por ser hija de un alcalde, de ser alcalde, porque esta empresa, esta empresa. Ha tenido a los alcaldes de los municipios de aquí siempre en.

Nerina

Nómina.

Máximo

¿Quién?

Nerina

Te da los permisos urbanísticos para.

Máximo

Si hombre, el alcalde de Sallent, el alcalde de Basarena, el alcalde de Suria, el alcalde de Cardona, esos alcaldes siempre han estado en nómina. Ahora no, no, porque el descardonador ahora me da lo mismo. Ya ya tengo la montaña hecha, ya que me que.

Nerina

Más me da.

Máximo

Igual que el pero bueno, si no, si no está, porque para.

Nerina
El PDU lo.

Máximo
Necesitan eso es así de claro.

Nerina
Yo la verdad que como mujer sí que te has podido encontrar alguna persona así un poco que tienes que pagar en los pies, pero la mayoría super bien, no hay un. Una avasalla miedo por ser mujer era una diferencia.

Máximo
Yo digo yo.

Nerina
Recuerdo ahora.

Máximo
Cuando rabella entró cuando ravella entró.

Nerina
En el interior ha costado mucho.

Máximo
Esta yo recuerdo, mira, yo fíjate, recuerdo esta esta imagen es que es, es es impresionante porque yo la la recuerdo como si la estuviera viendo ahora mismo. Un día conduciendo, llevando una visita de franceses. Una visita de franceses por la mina con el Jeep va que con 8 o 10 personas metidas en el git, íbamos viendo la mina y estaba el polea, que era el padre del polea y el bueno. Ahí estaba el otro, en pocas luces y en pocas luces se le había, se le había roto el pantalón corto, iba siempre con pantalón corto y se le había roto y se quitó el pantalón corto e iba cosiéndolo con hilo de pega. Y lo de pega y lo de hacer la disparo de la voladura y lo iba cosiendo y nosotros giro por una galería, pum y aparece un culo, porque a lo mejor estaba como yo tirado un culo con las luces allí. Ostia, puta tío, me acordaré si me da que hay imágenes, por eso te digo, digo a ravella ravella había a ravella encontró allí lo que encontró también, EH, pobrecita, que yo no sé. Aquella mujer también tuvo que echar más de una lágrima, pero. No, el minero, aparte del gilipollas de turno, es.

Nerina
Creo que también.

Máximo
Es personal y esa esa vez también comportarse. No, no creo tampoco que sea. A veces se pasa el minero. A veces se pasa, pero se pasa por por por no por querer esto, sino por porque estamos acostumbrados al al. Al tratarnos como nos tratamos, no, si tú ves dos mineros los vas a reconocer rápidamente, pues por por cómo se están tratando. No hijo puta, no sé qué para qué vaya esto o lo otro. Adiós, maricón, dale, Hala, adiós, dale recuerdo a tu puta madre, dale.

Nerina

También es mucho, por ejemplo, yo en una, siempre en las mesas de Andalucía, fin han sido todos hombres.

Máximo

O.

Nerina

Sea en comentarios que siempre está el sexismo en la boca, no sé qué al final. No puedes escandalizarte por cada cosa que dicen, te pones a su altura, ves que eres 1 más y te tratan como 1 más. ¿Es un poco la faena de no tener la piel tan fina y de fomentar, no? Pues tú a puedes decir que no me afecta, que claro, te tienes que hacer un poco de. De saber.

Máximo

Frente no sé cómo están, no sé cómo estarán la las, las los vestuarios están.

Nerina

Sí que pasa en mina, no hay un lavabo, o sea, tu estás abajo tierra y te deja buscar un rincón para hacer tus necesidades.

Máximo

Por cambiarte la corteza.

Nerina

O cualquiera. Entonces ahí estás en igual de condiciones y que a lo mejor a lo primero, pues cuesta un poco porque no es lo mismo que te pongas ahí. Dejar la parea que te tengas que bajar los pantalones para poder orinar. Es que pero bueno, en principio es. Supongo que es un poco violento, pero no, y.

Máximo

No creo que tampoco.

Nerina

Están los vestuarios por.

Máximo

Ejemplo en.

Nerina

El pozo cuatro no hay, pero por ejemplo han puesto un pestillo si hay mujeres para que ningún hombre pueda entrar, o sea sí, porque es una, es una zona ya que está ahí. Obsoleta pero con lo del curso en el curso entran mujeres, entonces eso también ha facilitado la incorporación de mujeres que que saben del oficio y cobran lo mismo si si exactamente no hay diferencia salarial. En mi sección, que es el laboratorio, todos somos mujeres, no hay hombres. ¿Entonces es como por qué? Pues mira, porque ha venido así, no, pero sí que la única sección.

Máximo

Hay mujeres que estudian química que no y antiguamente se alcanzaba. El puesto de laboratorio no porque supiera por estudios, si no por costumbres, y porque llevabas allí un montón de años. Entonces había muchísima gente que estaba en laboratorio, a lo mejor que traía un curso básico.

Nerina

Hasta que no lleguemos, no mi generación. Ya te hablo de de 16 años que yo 17 que llevo en la empresa, o sea era a lo mejor gente que tenía limitaciones, pues te llevo ahí y es una faena muy repetitiva. Siempre hacen lo mismo, entonces no, no hace falta tener una formación muy grande ahora claro, ahora pues hay mucho más instrumental que necesita preparación YY ahora si si no tienes el título no te cogen.

Máximo

No.

Nerina

Está muy luego también las condiciones, por ejemplo, a raíz en Cabanasa, que es en mina de Suria. Las temperaturas siempre ha sido un una cosa que que siempre ha estado fuera y ahora pues se está introduciendo maquinaria con aire acondicionado. Sara, el que está en la pala se olvida de la pala. Ay, qué hora de comer. Ah vale, pues está fresquito y pero también hay golpes de calor, te bajas de la pala y te pega una hostia, aquello brutal pero bueno, poco a poco se van intentando mejorar las condiciones YY siempre por desgracia se hacen las mejoras por algo que ha pasado, pues tenemos el año pasado los compañeros, los geólogos. En muchas cosas de seguridad y no salir fuera de capota y más cosido más no sé qué. Siempre hay una gran inversión en seguridad cuando por desgracia ha pasado algo, pero bueno.

Máximo

Sí, pero ese accidente no tenía que haber pasado, no tenía.

Nerina

¿Que haber pasado?

Máximo

Sí, no hay, hay ninguno. Trabajas, no trabajas debajo tierra y siempre sabes que tienes. Que hay un un riesgo a la propia, al al propio medio, vale, pero un chiquillo que está estudiando, que no tiene que estar, que andar solo por la mina, por mucho conocimiento que tenga, no tiene la suficiente experiencia como para andar por ahí y que.

Nerina

Pero no estaban solos, máximo lo que pasa que al final tú tienes que hacer las prácticas en en el campo. Y está ahí el. El gran problema que hubo en ese accidente fue la comunicación. En el cambio de relevo no se dieron bien las directrices y donde se pensaba que si estaba bien, pues no se estaban bien. ¿Pero bueno, qué?

Nico

Es lo que pasó exactamente.

Nerina

Les pillo un liso. ¿O sea, ellos ya ya habían acabado la faena, por lo que dicen ya se había acabado la faena, pero como habían becarios, pues supongo que dijo, pues mira, pues ves esta esta o cómo está el suelo? Pues puede ser. Y mirando el plano no sé qué, pues les cayó la piedra porque estaban los 3 juntos. Con un con con el parte ya firmado, o sea, ya habían acabado la faena, si si en vez de entretenerse en mirar salen, pues le pilla fuera y se y.

Máximo

Se recompensa al que no dijo, entonces, es que algo ocurre ahí ahí Chiquita.

Nerina

Ella.

Máximo

Dice no un fallo de comunicación y digo yo que y dice, Hola, perdona, Hostia, Chiquito, sí.

Nerina

Claro, al final todo se tapa, se continua y yo en la Mesa de Seguridad, dijeron. Lo que dan no sé nada más. Sí que es verdad que al final sancionan a una persona. ¿La echaron, le dieron dinero? Sí, por no haber hecho el parte en condiciones. Al final tiene que hay una cabeza de turco, es como cuando hay alguna cosa, pues a 1 le pega el tirón de oreja, sanción, no sé qué y todo El Mundo va, que no me toca a mí. Ese es el poder que tiene el empresario. Porque ya te digo, tienes que ir con unos epis, que que yo entiendo que es pre elección, pero no puedes trabajar con él. O sea, yo bajé de visita con la pila, o sea, a mí se me bajaba los pantalones y solo estaba de paseo y no veía nada porque tenía que llevar las gafas, o sea YY ahora. O sea, yo estoy aquí viendo cómo trabajan los demás, si tengo que trabajar yo o sea, me sobra todo. No es ergonómico, pero bueno, al final. Tienes que llevar la mascarilla por si hay una fuga o hay un conato de incendio, porque aquí abajo es un es un micromundo, empieza una mina, no sé qué no. ¿O sea, hay camiones como en la calle y dice, pero cómo bajaban esta maquinaria? O sea la partían, la bajaban por el Skype. A pieza la montaban allí, a lo mejor se tiraban 6 meses en poder tener la máquina completa y ahora por la rampa bajan. Y mucho más directo, todo.

Nico

Y como de factible sería nosotros poder posible.

Máximo

No.

Nerina

No, porque como comité yo he querido bajar a suria y aún no. Llevo 4 años en suria y aún no he podido bajar. Está está mal, pero ya no solo por. Por la seguridad o lo que sea, sino por una visita, tienen que disponer de x coches YY casi no tiene ni ni para gente que trabaja. Es más, por disponibilidad para poder moverte por allí que no por las condiciones. Eso sí, hay una Brigada propia. O sea, ahí no puede bajar un bombero de la calle.

Nico

Pues sí nos comentó Mónica, fuimos a visitar las minas de Cardona y allí nos explican que los propios mineros tenían una Brigada.

Nerina

De salvamento, sí.

Nico

Que eran trabajadores también.

Nerina

Sí, eso es arma de doble filo, porque al final tienes que socorrer a un compañero o sacar a un compañero muerto. El que viene de fuera, pues. Es más de lo mismo, pero socorrer es un gran esfuerzo. Y allí hablamos de la Brigada, que son trabajadores, que allí un bombero no. O sea, el primero que actúa son los propios compañeros y eso también es un palo según lo que te encuentres.

Máximo

Yo también podría hablar de la Brigada, sobre todo de la evolución de la Brigada, de lo que era la Brigada y lo que es la Brigada. Ahora ahora la Brigada es algo serio. Es un son gente que está muy preparada, la verdad. Se les da muchísima formación. Se le lleva a centro especializados. Normalmente se les da formación con los propios bomberos. Por, pero formado para meterse en sitios donde.

Nerina

Las prácticas están confinados.

Máximo

¿Son realmente ahora se hace formación? Cuando yo llegaba, cuando yo me metieron en prevención en el en el 2005 era una mierda. La Brigada no existía brigadas, existían los papeles. Vale la Brigada, pero no nada más. Ten en cuenta que yo era quien hacía mantenimiento de todos los equipos de la Brigada YY yo tenía que limpiar todo lo de la Brigada y al final me cabreé y le dije, ya no limpio más lo de la Brigada, la gente que aprenda a usar el equipo, a llevar el equipo, a mantener el equipo, porque si y si limpio yo el equipo nunca saben si están bien o tan mal y al final fuimos nosotros, Enrique y yo, quienes realmente forzamos a la empresa. ¿A que formará la Brigada? Y eso porque la Brigada no existía, todo lo hacíamos nosotros, ellos simplemente se ponían en el equipo 2 horas, 1 hora, 2 horas y ya estaban dando un paseílo por allí, por el por el recorrido, aquel que teníamos allí en vilafra y no y no y no del todo, pero he de reconocer que después la empresa se puso las pilas en cuanto a la hora de las brigadas. Empezó a mandarlos a a Campadro a un centro de especialización, que es ahí que es donde se entrenan los mozos de escuadra y los bomberos.

Nerina

Sí, sí hacen lo mismo, es una pasada, han estado en Sevilla también.

Máximo

Haciendo, pero hasta entonces era una cuenta. La Brigada, como otros muchos sitios, era un sitio donde colocar a a a a a los a los elefantes. Estos que tenemos ahí que mandan a

los a ingenieros, directores, ex directores. Y esto que en el en el Gobierno los ponen en el Senado y aquí pues los ponen en en sitios así para conservarlo, para que no den por culo. Los mantenemos porque saben demasiado como para echarlos a la puta calle. Y si los tenemos así de impuestos Colocadillos, pues los tenemos callados YY tapados. De verdad, EH, no, no te pienso que era esto. No, no son locuras del viejo, no, no, no es la es la puta realidad. La empresa está gastando un Pastor en mantener a gente callada que no veas.

Nerina

Con lo del cobre.

Máximo

Por ejemplo. Bueno, robots, cosas que que ha pasado toda la vida, han pasado toda la vida y que la.

Nerina

Empresa, claro, tú cuando sacas algo de mina y sacas cantidad de grandes, tiene que haber un mando intermedio por ahí que haga la vista gorda o se lleve parte de la tajada. Entonces se descubrió el pastel. Entonces eso lo sacaron de de responsables de mina y los pusieron ahí en el cementerio de elefantes, como llamamos nosotros, del que está ahí porque no lo pueden echar, puede tener mucho que hablar.

Máximo

Si lo echa a la calle y habla, es más problemático que no seguirle pagando el sueldo YY tenerlo por ahí como como la como la sal sigue saliendo y el mineral sigue saliendo.

Nerina

Claro, antes si te fijas una nota en prensa, podía hacer daño, pero no todo El Mundo leía la prensa, no te llegaba al móvil. Ahora una nota en prensa hace más de ninguna huelga porque estaba bolsa, pues entera. Todo El Mundo porque cualquier o sea, las herramientas han cambiado un poco. Por por ver la lucha no o la manera de poder hacer, no sé si tenéis alguna.

Máximo

¿Te ha quedado claro? Te ha quedado claro lo lo lo corrompía que que están los mineros y la.

Nerina

Todo, todo, todo, la mina es todo. Es lo que le comentaba a ella, o sea, tú haces una encuesta en sallent y la misma en Suria, YY cambia y cambiaría muchísimo.

Máximo

También es lógico, Eh, es normal.

Nerina

Aquí una actividad que ya se ha acabado y allí depende de esa actividad, pero siempre ha sido, o sea, su sayet. Suria es un Barça Madrid.

Máximo

No, sí, pero no.

Nerina

Es un Barça, Madrid me lo está diciendo a mí la mesa.

Máximo

De. El aquí 11301, 40% de la población vivía de la mina. No había más. La empresa para castigar históricamente a la A la población no contrataba a gente preferiblemente que fuera. Ya no lo contrataba simplemente por residir aquí, porque por a, por D o por C o porque históricamente me salían más beligerantes que los de otros partes.

Nico

¿Y porque hay algún motivo que se pueda explicar?

Máximo

Por por por ciencia social, supongo.

Nerina

Tu.

Máximo

Mamabas tu mamabas lo que veías.

Nerina

¿1 de de Barcelona? No, no, no tiene ese riesgo, esa historia, esa esa cercanía. O sea, el que tire mierda aquí le puede dar igual porque no la ni la ve ni la.

Máximo

¿Sufre entonces? Pues llegaba a ser una una aquí la una minoría de la población trabajaba como se nutría de la vena con lo y había sido así desde hace ya muchísimos años. Con lo cual, pues bueno, en un sitio donde el 80% se nutre de la mina tendrá mucha más, estará mucho más a favor de, de, de de o le será mucho más fácil el el el posicionarse a favor de la empresa, que no en un sitio donde donde no esté regándolo es así que no es más que eso. No es que seamos de otra sangre, no es que seamos más rojos.

Nerina

¿Pero si que la la diferencia, como yo digo, del Barça Madrid, pues fue como como un convenio, no? Porque ellos cobraban más que nosotros. Por siempre ha habido esa diferencia.

Máximo

Claro, claro, no, y podía ser muchísimo más grande, porque yo recuerdo. Yo recuerdo que cuando se aquí se firmaba un convenio a a acto seguía la semana siguiente, se reunían con Cardona o se reunían con Suria y se decía, no, no, nosotros, lo que ensayen tiene nosotros.

Nerina

No se.

Máximo

Nutrían se nutrían de aquí, pero aquí realmente estaba lo que es el ariete ahora también. Ese era el sitio donde caía toda la hostia. La cosa es así.

Nerina

No.

Máximo

Era gratis, no era nada.

Nerina

Pues no sé si queréis tocar alguna cosilla más.

Nerina

¿Quieres alguna pregunta más?

Máximo

También estáis servios.

Adrià

Sí, ya estamos servios.

8.2 Entrevista Manuel Infante

(Miner jubilat de Cardona i Sallent) 18/04/2025, terrassa d'un bar a la Plaça de la Fira, Cardona.

Adrià

La grabación la dejo aquí porque...

Nico

Vale.

Adrià

Bueno, pues eso, el trabajo ese va sobre la organización, la evolución de la organización sindical aquí en, en las minas de sur y en sallent. Y queríamos preguntarte, cómo empezaste tu la mina de o sea, si naciste aquí, si tus padres nacieron aquí, si venían de fuera.

Manuel

Mi padre, o sea yo, yo nací en Huelva, en Riotinto, si mucho de Sallent, tanto de Sallent como de Cardona, la mayoría los los padres. Vintiuno de de Nerva de Huelva y trabajaban todos en Riotinto y fueron trasladados de la minas aquella a las minas estas de aquí. Unos fueron trasladados a las a las minas de sallén y otros fueron trasladados a las minas de de aquí de Cardona porque pertenecían al mismo grupo porque decía a explosivos.

Adrià

Riotinto, sí.

Manuel

Entonces nos trasladaron a 1 allí y otro aquí. Yo me vine, mi padre lo trasladaron de aquí y yo me vine aquí. O sea, yo llegué aquí con 8 años y con 22 años puedo entrar aquí en cardona. Y con 22 años he entrado aquí en Cardona y bueno, me queráis preguntar si hay algo que.

Adrià

Y te viene de familia. Tu padre se dedicaba también a.

Manuel

Mi padre era minero, mi padre era minero, se jubiló aquí en la mina. Mi tío también era minero. También se jubiló aquí en la mina de Cardona. Mi padre todavía fue a Sallent y trabajo allí 2 años y los jubilaron en Sallent cuando cerraron la de Cardona. Yo he estado en la mina 33 años y mi hijo lleva ahora 17 años en la mina Panés.

Adrià

Claro, es generacional.

Manuel

En Suria, bueno, lleva ahora en Suria, lleva 4 años de los 17 desde el resto de ensayen. Vale que ya digo que fui el último que ensayé en ensayando a llevar las máquinas. Estas que llegué que hay.

Nico

En las minadoras.

Manuel

Los minadores vale que tengo aquí fotos de todo, si las queréis ver luego.

Nico

Vale.

Manuel

Se puede, se puede enseñar y si quieréis o os interesa alguna os la puedo pasar ¿vale?.

Adrià

Seguro que sí la juntaremos en el trabajo si nos pasas alguna. Te pedimos alguna foto.

Manuel

Si sí tengo tengo foto. Y vídeos de de un de un cale que hizo mi hijo ahora hace poco, con la máquina, un cale atravesaba una de una galería a otra, hace un paso de una galería a otra de la mina.

Adrià

Sí, es que tenemos un guioncillo.

Manuel

Sí, no.

Adrià

Tampoco es superestructurado, Eh, tú lo que quieras comentar.

Nico

Lo que nos quieras contar.

Manuel

Y aparte de eso, si sale alguna cosilla más, pues se cuenta mal y ya te digo, después de alguna foto puedo pasar de las que tengo aquí y algún vídeo.

Adrià

Pues vale. ¿Dijiste, has dicho que empezaste a trabajar ahí en Riotinto?

Manuel

Verdad, bueno, en Riotinto trabajaba mi padre.

Adrià

Ah, vale, tú ya empezaste aquí?

Manuel

Empecé aquí. Yo vine aquí con 8 años a Cardona, yo aquí en Cardona, vine con 8 años. Empecé aquí en Cardona, en el 85, en en el 5 de noviembre de Del 85. Empecé yo aquí en Cardona.

Nico

¿Y tú, conoces al cadáver?

Manuel

Al cadáver allí.

Nico

En sallent.

Manuel

Allí en sayen lo conozco de allí de chayanne, y ya digo si le si le dicen, bueno, el Infante, me conocen todos, tanto los jefes como todos.

Nico

Vale.

Manuel

Pues como al final, el último año, con lo nuevo, enseñando a todos los no, como me dijo, eso tuvo muchos tratos con él, con los jefes y todo, YY tenía que darle el parte de cómo iban, cómo no iban enseñando lo que cómo iban cada tío.

Adrià

¿Y estuviste aquí en Cardona 2 años?

Manuel

5 años estuve desde el 85 hasta el 90 que se cerró. Aquí ya me trasladaron a sallent y en Sallent pues estuve, pues 28 años.

Adrià

Y notaste el cambio de trabajar aquí en Cardona Sallent.

Manuel

Aquí se trabajaba mejor que allá en Sallent.

Adrià

Aquí mejor.

Manuel

La mina aquella es mejor, o sea, la mina aquella era mejor, pero el trabajo, el compañerismo y todo era mucho mejor aquí en Cardona que que allí aquí la mayoría eran todos. De aquí

del Córdoba, el que no era cuñado era primo, el que no era hermano, el que no era hijo de de mineros, porque yo estuve trabajando aquí con mi padre y el trato era diferente. Allí había mucha gente, sellen, naval, Manresa. Y el ambiente de trabajo que había allí no era el ambiente de trabajo que.

Adrià

Había aquí.

Manuel

Aquí los vigilantes, el encargado te trataban mejor que allí. Allí había algunos encargados que se creían que eran los dueños de Del mundo y te trataban como una puta mierda. Algunos sí.

Nico

El cadáver nos ha contado que allí el trato era mucho peor y con comparación con suria también por porque, según ellos, no allí la organización. Obrera era muy potente y eso como que los empresarios intentaban.

Manuel

Como eran los que siempre se amotinaban, como eran los que se amotinaban, los trataban como como a perros, por decir algo un poco medio decente. ¿Entonces qué pasa? Que allí aquello, el compañerismo que había allí en aquel entonces y todo, pues cada 1 estaba en su equipo, YY si venía otro, otro equipo a tocar las narices, pues eran peleas entre 1 y otro. O sea, no había el compañerismo que había aquí. Todo eso, cuando lleguemos los de Cardona empezó a cambiar tanto de sueldo de la prima, de que se cobraba allí, de Del compañerismo, del trabajo, del ayudarte de todo porque veían que era diferente Y veían también que los que íbamos de aquí, allí a los vigilantes de allí no los aguantábamos ni 1. Nos querían tratar

como la de allí y nosotros veníamos ya de de otros tratos y de otras cosas. Y decíamos, no, aquí se hace esto como se tiene que hacer y de trabajar con maquinarias rotas o trabajar con esto. De eso ni hablar. O se haces las cosas bien o te coge la máquina, te las dejo ahí parado, te las tiro encima de la finta tú mismo.

Nico

¿Sí nos sorprendió porque cuando vinimos a hacer la visita aquí en con Mónica nos contó eso, que aquí había muy buen ambiente y el pueblo había mucho pueblo, no? Y luego cuando hablamos con maximón que con la empresa mucho peor trato y.

Manuel

Y ahí el trato era, era, era ahí a la mínima que hacías cualquier cosa. El vigilante te cogía y te te te puteaba y te quitaba la prima te quitaba si tenías que ganar porque ya hemos pedido el café, si si tú tirabas unos camiones iba por prima, que la prima que que hay allí, la que hay ahora en su día es la que había que encargar.

Adrià

Gracias.

Manuel

Con el trato que había allí, ya te digo, el trato que había allí allí es tú cogías, tirabas y el vigilante. Ese día venía con los cables cruzados, cualquier cosa y le decías alguna cosa. Y si te podías putear por algún lado y si todo ese día tirabas unos camiones, ganabas un dinero, unas toneladas. Pues te te puteabas y por cualquier cosa, pues te quitaban la prima, te quitaban todo y no cobrabas ese.

Nico

¿Día iba por camiones tirados, no?

Manuel

No, no, nosotros, nosotros los de estar aquí y tirábamos por por camiones, o sea, por tonelada, contra más toneladas tirábamos. Teníamos una prima aparte de todos los conceptos fijos que había, de de salarios de de antigüedad y de todo lo que había. Teníamos una prima de la variable que esa prima variable, la que hay tanto en sallent como la que hay ahora mismo en suria, vino de aquí tras la PA de Cardona. Se fue pasando de una mina a otra. Con los sindicatos y con todos se fue con los comités de empresa se fue peleando porque era mejor la que había aquí y se fueron cambiando y se y se fue. ¿Se ha ido cambiando todo, entonces contra más camiones tira más toneladas, tira a lo mejor, si tira, yo que sé 30 t la tonelada te salía a a €10 por decir algo, a partir de de 20 te subía a 12 a partir y te iba subiendo, no? Porque claro, contra más camión estirada, más toneladas, la empresa mejor y nosotros mejor. Mira, ese es mi...

Nico

Nieto.

Manuel

Ese es mi Nieto, el de la moto.

Nico

Bueno.

Manuel

Tiene 35 años, he ido yo, ha ido su madre con 4 años, que la llevaba yo, su tío, el que está ahora en la mina y ahora la lleváis el todo, el todo eso. Cuando lleguemos nosotros cambió todo, cambió todo. Llegaron los encargados de aquí el trato era diferente, veían que la cosa iba diferente y que nosotros una cuando nos decían algo una motinábamos porque no, no lo aceptábamos lo que nos querían decir. Aquí por ejemplo estaba prohibido y a limpiar una cinta, la cinta estas transportadoras que hay de la mina, los los rulos de cola, cuando se entierran había que limpiarlos, había que parar el rulo de cola porque aquí ocurrió un accidente que se arrancó en un brazo. Entonces había que parar la la la cinta para limpiar los rulos de cola y mínimo tenían que ir dos personas, no se podía limpiar ni con la cinta en llegar ni 1 solo allí tenían la costumbre que te cogía, te llegaban a una persona, te dejaban allí tirado y te decían bueno ve limpiando y la la cinta. Pues la cinta han llegado para que no paren porque nos querían parar para sacar para sacar toneladas. Entonces nosotros cuando lleguimos dijimos de eso ni hablar, que a bueno estaba esto prohibido por esto por esto y por esto y aquí no lo vamos a incumplir porque vosotros queráis que las cintas en tierra y no, pues que se pare ya ya limpiaremos cuando esté parado y eso a ello. Pues Uy. Ya los de Cardona, como vienen ya entonces todo eso fue cambiando.

Adrià

¿Y fue, cuántos fuisteis los que aquí de Cardona?

Manuel

Cardona, allí, en aquellos momentos, en el 90 serían unos 300 y pico 400 personas que decían que cabíamos todo, cabíamos todo y en el 92, después se hizo un expediente de regulación y la mitad de la plantilla fue del respeto a la calle, todo con incentivos y con prejubilaciones. Y con cosas fueron a la calle en el 92 y entonces trajeron las máquinas nuevas, los miradores. Los nuevos que hay y a partir de ahí se fue haciendo la mina más

grande. La mina empezó a pasar como esta, a ser grande como esta, las galerías bien arregladas, saneos, mantenimiento y todo y pasarse una mina por nosotros. Cuando lleguemos allí la la galería del principio, desde la entrada tenías que ir los coches tenías que ir agachado. Pasaban los coches justo justo entre el techo y las paredes. Y nosotros cuando llegamos allí dijimos Hostia y han cerrado la mina de Cardona y nos traen a esto que parece la Cueva libabay los 40 ladrones.

Manuel

Aquellos tiempos, cuando nosotros fuimos, cosa que aquí no había.

Nico

Y era de explosivo Riotinto también misma empresa, pero...

Manuel

Bueno, entonces cuando se cerró era iberpota iberpota ya ya el Cross, el Cross pasó al Cross que lo compraron los los kuwaití. Compraron los kuwaití todo el paso a ser de de eso, que todo eso el Presidente era el de la Rosa, que el de la Rosa de al final, con aquello de los kuwaití de Kroos, acabó en la cárcel porque engañó a los kuwaití como como.

Adrià

Engañó, no se lo ha hecho, el cadáver también.

Manuel

Los engañó como a chinos y al final terminó el de la Rosa, que el otro que había metido era el Piqué que estaba metido. También la Generalitat en la presión con el Pujol. Y ese cómo estaba ahí se escapó, pero el otro no y el otro no tenía donde agarrarse y lo metieron en la cárcel al final y cerró a esta mina, no, o sea, todo esta mina. Esta mina se cerró por políticas.

Nico

Sí, no, no fue por el tema de la profundidad y tal.

Manuel

Nosotros lleguemos aquí, lleguemos a 1375 m de profundidad YY 1375 en el puente, ese que habéis pasado ahí aquí llegando al polígono, aquello en mala Garriga teníamos, íbamos muy dirección hacia abajo, hacia suria. Ahí ya lleguemos a unos sondeos que hicieron por arriba, que se llamaba Salinas Victoria, lleguemos y ya ha empezado a ponerse llano y iba llano

hacia suria, 1375 M aquí, pero en Suria como queda más bajo. Entonces ya íbamos llano hacia suria y ahí había había mineras, bueno, toda la zona esa hay una de Cantidad de mineral que ahí decían que había una veta de de mineras, una bolsa de mineral con 75 años. La bolsa más grande de mineral que hay está entre Suria y Cardona, hay en Málaga arriba.

Nico

Pero y fue por.

Manuel

Administración por cerrar porque no salían las ganancias que ellos querían tampoco. También invirtieron e iban metiendo más cosas y estafa y de todo engañaron en los gastos y todo. Nos falsificaron todo y al final acabó. La mina está cerrada por políticas. Nos trasladaron allí a sallén. ¿Y aquí a la obra de la Rosa, como acabó la canción?

Nico

¿Y es raro, no? Que iberpota ahora no quiera volver a explotar. Ellos saben que está sí, desde aquí si lleguemos.

Manuel

A la Sandea los sondeos que hicieron por la calle lleguemos dijeron un sondeo de 200 m para todos lados y todo lo que daba era tomineda, era mineral y una altura impresionante de mineral y todavía no hacia suria, lo que están tocando la suria hacia arriba.

Nico

Suria, están viniendo.

Manuel

Hacia arriba. O sea y bueno, lo de abajo lo tiene comprado. Iberpota abrir no creo que abra nunca más porque sería mucho gasto YY le supondría el abrir pozo nuevo, rampa nueva y todo y que todo eso estaba proyectado. No creo que ahora les interesa abrirlo.

Nico

La.

Manuel

La cómo se llama lo que es el terreno, por abajo iberpota lo que era el Cross. ¿La tiene comprada?

Nico

O.

Manuel

Sea eso lo.

Nico

¿Tienen comprado?

Adrià

Ellos, vale sindicato.

Manuel

Sí, casi, casi te tienen que te obligan a 1 a afiliarte a un sindicato, porque si no está en un sindicato sí que te defienden un poco, pero si no está afiliado a un sindicato. ¿Todos te van echando para un lado y para otro y no quieren saber de nada por qué no te afilias cuando te afilias? Si entonces si tiene algún problema de cobro de contrato que te han hecho y no te

están cumpliendo el contrato que te han hecho cualquier cosa, te vas, te quejas y entonces interviene el sindicato. ¿Pero si no estás afiliado en el sindicato, por muchos que digan unos te echan a un otro que sí, que ya te lo arreglaré, pero oye, pero si puedo afiliarte? Y eso cuando yo entré aquí en Cardona, los sindicatos eran muy diferentes a los a los a lo último que ya vi. Porque aquí en Cardona, los que estaban en el comité de empresa, que eran del sindicato, había cada 1 que se había votado y salían los que salían igual que en el Gobierno YY en teoría, en teoría no, en teoría estaban trabajando abajo. Cuando había reuniones, trabajaban y les llamaban que había una reunión con la con los jefes, por lo que fuera, por por convenio, por lo que fuera y salían del trabajo, se duchaban y se iban a reunir a la oficina. O sea, estaban trabajando todo el día, todo estaban trabajando, sabían lo que había abajo, sabían lo que había abajo porque estaban peleando con nosotros y estaban trabajando con nosotros. 1 es mecánico, otro es eléctrico, otro los los miradores, otros estaban abajo trabajando y veían cómo llevar la mina los últimos años, los últimos 1520 años casi el sindicato. La gente estaba interesando en meterse en un sindicato y meterse en el comité de empresa porque tal como se metía en el comité de empresa, estaban liberados por los años ya. Reuniones por aquí, reuniones por allí.

Adrià

Al.

Manuel

Final no arreglaban nada. Al final te venían en el Convenio del año siguiente te venían diciendo, Bueno, pues se firma esto. Me han dicho que hay de una lista de 200 tíos que van a vacar y al final te se ponía el culillo así y para no perder el puesto de trabajo a firmar y era la única vez que venían. Venían a informar, a decirte lo que había, que no había, si te estaba bien bien y si no. Y a veces cuando ya no se atrevían ellos a más, entonces hacían unas votaciones para que después nunca pudieran decir es que han habéis firmado sin el consentimiento nuestro, pero cuando las cosas ellos las veían que estaba medio bien y nadie se quejaba. Firmado han venido, oye que hemos firmado esto qué hay dinero, hay cuatro €4. Bueno, al menos ganamos algo, pero ellos venían a la mina durante los 4 años. Hay gente desde hace 15 años que no lo he visto yo, trabajar en la mina, en los en los 15 años, gente que han entrado en la mina, han trabajado 1 año, ha dado la casualidad que ha habido elecciones, se han presentado el cognit de empresa y ya no han vuelto a dejar más a la mina cobrando la prima suya, cobrando todo lo suyo y sin bajar la mina. Y nada más que venir, 4 días informados y nunca.

Adrià

Había nada.

Manuel

Aquí en Cardona había comisiones Obreras. YUGT era lo lo lo más, lo mayoritario. Allí, en Sallent había comisión Obrera UGT y uso uso.

Nico

Sí que que ahora es el más.

Manuel

Es el más fuerte aquí en Turia era el más fuerte en sayend. Cuando lleguemos era casi el más fuerte. También porque ya han de de comisiones y de UGT. Bueno. Lo que hay en la calle que todos comentan y los come gambas, como le dicen, entiendes después después y la CGT, si ayer no había la CGT también que esa esa era la más revolucionaria. Esa era había cuatro gatos, pero se le cruzaban los cables.

Nico

Y.

Manuel

La de Sallent.

Adrià

El cadáver este de.

Manuel

La CGT ese día eso eran los más revolucionarios. Eso había cuatro y cuando había alguna cosa que el otro comité firmara, los otros sindicatos firmaban y a ellos no les gustaba huelga que te querió y hasta casos limpios.

Adrià

Si hay una huelga en el 75.

Nico

72 y 83.

Adrià

Estuvieron.

Manuel

Allí encerrado, después, cuando cuando aquello nosotros estuvimos aquí cuatro se encerraron aquí, que se encerraron 4 días. Aquí nos dieron lo que pedimos y ayer no le dieron nada.

Adrià

Con los 28 días no consiguieron.

Manuel

Nada partir de ahí fue cuando venían los de que los trataban como una mierda y a la mínima que hacen iban a la calle.

Adrià
Mano dura.

Manuel

De los 28 días, esos a partir de los 28 día eso. Después fuimos nosotros y nos dejaron cojones. Mira nosotros aquí haciendo el tonto 28 días encerrados no han dado para los cortositos y no hemos conseguido nada. Y los de Cardona, sin haber hecho nada más que 4 días de huerca, quisieron, le han dado todos los que han querido YY más.

Nico

¿Es curioso, Eh, pero por qué tenían tan maltrato ellos allí?

Manuel

Porque aquí se aquí se se trataba de otra manera. Aquí se negociaba de otra manera que aquí aquí también. Aquí también hubo malos trazos. Bueno, malos tratos, malos tratos para los jefes aquí en el año a esa fecha. Para huelga esa hubo un jefe que lo cogieron y casi estuvieron a punto de tirarlo por el plazo abajo.

Nico

¿Y pues por qué motivo?

Manuel

Por eso, porque porque nos querían tratar como una puta mierda, le quitaban el dinero, le quitaban todo. Y en aquel entonces aquí hubo un accidente grave, se caía un ascensor o se mataron, no se fueron 78 personas, se mataron en el ascensor. Y a partir de ahí hubo huelga. YY al jefe, pues lo cogieron. Empezó allí a amenazar que si no iba, que y lo cogieron, se fue allí a hacerse el gallito y lo cogieron y casi lo tiran por abajo, que ese después de aquí se fue de jefe a Sayem.

Nico

Con iceler o con explosivo y notó que hubo un cambio de un cambio de equisida.

Manuel

Aquí sí, aquí bueno, aquí de de de de dinero y de prima y de todo. Sí, aquí todo lo que se peleaba se daba, se daba, íbamos en exploración y nos y nos lo daban las primas. Queríamos una prima, no veíamos que no era justa, peleábamos y nos la subían o nos la cambiaban porque veían que allí ensayando no, allí iban todos a mala leche, a palos y contra más palos pedían ellos y más y más se cerraban ellos menos le daban.

Nico

Y aquí como. ¿O sea, cómo conseguíais el cambio de clima?

Manuel

Bueno, aquí se se reunían y si había que hacer huelga se hacía, vale, pero pero no, no, no nos metíamos como allí. Allí había palos y había estado yo.

Adrià

¿Creo que a la empresa también le podía interesar que hubiesen como dos vertientes para que no se mezclaran entre ellos para que pudiesen al unísono, Sabes? Es un poco

de extremos y unos más calmados que le damos lo que piden y otros.

Manuel

Nosotros mismos en el momento que fuimos allá sayen nos engañaron, chino también ya porque nos engañaron, chino. Nosotros, por ejemplo, teníamos que dar los cabíacos. Yo en aquel entonces estaba por con contrato en práctica, que tenía que estar 6 años. El trato era de que nosotros, los que no íbamos allí, es allá cuando cerraron. Cardona, no, tal como nos trasladaban todos los que estábamos con contrato en práctica, que yo me quedaba 1 año, nos ponían fijo, nos ponían fijo y teníamos derecho a las máquinas de explotación. O sea, si yo estaba en en en los minadores allí cuando llegaba a mí me tenían que dar una plaza de Minadores. A mamá me tenían que pagar lo que yo iba a perder porque aquí se ganaba más que allí, lo que yo iba a perder durante 5 años me lo tenían que pagar allí por anticipado, vale, si yo perdía al año, perdía medio 1000000 de pesetas en aquel entonces que eran €3000 de voz por hora, pues si era 5 medio 1000000 de pesetas, pues por 5 me tenían que pagar la indemnización por haber ido allí. A mamá me pagaban el transporte, o sea, yo podía allí. Tenía un autocar aquí en la parada de autobuses y me tenían que llevar con el autocar hasta allí y encima me dan un dinero por subirme en el autocar. Todo eso. Ellos no lo saben a ellos los engañaron, ellos se pensaban que ellos iban a seguir igual cuando nosotros llegamos allí. ¿Qué pasa? Que se encontraron que los que estaban en contrato en prácticas de allí, cuando empezaron a sobrar nos fueron echando 1 a 1 porque nosotros teníamos preferencia y los los que estaban en máquina que no tenían que no tenían contrato fijo. No lo echaron a muchos, pero le quitaron las máquinas, ellos decían no, aquí Venís vosotros a lo que nosotros digamos y digo, no, no, y que nosotros hemos venido aquí y en cuanto en cuanto esto se empiezan a poner hartos el que estemos todos ya aquí los que vais fuera de las máquinas sois vosotros, que no estáis con contrato, fijo que no, que no, que no. ¿Al final me vino 1 o 2 y me dice, Hostia, Tenéis razón, Eh? Que ya te lo dije, nosotros sabemos lo que hemos firmado, vosotros sois los que no sabéis lo que habéis firmado, que os han engañado con Machines, Saget, Saget siempre iban igual, la iban engañando.

Nico

Sea Riotinto, sea.

Manuel

Sea y Riotinto sea YCL. Allí iban los palos y el buen trato y el dinero venía ya cargando eso de siempre. Cuando yo le enseñé las primas que teníamos aquí, lo que cobraban por toneladas, teníamos una lista y según iba iba sumando así sabíamos los camiones, lo que tirábamos y lo que nos tirábamos. Ayer, cuando nosotros llegamos allí, ellos tenían de prima fija, prima fija. Tenían 2002 1000 pesetas. Son €12 -, 2 horas, 2000 pesetas. Yo cuando llegué allí tenía 12012 1000 pesetas.

Nico

¿Y eso?

Manuel

Era una prima fija que yo tenía. Yo cogía tiraba 15 días el mes y subía la prima. Si el mes siguiente, por casualidad la máquina la tenía rota y no me funcionaba, yo cobraba por cada

día que tuviera la máquina parada. Cobraba 12000 pesetas sin trabajar la máquina. Ellos tenían dos 2000 pesetas. Cuando lleguemos allí vieron las primas que teníamos, se pegaron cabezazos contra las paredes y todo que nos habían engañado, como a chinos.

Nico

¿Y en suria, qué tal era?

Manuel

En suria, algo mejor que esto que aquello.

Nico

Pero no, mejor.

Manuel

Que no, no, no. Ahora, ahora los que han ido de sallent, claro. Ahora los de Sallent ya están acostumbrados a lo que nosotros, a lo que ya había más o menos. Y Sallent, Suria, ahora hace 4 o 5 años atrás, era parecido a lo que era sallent cuando nosotros lleguemos. Había cuatro que estaban de encargados, que se creían que eran los dueños de de de la mina y lo mismo, si no hacían lo que te decían, pues te hacían un parte. Si no hacías lo que es, se te quitaban la prima y así que iba y la cosa ya va cambiando otra vez también.

Adrià

Sí.

Nico

¿Bueno, te queríamos preguntar un poco sobre el sentimiento de clase YY conciencia de obrera, dirías que? ¿Respecto cuando tú trabajabas a hoy ha cambiado este sentimiento de clase?

Manuel

De de como clase de compañerismo entre lo.

Adrià

O no de sentimiento de pertenecer a una clase trabajadora en plan Eres un minero y.

Nico

Voy a defender mis derechos.

Manuel

Sí, sí, eso sí. O sea de defender la gente defiende los derechos de la mina y luego y lo que ya hice en el Estatuto del minero van a Raja tabla. YY sentirse. Yo yo estoy jubilado y yo me siento orgulloso de haber sido minero. A mí nadie me va a quitar que ya ha sido mi dinero. Y si yo tengo que volver ahora mismo me dicen de volver algún día. Ya se lo digo a mi hijo, muchas veces digo, si algún día dicen que quieren volver a coger gente vieja, digo yo vuelvo, yo vuelvo o.

Nico

Sea a mí mi trabajo.

Manuel

Me gustaba el estaba el subirme ya mi máquina, una máquina que valía un pastón, que tenían esa máquina y la llevases tú y cada día sales ahí con tus compañeros a arrancar YY irte a tu casa. ¿Con que has terminado tu trabajo? ¿Has podido salir bien de la mina y has ganado dinero? Yo salía cada día contento de mí, de mi puesto de trabajo y deseando llegar día siguiente. Si el día antes había ganado €60, como se cobraba ahora si podías sacar 80 o 90 o 100.

Nico

¿Y máximo nos decía que la conciencia está de obrera, pues como que se había perdido un poco y la organización? No por porque la empresa también tiene muchas herramientas para debilitar esta organización y para que no se organicen con la subcontratación o trayendo mucha gente de fuera.

Manuel

Van trayendo gente subcontratas y no quieren que te mezcles con ellos y quieren que te mezcles con ellos. Ellos por un lado, tú por otro y aparte que ya no te dejan ni trabajar con ellos ni ellos están terminantemente prohibido. Tú trabajas con los subcontratados y los subcontratados que trabajen con los de la empresa. Eso de siempre eso.

Adrià

Es un Estatuto de la empresa, una ley de la.

Manuel

Empresa, sí, sí, eso eso ha sido siempre de la empresa y de y del trabajador. Ya al final, como sabía que que si tú cogías le enseñabas una máquina a una empresa subcontratada, que te traían subcontratas, te venían y te decían, Oye, mira que están en subcontratas, que vienen a que le enseñes cómo va el minador. No se lo enseñaba, no se lo enseñaba por el motivo de que si teníamos 15 minadores, al final terminaban diciendo que faltaba personal, que no había personal, que era verdad, porque como iban reduciendo no había personal. Pues al final subcontrataron a una empresa de esta gente, y si yo cobraba €100 por decir algo que yo era de esa máquina y cobraba los camiones que cobraban a ellos, le pagaban a €20. Y si había 15 máquinas, pues al final terminaba en verano, dándole de las 15 máquinas 6 o 7 máquinas a ellos, 6 o 7 máquinas a ellos, que si a mí se me rompía una máquina, no tenía opción de irme a otra máquina a ganar más dinero, porque no había máquinas de recambio y.

Adrià

El otro estaba ganando y el otro estaba.

Manuel

Ganando una una puta miseria, ganaba una una mierda, ganaban. El empresario de él, sí.

Adrià

Pero.

Manuel

El el trabajador lo tienen como negros.

Adrià

Nos ha comentado también que ahora estaban contratando, creo que ha dicho, ahora o hace poco contrataron bastante polaco, entonces bastante gente polaca.

Manuel

Hubo una temporada que sí, los del rul, la empresa esta del Ruse de de Berga.

Adrià

El ruso.

Manuel

El ruso era una empresa del rusa y se llama Rus. Que la la la llevaba media entre 1, de ahí de de las minas, de de de ahí, de de Figo, que cerraron y un ingeniero que que había aquí en la mina, que era de aquí de Cardona y lo trasladaron también a sellen, que estuvo de directo en sellen también Sánchez y pusieron esa empresa media y entonces por lo que fuera la la las minas de Polonia o por ahí, hubo mucha gente que cerraron y se iban viniendo para acá y esa empresa se se dedicó a coger gente polaca que se habían ya habían trabajado en mina para para meterlos aquí. Y había muchos. La la mayoría de los del Rus de la empresa del Rus eran polacos. Hubo una temporada que eran todos polacos, polacos, ruso, rumanos. Eran todos de por ahí.

Adrià

Y gente muy necesitada que a lo mejor en su país cobraba menos y aquí cobraban cuatro chavos y.

Manuel

Ya desprecio y con los que cobraron aquí. Ellos vivían aquí en la miseria, en la puta miseria, por decir algo, porque vivían en la puta miseria, porque después la mayor parte del dinero lo mandamos para los familiares que tenían allí y lo que vivían bien eran los familiares que vivían allí. Yo sé de gente que aquí trabajaban y aguantaban, así como aguantaban, le iban mandando a los familiares de allí el dinero y allí se estaban haciendo casonas, porque allí por cuatro duros, pues se hacían, se compraban en un terreno, se hacían buena casa, se se terminan de jubilar cuando se jubilan y me voy para Polonia otra vez que tengo la casa y lo tengo todo allí montado y con la y con la jubilación de aquí estoy viviendo allí a cuerpo de rey.

Nico

¿Claro, entonces hay un poco de rivalidad, no? Entre los mineros de.

Manuel

Aquí y.

Nico

Los de.

Manuel

¿Y los polacos? Bueno, los polacos, pero la empresa del ruso ahora ahora ya hay

mucha gente que son de aquí I.

Adrià

CL no contrataba a polacos, ICL no.

Manuel

Contrataba a Polacos ICL contrataba a ver que la mayoría de la gente siempre entraba porque tenía algún familiar allí. Mi hijo mismo entró porque yo estaba de monitor con todos los últimos que entraron, que estuve 2 años enseñando a los últimos que entraron y mi hijo entró porque él estaba de monitorio y estaba hablando con ellos, cosa rara, se ha ganado el puesto, lleva aquí, ya te digo, lleva ahora 17 años, no, no ha cogido ni una baja, la única baja que tuvo fue hace un par de años o 3, que tuvo un accidente un poco grave que le pilló una pierna, casi se la corta, tuvo bastante tiempo de baja, pero aparte de eso, las empresas fueron los últimos que cogió y ahora lo que hacen. Es los del rust. Si tienen algún trabajador bueno que está llevando máquinas y a la empresa le hace falta alguno, la empresa no enseña a nadie, pero antes tenía que poner gente a enseñar qué hacer. Cógele, oye, tú quiero entrar, te pasas a I c L y dejas a la empresa del Rus la deja en pelotas. Ahora los del rust tienen que contratar más gente y hacer todo el ciclo de de, de enseñar al que he entrado nuevo.

Nico

Claro, porque la gente del runs viene aquí porque se cobra mejor.

Manuel

Claro, se cobra mejor YY le vienen y le dicen, Oye que te pongo fijo y el que entra en la empresa si no lo hace muy gorda ya sabe que se jubila ahí, si no tiene ningún accidente grave ni tiene nada y no hace una tontería muy gorda que te echen, el que entra ya no sale, ya no sale nada y hasta que se jubila porque en el runs igual ahora tiene mucho trabajo. El año que viene la empresa dice que no hay dinero para empresas subcontratados o me bajan el precio que me estás cobrando o no cojo otra. Y a lo mejor hace eso, coge otra o le baja el precio esa y si coge otra empresa, pues la gente que tiene el Rus tiene que echarlo.

Nico

¿Entonces, ahora mismo consideras que el trato a los trabajadores por parte de ICL es bueno?

Manuel

Para los trabajadores de la casa sí, subcontratan ya.

Nico

¿Juegan con eso?

Manuel

¿Un poco no, claro, claro, si si termina en contrato que tienen una galería a unos metros, contrata con una con la empresa que subcontrata este año te la contrata tanto? ¿Cobras tanto? Vale que el año que este año he tenido perdidas, pues el año que viene te tengo que bajar, si quieres seguir me tienes que bajar el precio. ¿Bueno, yo te bajo el precio quién se va, quién, quién, quién es el que paga? Al final el precio ese que ha bajado la la

empresa a subcontratar trabajador, que si antes le pagabas a €10 la tonelada, ahora te la pago 7.

Nico

Y trabajadores ahora siempre.

Manuel

¿Y trabajadoras? Ahora sí, yo he hablado con los del RU una vez para meter a mi yerno también con ellos. Que al final no entró porque no quiso él YY tenía unas carpetas así llenas de de nombres para entrar tú.

Adrià

Ibas a.

Manuel

¿Trabajar un domingo te pagaban las horas extras? Yo las últimas horas extras que cobré en la mina fueron a 45 horas, la hora a €45 la hora. Las últimas que cobré los del RU la estaban cobrando a 6.

Adrià

Y €7 6.

Manuel

€7 yo esta semana me llamaban a trabajar, pues. Oye, me interesa, vengo la semana que viene, me llaman lo que sea, no vengo, no pasa nada. Los del Rus dicen dos semanas seguidas que no van a trabajar horas extra y a la calle que tengo que tienes contrato un mes en cuanto termino el contrato a la calle y cojo otro.

Nico

Y hay más gente de Del Rus que hay mucha gente.

Manuel

Pero casi casi aquí hubo una temporada que casi, casi, casi había alguno más que de la casa.

Nico

De la casa y 300 no o.

Manuel

Sea ciento y pico 300 sí, y del Rui igual puede haber ciento y pico o 200. Yo estaba lo lo último, me me lo pegué en la calle llevando el ascensor de la mina. Yo estaba allí con los del ascensor, con los del pozo y eso para el saneo y mantenimiento de pozo y llevaba las lámparas y llevaba todo porque tenía las llevaba las lámparas y salíamos las lámparas que había de de la casa y las lámparas que llevan los de los del Rus allí en sayend a última hora te estoy hablando. Del 2014 2013 2014 igual había 200 300 y pico lámparas para los de subcontrata entre Rus y mesa y más empresas que había. Y de la casa a lo mejor había ciento y algo. O sea, llegó un momento allí en Saint, que había más gente de subcontrata que de la casa.

Nico

¿De ahí es dónde sacan el beneficio?

Manuel

Y lo bueno de todo eso es la edad que te jubilas, si va bien.

Adrià

¿Tú eres joven?

Manuel

Coño, yo me podía haber jubilado con 50 años recién cumplidos y me he jubilado con 53 y porque tuve un accidente y no precisamente en la mina. Allí va a trabajar y fue accidente de trabajo en Itinere. Pero fue llegando a sayén a las minas de sayén iba yo con una moto grande, me salió un coche en un cruce y me llevó por delante. Me tuvieron que operar del hombro de la rodilla y y a partir.

Adrià

De ahí nunca había tenido.

Manuel

Accidentes en la mina en 33 años nunca había tenido un accidente grave en la mina, nunca YY el accidente lo tuve en la calle yendo a trabajar.

Adrià

Y es. ¿Es bastante normal sufrir algún accidente en la mina? Si tú te has pasado 30 o 40 años trabajando, es normal haber tenido algún accidente.

Manuel

Algún bueno, casi, casi más. Accidente, accidente, accidente grave. Hay alguno como los últimos, como en Sayán, que al final se cerró por el accidente grave o como el último que hubo aquí en suria, que se me mataron. 3 topógrafos, me parece si no recuerdo mal hace un par de años accidente grave hay, pero accidente decía accidente, sí, hay accidente de de que te resbalas, te resbalas, te puedes torcer una pierna, torcerte un brazo. A ver, yo accidente grave no he tenido, pero yo estoy operado del codo porque me me pegué un golpe en la máquina de las rodillas. Estoy operado de menisco porque me respalé con el suelo. Se queda acristalado la sal al final de tanto pasa los cochitos se hace un cristal claro si te pillas y con el polvo se va tapando igual vas bajando tranquilo pum te pega el resbalón, te tuerces las rodillas o lo que sea, o sea a cientos de eso sí que suele haber accidentes graves de muerte. Ocurre de tanto en tanto yo he visto 3 muertos, 3 muertos, dos, dos que fueron en el relevo siguiente al al de ellos salí, 1 aquí en Cardona, 1 aquí en Cardona y otro no dos los dos aquí en Cardona, los dos primero aquí en Cardona, dio la casualidad que yo salía y en el relevo que entró ocurrieron los accidentes y otro que ocurrió sí 1 fue a 1 a 1 de sondeo que estaba con las máquinas, los sondeando el frente y se le cayó todo el techo y otros estaban. Iban a recuperar una cinta y al quitar la cinta pasar el Paramento, se movió un trozo de Paramento y lo cayó encima y lo pilló contra la cinta y lo achafó. Y después otro que que ese sí que lo tuve que sacar yo fue ensayar. Eso lo tuve que sacar. Yo estaba.

Nico

No, sí que había yo estaba.
Manuel
En la Brigada Saldamento yo.

Nico
Estaba en la Brigada.

Manuel
De Saldamento lo que pasa que que ocurrió en el Tajo que estábamos nosotros, había dos dos miradores en el mismo comedor y el reposter el mismo. Compartido el palminador que estaba nosotros y el minado que estábamos nosotros. Nosotros nos fuimos palminador YY el maquinista se iba al minador, miraba al minador, lo preparaba, ponía engrasaba la máquina, ponía picas y si faltaba manguera ponía la manguera y todo. Entonces los camiones se quedaban fuera. El primer camión que reportaba se iba para dentro a ayudar al maquinista y en eso que se fue en un camión se vino a buscarme. Yo creí que venía a ayudarme y lo que vino es porque a 1 del otro Tajo y el reportando el camión se le había caído en la loncha y le había pillado y también se le veía la cabecilla al hombre. Y se quedó entre el camión. Entre la articulación del camión se quedó, ni podíamos mover el camión para adelante ni podíamos mover el camión para atrás y entre los solíamos haber 3 en cada Tajo habíamos 5 + 3 o 4 más que vinieron. Pudimos levantar un poquitín la piedra como pudimos y de la mano lo tiraron y lo sacaron de pero ya estaba muerto. Ha sido el único que yo he tenido que sacar de de la mira muerto al compañero. Ese me tiro un mes sin ir a trabajar. Eso también me lo digo. Me fui de bajas YY me tiro un messini a trabajar y todavía me acuerdo. Ahora ya accidente grave. Mi hijo tuvo el accidente, ese que te cuento le escuchó como crujía el techo porque allí en Saint Avisaban más o menos. Solía Avisarte cuando iba a caer y saltó a un lado y al saltar en un lado le pilló la pierna solo si no lo pilla de lleno. ¿Y mi hijo? Estaba en la Brigada sobre el momento también, y en su Tajo recién entrado, eso sí, que fuera recién entrado, que no creía que siguiera. Cayó otro y pilló a 1 de los compañeros y entre él y el otro compañero se arriesgaron como pudieron y lo sacaron y fue sacarlo y cae tortecho que si llega a caer poco antes los pilla a los 3 y si no intentan sacarlo porque después le le le recriminaron el que lo sacaran porque podían haber caído los 3. Se salvó el chaval aquel. Gracias a que ellos dos los sacaron a Rastra como pudieron y lo sacaron y está vivo y hoy en día está de ingeniero en Suria, Plegó de la mina, lo indemnizaron, estudió de ingeniería y ahora está de ingeniero en Suria. Y ese está vivo gracias a mi hijo y a otro y al compañero y al otro compañero.

Nico
¿Bueno, es lo que decíamos, el compañerismo del minero, no?

Manuel
Sí, bueno. A ver, aunque te lleven mal con los del Rusia y todo eso. Luego hablamos yo, por ejemplo, yo eh, yo hablo por mí una vez que estás abajo en la mina, lo mismo es 1 de la casa que 1 de que 1 de sus contrata si está conmigo y yo veo que puedo ayudarle, puedo evitarle a algún accidente, puedo evitarle lo que sea la ayudarle, cuál o sea, para mí era igual, una vez que estás abajo somos todos iguales allí no puede andar de que si estás de una empresa la otra vez, porque allí estamos metidos todos y estamos todos jugando la misma en el mismo sitio.

Nico

¿Y si luego tú tienes alguna cosa, quieres que te ayude también esa?

Manuel

Es la rampa de zuria, esto es allá, esto es allá.

Adrià

Parece Marta.

Manuel

Esto es ayen, esto es ayen también esto es lo de aquí de Cardona que fuiste y no sé si bajaste ir a verlo, esto es de la mirilla, esto es ayen. También están los minadores, estos son los minadores, esto es un Jumbo de los que entiban. ¿Qué cosa en los techos y los paramentos, como los habéis visto alguna vez los cancamosos que ponen aquí en las carreteras, en la salud, que se ven unas platinas cuadradas?

Nico

Ah, sí, eso nos lo enseñó Mónica allí dentro.

Manuel

Pues lo pone esto.

Nico

Yo eso es como un tubo metálico que va.

Manuel

Una barra de hierro con la platina. Antes lo poníamos a mano y después sacaron los yumbos estos y ahora los ponen a yumbo. Nosotros poníamos a lo mejor a mano, poníamos caja ardilla al relevo, poníamos 1012 a mano y esto igual en un relevo te pone 100 ciento y pico.

Nico

Ya, claro.

Manuel

Esto es un minador. Esto es una tuneladora de las que hay abajo nueva. Está trabajando también. Eso es a entrar por arriba y después ha ido.

Adrià

Rebajando.

Manuel

Porque esto es mineral, esto del techo, esto es lo que se queda en el techo. Esto es lo primero que se saca de aquí hasta aquí abajo, que se ve rojo otra vez. Todo eso es sal, es un paquete de sal. Todo eso es lo más o menos. Si se va haciendo el estío bien se te queda abajo. O sea que con toda la sal que hay aquí o la que había en sallent. No se saca toda porque esta cuando la cargaba en los caminos lo dejaba más abajo y lo que íbamos flotando. Y después de aquí para abajo hay otro paquete grandioso de mineral. Cuanto más salga más mineral hay para abajo. Aquí en Cardona esto no lo había aquí en Cardona

y aquí en malagarría, desde aquí arriba hasta aquí abajo era to mineral la sal esta que hay aquí aquí no la había, era todo mineral esto de aquí Cardona. Estos, Cardona, Cardona, Cardona, estos son, los camiones hacen 15 M de alto, pues por 5 de alto.

Nico

¿Y cuántas toneladas puede llevar?

Manuel

De 35 a 40 t, carne bien cargado, rebotando por los lados que caiga, descompro y todo de 35 a 40 t bien cargado cada camión, el cargarte de ese camión, el minador tarda 1 minuto un.

Nico

Minuto 1, minuto escaso. ¿Cuántos camiones sacan?

Manuel

Al día el relevo, el relevo por igual. Si se le da bien y lo tiene bien y la máquina va bien y el minado va bien y el vacío lo tiene cerca. Igual te puede arrancar 100 camiones, 120 camiones al día. Nosotros nosotros habíamos llegado a hacer túneles de estos porque el túnel es igual que este que habéis pasado.

Nico

Aquí 3000 t al día o sí.

Manuel

Pues nosotros habíamos llegado a hacer los túneles de ahí de Cardona mismo, aquí abajo, en la mina, hace por relevo, hace 20 y 22 m de de de túnel limpio y todo hecho. Como se ve aquí con estas máquinas y esto esto es mineral, aquí hasta aquí arriba es mineral y de aquí para abajo sale. Estos son las manguera de ventilación las que ponemos los paramentos para que saque del polvo de enfrente. Vale, llevamos una manguera. Solíamos llevar una manguera por el lado izquierdo aspirando el polvo de la máquina. Que aparte la máquina ya lleva agua para refrigerar la cabeza YY para pujetizar un poco y por el lado Derecho Una manguera que nos metía ventilación para que hiciera el circuito y si a ayudar a esta a sacar el polvo de Del frente. Esto es un incendio que hubo ahí en ensayen hace ya años.

Adrià

Hubieron muertes en el incendio.

Manuel

No, ahí no. Esto era el silo que había abajo en Ensayen había 130 140 m de altura el silo. De aquí echaban el escombros y de aquí a una que se acumulaba, lo sacaban para para la calle, para la, para por la rampa, para para la fábrica de de Sayan. Esto es, una visita al nuevo, también abajo, en la mina este se llevó con 22 años.

Nico

Hostia, sin casco, sin nada. Ahora esto impensable.

Manuel

No aquí y nos vamos, la cinta esta para. Para el sudón vale, porque aquí en Cardona era

era imposible trabajar aquí. En Cardona llegué aquí, trabajaba con 46 47°.

Nico

No se iban a trabajar.

Manuel

Esto otra máquina que había de esa año Pequeñita, esto es un minero metiéndolo para la mina, este es mi hijo, ese del medio.

Nico

Esto que que que sí.

Manuel

Esto el cale que aquí se ve. Eso pasa una una caloría de una zona a otra y cada una trabaja.

Nico

Y tu hijo trabaja de.

Manuel

Rozadores de.

Nico

Rozadores.

Manuel

Bueno, a ver, rozadores rozadores. Si hay 15 máquinas hay por cada relevo, 15, alguno más de reserva. Después lo polo normal. Los que llevan los camiones porque son 3 dos camiones, por favor los de los camiones siempre alguno hace de Rojado también para que el rojador descansa y se vaya a comer, porque a veces se hace turno en vez de para toda la vez. Se hacen turnos aun como estén y se quiere ganar más y se van de 1 y entonces siempre se queda un camión tirando y al rojador.

Nico

¿Ahí los y los turnos de cuánto rato son?

Manuel

Los turnos son de de 8 horas, 7 7:30 H trabajando y media hora de cuando.

Nico

Sale.

Manuel

Y la y.

Nico

La maquinaria mejoró mucho desde que.

Manuel

Desde su Grupo se trajeron los y los camiones a ver el ambiente se quedó.

Nico

El.

Manuel

El el ambiente peor.

Nico

Del.

Manuel

Humo de la contaminación peor. Porque nosotros aquí trabajábamos con humo, fui más allá, que se trabajaba en un camión eléctrico, se trabajaba un camión eléctrico, la máquina era eléctrica, humo, no había nada más que había el de los coches, de los transportes y de moto que entonces había moto aquí en la mía me salían, teníamos moto para para apartar el lago y un par para otro íbamos en el moto y era el único, el único que había aquí me salían aquí encargo nada más, aquí había palas, que ahora las eras también ve, mira, estoy ya al agujero a la vez para el mirador. Esto es un camión ya en la calle de los que trasladaron para basuria. Estas son las palas, estas palas ya ya eran de aquí de Cardona, claro, allí había humo, allí no había humo, tú allí cogías llegabas, tocabas las mangueras, aquellas que te enseñaba la ventilación o lo que sea. Y qué hacía el luego así te quedabas limpio porque era polvo de sano. Cuando metieron los camiones y las palas estas los camiones estos grandes. Se mezclaba el diésel con la con el polvo de de la sal y también así y parecía que te estabas camuflando para ir a.

Adrià

La.

Manuel

Guerra, esas son las palas y estos son los camiones que están trasladándolos ya para saying para suria, ahora cuando cerraron la de saying y esto del el agujero ya hecho con la cabeza.

Nico

Os. Paso ahora en.

Adrià

El.

Nico

Bueno, si yo te quería preguntar cuando cierra la mina de gicardona, no todos los trabajadores se fueron allí a sayen o a suria, no o.

Manuel

Sí, todos, todos quedó una, quedó un retén, aquí quedó un retén para ir sacando los

miradores. Y saca los camiones, los los los en aquel tiempo los camiones eléctricos que había aquí también porque trajeron camiones de allí más nuevos, que compraron aquí, que ya hubo dos camiones nuevos, que los 1 empezaron a desmontarlo para bajarlo para abajo, pues lo bajaban por el pozo y cuando ya estaba llegando abajo lo dijeron para arriba, que se va a pasa yendo. Entonces se quedaron hasta que sacaron la maquinaria que les interesaba de aquí para llevarla a sayén y cuando se terminaron, que pusieron la losa en el en el pozo, la losa, aquella que hay grande en el pozo, lo echaron a todo, ya a pasa yendo. O sea, al último.

Nico

Fueron los de sallent que fueron yendo perdiendo, sí trabajo fueron.

Manuel

Ellos, los que fueron perdiendo el trabajo, o sea los de aquí, fuimos todos allí y los que fueron echando lo echaron de allí de Saint, o sea, los que están en contrato de en práctica, como estaba yo aquí, como no me habían firmado la garantía de empleo que nosotros firmemos aquí para trasladarnos, pues para ocupar los puestos que teníamos y nos tenían que dar a nosotros como se ababan. Pues fueron echando los de allí. Entonces hubo un tiempo que nos desallenga. Los de Cardona nos tenían una había como si yo fuera como si yo voy a tu casa y con tus padres y tú y a TI te te echan para para quedarme yo. ¿No te hace mucha gracia?

Nico

¿No, YY que hicieron algún no?

Manuel

Nada, nada. Estaba firmado como estaba firmado, se cabrearon, se empeñaron, nos trataban una temporada, vieron, pero después cuando vieron, pero los cambios que que se iban haciendo al venir los de Cardona era más dinero. Y de todo, pues poquito ha cerrado que que no entra en mosca.

Nico

Pero.

Manuel

Cuando vieron los cambios que se hicieron allí, pues decían, Coño, tenían que haber venido antes los de Cardona. Pero bueno, contáis con eso. Siempre había alguna pullita de pues lo del autobús, mismo que nos daban los nos pagaban, el transporte, ese dinero, ese no lo tenían. A mí me pagaban €12 por día, por ir allí, €12 por día al mes. Es un dinero más que yo tenía que ellos no lo tenían, que siempre había alguna pulleta lo del 5 por 1 que nos habían pagado en 5 años por lo que perdíamos, no habían allí nada. Al revés, lo que hicieron fue echar gente de allí y a lo mejor familia, a lo mejor un hermano de 1, primo de otro, cuñado del otro que de que tenían familia igual que tenías tú o tiene el otro. Igual que los de subcontratas. Cuando se echan dice, sí viene la empresa y dice, es que de la casa no hemos echado ninguno, reduce un puesto de trabajo porque hay que reducir, no hemos echado de la casa, no hemos echado ninguno y pero están echando subcontratas que son personas como tú, como tú y como yo, que tienen una familia también que mantener y se van al paro.

Nico

Y están cobrando peor.

Manuel

Y cobrando peor me están aguantando allí como cabrones, cobrando una mierda de de contar con eso cobran mejor que en la.

Nico

Calle.

Manuel

Con eso cobran mejor que en la calle en segundos puestos y hacen menos horas, pero a la hora a la.

Adrià

No.

Manuel

No, donde yo me metía lo tenía, se metía donde yo decía.

Nico

¿Y tú puedes, tú puedes decir que no?

Manuel

Sí, sí, yo yo con las con las leyes y el Estatuto en la mano, yo decía que ahí no me meto.

Adrià

Yo no está.

Manuel

El techo está mal, esto está de la otra manera. La temperatura está pasada, los gases están pasados. Yo no me meto bueno.

Nico

Y no ha habido muertos por eso.

Manuel

Por por ese motivo, por ese motivo, no los los accidentes que ha habido podían haber ocurrido han ocurrido porque tenían que ocurrir.

Adrià

Pero ellos, sin embargo, estaban obligados.

Nico

Sí, bueno, no, pero.

Manuel

Sí están obligados, no, o sea, no te obligan. Estás obligado o te metes lo que te he, lo que

te he dicho de los festivos. Entonces vienes dos semanas a trabajar bien para como digas dos semanas seguidas que no vienes a trabajar. Obras de CES trans que se ha seguido ir la hora. No hace falta que te apuntes más que ya cuando termines el contrato.

Adrià

A tu casa que tengo otro.

Manuel

¿Esperando detrás para entrar, no 1, no tengo 200 para entrar detrás tuyo, entiendes? O sea, no te obligan.

Adrià

Pero.

Manuel

Claro, igual nosotros hubo una temporada. Que llegábamos a las dos y nos decían porque por motivo de producción nos teníamos que quedar un par de horas más. Había unas máquinas paradas y esas máquinas paradas las querían poner en funcionamiento de de las dos a las cuatro, hasta que entraba el otro relevo y empezaba a tirar para que no dejase de salir mineral para la calle, para para fábricas. ¿Entonces nos decían quién se queda voluntario? Represalias. Ninguna, pero después tú ibas viendo de que te quedabas porque te interesabas. ¿Y claro, cobraba los camiones que tiraba porque tiraban más camiones durante 2 horas, tiraban más camiones más, más, esas 2 horas te las pagaban extra, claro, a ver quién es el que dice que no, con lo que te vaya, con lo que te va claro, pero si por lo que fuera había 1, que no le interesaba hacer horas porque había lo mismo, que había gente que hacían horas los dominos, había otro decía, no, no, yo con los que cobro ya tengo 2 horas, por qué tengo que quedarme a tirar más caminos a cero horas? Yo quiero quedarme, ya tengo, pues que no te quieres quedar. Bueno, pues vale, otra no te queda. ¿Oye, qué no vio el minador? No, hoy va a el minador. Bien, tú hoy te quedas fuera del mirador y el mirador era suyo, o sea, en teoría era suyo porque nunca de equipo había 3 personas y las 3 personas eran fijo en ese minador. Pero si tú decías un día o tu equipo, decías un día que no se quedaba o 2 días seguido que no se quedaba, pues te quedabas sin minador, no cobraban la prima y mandaban a otra gente que estaban a lo mejor parado o los tenían por ahí de reserva, los metían en el minador y te quedaban tú sin minador. O sea, no había represencia, pero.

Nico

Pero eso vosotros también.

Manuel

Sí, sí, eso con nosotros, eso con nosotros, lo que pasa que nosotros era menos grave porque bueno, a mí me sacaban del mirador, me mandaban a repartir agua o a reportar los camiones. Gasoil o aceite a los camiones o al minadorro costar aceite o llevar manguera a los a luego del Tajo y me pagaban 2020, me pagaban a lo mejor 60 o €70 de prima ese día sin insigniar el mirador. ¿Pues coño, estoy por ahí corriendo con el coche, sentado en un coche llevando agua, llevando lo otro me ha echado bueno, por eso cobro algo menos, pero también llego a final de mes, pero estoy tranquilo, no me tocáis los huevos con eso de esa manera pues podía decir, bueno, me quita, pues me quita, no? O sea, represalia siempre ha habido de una manera o de otra, la empresa juega contigo.

Nico

Claro, tienes las las herramientas para.

Manuel

Para joderse por un lado o por otro no te quedan las 2:00. H, esas de las dos a las cuatro. Bueno, pues como tengo que poner a otro país de esas 2 horas, pues ya lo pongo al principio. Y tú fuera de la máquina.

Nico

Claro.

Manuel

Ya pillabas cabreo porque si encima tenía un Tajo que ganabas dinero. Porque yo, por ejemplo, si aunque cobrase €60 sin trabajar, si podía sacar 120 trabajando en mi máquina, aunque tragase mierda, prefería ganar €120 tragando mierda y yo no voy a la mina, yo no voy a la mina a pasar, a dar calor y a tragar mierda, aunque trague menos para cobrar €60 si puedo ganar 120.

Nico

¿Y eso creaba un poco de conflicto, no? También entre los.

Manuel

Hombre, claro, claro, porque si si a TI te te mandan algún día a mi puesto de trabajo y me quitan a mí. Pues bueno, un día con la guantería al segundo día pues ya tendremos mala cara y a la mínima que él me haga o que me mire con mala cara por cualquier cosa, le diré, mi hija me está mirando mala cara.

Nico

Pum.

Adrià

Y a lo mejor ha sido sin querer, chaval, sí.

Manuel

Y por tonterías, Madrid, Barça, mismo Madrid, Barça que no tiene nada que ver con el trabajo de que si ha jugado el Madrid al pasar este fin de semana y ha ganado el Madrid. ¿Y el del Madrid se rió del del Barcelona o al revés y que te va a había?

Adrià

Compañerismo, pero también a veces era tenso. Sí, sí, sí.

Manuel

Y casi más por eso que te digo del fútbol que para el trabajo, pero ya te digo por por por por el trabajo, no por el trabajo. Tú te podías pelear con el compañero que sea, pero veía que lo iban a putear y íbamos todos a una. Nosotros nosotros paremos una noche a la mina, nosotros en el 92. Cuando estaban haciendo el expediente de regulación de empleo aquí en en Salem, que iba a trabajar 6 meses, 1, le echaban 6 meses al paro y volvían otro en la

noche, un sábado por la noche paramos la.

Adrià
Mina.

Manuel

El motivo era porque entonces, en aquellos tiempos, había la mitad de las máquinas que entraba a 1 hora entraban a la A la una por decir algo y la otra mitad de las máquinas entraban 3 horas a más tarde. Entonces siempre había no, no, no, estaba la mina nunca parada. Cuando tú salías y entrabas el siguiente relevo, siempre había 6 máquinas trabajando, 7 porque había 1415 máquinas los sábados por la noche o los días o los días festivos que se iba a trabajar el relevo de la noche para no trabajar 3 horas más tarde y para la minar 3 horas más tarde, pues entraba el mismo relevo que el relevo normal. Las 6 máquinas que iban desfasadas estaban en el mismo relevo, pues hubo un día un vigilante que hablame de muy chuletas todavía de los antiguos, que después dentro de ingenieros también, pues. Tú estabas sentado allí en la sala de espera y te venía el encargado y te cogía las chapas, las chapas que tienes que dar para pasará quién baja y las palabras de salir reparten. Pasaré que han salido todo el control que hay, pues venía y nos cogió la chapa YY aquel hombre pues venía encima, que venía, que venía a nuestros relevos, venían dejar todo desfasado. Se le ocurrió decir, hoy no se coge la chapa, aquí se cogen abajo cuando se baja, él se encabronó en eso y nosotros no encabronemos de que se recogía allí y que si no nos cogían la chapa, no bajábamos. Recogía las chapas de control, que no bajaban, que sí, que no, que no, que sí llega la hora de bajar la no te la coge abajo, Ah, que no nos la coge, pues no bajamos y no se le ocurre otro. Pues al hombre decir, pues si no dais la chapa bajo ya podéis coger e iros chapa para vuestra casa y nos levantamos todos los todos, los dominadores todos nos levantamos, nos fuimos a ducha y nos fuimos todos.

Adrià
Pues en.

Manuel

¿Ese relevo? Pues igual habíamos 30 o 40 maquinistas.

Adrià
O.

Manuel

Sea, no podían, no podían tirar, no podían tirar todas las máquinas paradas, la producción de esa noche, la fábrica para y todo. Coño. Cuando el ingeniero se enteró, el jefe relevo vino a buscarnos la ducha. Ostia, que no os pongáis, así que el pedrajas ha pasado, que no, que se ha equivocado, que no sé qué, que más para acá que más para allá y ya nos habíamos duchado y le dije, ya nos hemos duchado. Que ya no nos cambiamos otra vez nos vamos para casa, que nos vamos para casa. Y encima llegó 1. El hombre ya mayor, llegó allí y el y el

vigilante estaba contando la película a su manera, lo cogió por el cuello, le dijo, qué ahora cuenta lo que estás diciendo delante mío otra vez lo cogió por el cuello, vamos, lo tuvieron que separar y todo. O sea que en aquellos tiempos los trabajadores iban a los jefes y eso

los los tenían también.

Nico

Y ahora eso ha cambiado.

Manuel

Sí, y ahora te dicen un vigilante cualquier cosa y vas con el culi oscuro, a no ser que pilla una vieja a una veterana. Ya saben también con quién lo hacen y nos cogimos y nos fuimos todos. Coño, no iban a hacer un parte, no iban a.

Nico

Restar una semana de.

Manuel

Suerdo de Suerdo y Prima nos iban a suspender, pero si a nosotros nos suspendían del sur de prima una semana el vigilante iba a la calle, el vigilante iba a la calle por haber dicho. ¿La podéis coger? ¿EE, iros toda vuestra casa, entiende? Y por no echar el vigilante que estaba terminando la carrera y el fue dentro de ingenieros, pues a nosotros nos nos arrestaron y al otro no lo echaron. Cosas así me ha pasado.

Nico

¿Y por qué crees que ahora es el el bueno?

Manuel

A ver, ahora ha cambiado porque tú antes te quitaban €1 de la prima porque allí todavía te tenían que dar lo que tú habías que ganar día antes. ¿Te quitaban un día, la prima te quejabas y te iban a apoyar con paleros, Eh? ¿O el agua caliente bajaba el agua caliente, si no baja el agua fría, no bajamos la mina, iban todos, no, ahora tú estás en una máquina, otro está en otra máquina, la mayoría están aquí y de de donde tú estás al otro máquina igual hay media hora en coche que ni se venga, digamos que se venga la hora de salir a la hora de de de entrar, oye, que a quién le han quitado la prima? Y no me la quiten. Oye, que aquello han hecho esto y lo han arrestado por el día también no me arresten.

Nico

Muy individualista.

Manuel

Y antes nos antes arrestaban a algunos y nos tenían que arrestar a todos. Bajaba el agua caliente, no baja, fría. Hasta que no hay agua fría. No bajamos ninguna Romina.

Adrià

¿Por qué crees que se ha dado ese cambio?

Nico

La distancia.

Manuel

A la juventud de hoy en día. Esto lo vosotros lo tenéis que ver, no es el mismo trato. Antes había más cachondeo, más de todo. Yo podía gastar una puta a un compañero, otro día me

la gastaba él a mí se acabó, pero yo igual te gasto a ti, estar en la mina conmigo te gasto una puta a ti. Y si aún como no lo acepta igual que 1 viejo.

Adrià

Ya sí, sí.

Manuel

¿A ver, por qué el cabrón ese viejo me tiene que hacer o en el ascenso Tocarme el culo cualquier cosa, entiendes yo?

Adrià

Sé que.

Manuel

Estaba un broma de otra clase, igual ibas en el ascensor y tenías que estar girándote al lado YY al final al final ve con una hostia una porque te iba tocando el culo, te iba tocando la polla cosas claras. ¿Al final si si te cabreaba, oye tío, ya está bien, no? Pues al final te has girado, pero si pillabas y a lo mejor daba la casualidad que le daban ni al que no tenía el culpa porque a lo mejor la mano venía de más atrás. Bromas, se han gastado muchas y pesadas, pero bueno, hoy te lo hacían a ti, mañana lo hacías tú YY no te cabreaba, decía. Bueno, ya te pillaré. Sí, tranquilo, que ya te pillaré y ya ya cerré alguno, pero ahora no. Ahora es un niño de 2025 años.

Adrià

No se conocen entre.

Manuel

Ellos, el ambiente no era el que había antes. Vienen de de de de de otra manera, de tener otro ambiente de en la calle. Los amigos, sí.

Nico

¿Que no se conocen?

Adrià

No puedes hacer.

Manuel

Bromas si.

Adrià

¿Hay confianza? Pues sí.

Nico

Y también porque todos veníais del mismo sitio.

Manuel

Sí, lo que te digo aquí mismo en Cardonara, ya te digo, aquí eramos el que no era padre era primo, el que no era sobrino, el que no era cuñado, el que no. Y sí, o sea, no podía

hablar, no podía hablar con él, con él. Hostia, aquel es un cabrón porque ha hecho esto lo otro, hostia,
puta, después te lo también, coño, que es el primo o el cuñado, aquello que estás hablando y te sobas la lengua YY digo, hostia, qué cuñado. Porque el que el mayo y el que menor que no era cuñado era primo, el que no era primo era hermano, el que no era allí no. Allí había más gente de sallent, de Manresa, de de Balsalent, de Navar, de Berga.

Adrià
Claro, YY la.

Manuel
Gente de aquí le fuimos a quitar el puesto de trabajo a los de allí, porque si a lo mejor había familiares que tenían pensado meter a su hijo, a su primo, a su cuñado o lo que fuera, aparte de que echemos a los que a los que les sobraban, a que ellos dejaron de entrar, le.

Nico
Fuimos.

Manuel
¿A quitar puesto de trabajo allí vida y vida al pueblo, porque por mucho que trabajásen allí la vida, dónde venía y dónde gastábamos aquí? Y ahora con sallent.

Adrià
Pues.

Manuel
Bueno, allí en sallent, porque ha dado la gasolla que hay, hay polígonos y hay más más vida que aquí, porque allí, porque ahora han montado ese polígono del que hay cuatro fábricas, pero trabajan cuatro gatos, que allí trabajas más allí el eje transversal, que no tienen mejor y hay más ambiente allí de trabajo y de todo. Y no se ha notado tanto la mina a lo mejor, pero
estoy, imagínate de que pasé en suria. ¿Qué polígono hay en Suria? Si cierran suria, el pueblo, el pueblo está muerto. ¿Cómo este? Porque aquí hemos pasado de haber 9 10000 personas, hemos pasado a B 3, 1000, 3 o 4 1000 personas.

Nico
Pero si la gente seguía trabajando allí, dónde iban, se iban allí a vivir.

Manuel
Bueno, hay muchos que se fueron a vivir por allí cerca, hay gente que se fueron a vivir a sampedón mi.

Nico
Hijo se ha se ha ido a vivir a.

Manuel
Sampedón, sí, sí, sí, bueno, y ahora se mantiene ahora, ahora al poner el Ferraz Sayén, los que viven por allí tienen derecho a navás, balsaren y Sayén YY San Pedo y Callud

tienen derecho a autobús para Avenir asuria y mi hijo lo está aprovechando, mi hijo lo aprovecha ahora, sin embargo, el autobús que había aquí dio la casualidad que mientras viese 1 que lo tuviera derecho de los de Cardona. ¿Se pueden subir los que fueran? Y dio la casualidad cuando cerraron la mina, el último que tenía derecho al al autobús fui yo cuando yo plegué. Mientras la mina de Sayén siguió abierta, lo fueron mantenientes, pero al cerrar la mina de sayén ahora ya no tienen aquí el auto.

Nico

Blog de Cardona.

Manuel

De sí que hay un montón, un montón de aquí de Cardona entraron un ensayón, un montón que enseñé yo, pues ahora tienen que ir todo en coche a Suria. En su coche.

Nico

Particular.

Manuel

No hay bus, el bus, el bus de aquí desde aquí a Sayen. Nada más que teníamos derecho a los que fuimos de Cardona, a la que plegase el último, y da la casualidad que quedábamos 31 de fábrica 1 que se llama Orozco, y yo se nos jubilemos los 3 y yo fui el último en jubilarme. Y se acabó el autobús para al cerro la mina. Se acaba el autobús y ahora tienen que ir con el que bueno, que las condiciones que teníamos. Si había autobús cuando había más gente y que habían solo decían, pues podéis meter en el autobús mientras que había plazas, pero si había plazas en el autobús porque los que teníamos derecho teníamos que ir, los que no tenían derecho tenían que ir con su coche. Si había plaza se podían meter. Si yo, por ejemplo,

un día el autobús se rompía y no venía, yo me quedaba allí en la parada de autobuses. Y me tenían que venir a buscar con un taxi, con otro coche. Yo no tenía que ir a la mina y si no, si no iban, me pagaban. Si lo otro lo veían, que no llegaba el autobús a la hora que tenían que

salir todos corriendo para su casa al coche y bajaba para abajo en su coche porque no tenían derecho a nadie y le ponían el bien certificado.

Nico

Claro.

Manuel

¿O sea, que que las cosas han ido cambiando mucho, la cosa ha ido cambiando mucho de un lado a otro YY el compañerismo y todo, no, todavía la gente así como mi hijo y eso de hace 17 años los ve? Claro, ya empiezan a ser también grande y no han visto a los viejos todavía. Mi hijo no ha visto a nosotros, claro, él tenía cuando entro en la mina, ha tenido 18 años a mi hijo, yo todavía trabajé con él 10 años. Y nos veían y veían a los viejos, pero los que ya han entrado más tarde ya mi hijo y esa gente han ido cambiando y los que han ido entrando después pues ya no hay el mismo ambiente que había antes en la mina no hay el mismo ambiente y el comité de empresa ya lo han visto. Ya te digo, el día que viene la informal comité de empresa ya lo vienen a la informar, se meten en el comité y muchos, muchos están deseando entrarse en un sindicato YY que y que experimentarse una lección

y que salgan porque saben que son 4 años que se van a librar de ya trabajar la mina. Y cobrando cómo se estuvieran trabajando. Eso es el sindicalismo que hay hoy en 10 no hay otro, es la mina porque hay algunos que están ahí en el sindicato, por por lo que te digo, no porque se enteren de nada, no se enteran de nada. Después hay 1, dos que son los que lo llevan, que son aparte de esos, ya llevan a lo mejor 14 o 15 años en el sindicato y en el comité, que cuando llega la hora le dices tú a cerrar y firma, aquí calla si quiere estar.

Nico

4 años más.

Manuel

Y nosotros como dicen como estoy, 4 años sin trabajar y cobrando. ¿Ahora hay que tener la espalda Mancha, Eh? Hay.

Nico

Que.

Manuel

Tener la espalda Mancha para después viene un día ya informar y que te cagues la madre que los parió, les digas hijo de puta y le digas tú aguanta eso.

Nico

Es lo que nos decía el máximo que. Tú sabes que estás haciendo el trabajo bien como sindicatos y duermes tranquilo.

Manuel

Eh, pues yo venía, venía. Había gente que me venían a ver cuando yo estaba a última hora ahí en el pozo. A veces venían que venían los cabrones en horario que no había nadie a colgar papelitos para decir lo que había y lo que no había, pero no venían a ver a ver. ¿Le venía el personal a decirle, Oye, hay esto para la cara? Venían de colgaban allí en los tableros, un papelito para que cuando la gente salieran lo leyeran. Si no hubiera nadie, pues indicando tanto venía CGT porque venían como comité de empresa, venían de CGT, de de Comisiones, de UGT, venían todo, pero venían cuando ya habían bajado la gente y a veces me pillaban allí en la máquina y me los quedaban así mirando y veía el papel, y cuando me miraron así para arriba, me veían allí en la máquina, allí arriba, en la máquina me decían, Ostia, puta, si llegamos a saber que estas tú no vengo. Pues cuando leía lo que había y veía que no era justo lo que estaban poniendo después de tirarse a lo mejor 6 meses si me aparece por la mina se lo decía lo de los metía de arriba abajo y no quiero ser mal hablado, pero lo que decía de todo y había otro más viejo que se jubiló mucho antes que nosotros, que era de allí de sayen, que ese ya a última hora estábamos a lo mejor de noche, íbamos de noche, estábamos sentados allí en la sala esa de espera para que nos cogieran la chapa y aparecía alguno del comité de empresa, pero entonces sí que venían a informar. Que a lo mejor por eso dejaron, te venía informado. ¿También venían a informar antes de que bajase el relevo para abajo y tal como baja los veía, les decía, pero qué hacéis aquí, hijos de puta, mira a tomar por culo, a qué mierda venís aquí? ¿A que de encima perdamos media hora aquí de trabajo y nos arregláis? No, lo único que estáis haciendo es quitarnos dinero encima. O sea, los poníamos a París a última hora. A lo mejor pues ya te digo que a lo mejor es culpa nuestra, es de de que no vengán a los a los relevos

porque ya los poníamos a parir, pero es por lo que te digo que también hay que tener la espalda muy ancha, por muy sindicalista que sea. Y después lo típico que me presento 4 años con comisiones y si con comisiones no voy a salir en el comité me paso a la CGTY, si no me salgo a la CGT me paso a los uso. Eso que son sindicalistas, eso es un chaquetero, que lo único que quieren es estar 4 años sin trabajar. ¿Y qué te defienden eso a TI?

Adrià

Por ejemplo, era sindicalista él.

Manuel

Ha estado siempre en el mismo sindicato, me parece que.

Adrià

Había estado una.

Manuel

Temporada en el Comité. Trabajaba en.

Nico

La mina.

Manuel

Estaba en minadores, igual que yo.

Nico

Lo único que ahora nos ha dicho que tiene vetada la entrada y.

Manuel

Sí, bueno, hay gente del Comité así antiguo y eso que tienen la y algunos, algunos que le pagaron lo indemnizaron por porque dejaron el comité, dejaron la mina. Hay gente que yo conozco, gente vieja, pero hay gente que de verdad de verdad, sí, sí, de verdad que trabajaban y no, esto, esto no son nada, esto con aquello no son nada, gente que que peleaban de verdad por compañero, por el trabajo, por defenderte el puesto de trabajo y por defenderte el dinero, que al final la empresa estaba hasta dos cojones de ellos porque salía 1 año, 4 años y se volvían a salir 4 años y a lo mejor le quedaban 5 o 6 años para jubilarse todavía y se podían presentar para otra vez y le decían, Oye, cuántos quieres por irte y te pago el paro, te lo pago. Y te arreglo hasta si puedo, te lo arreglo para que te jubiles y hay gente que han pillado 70 y €80000 para echarlo a la puta calle de sindicalistas de esto que al final se han vendido, si vienen a mirar se han vendido, pero bueno bien que han hecho, no termino de calentarme la cabeza encima tampoco me hacen caso y me estoy calentando y me estoy peleando, me voy y me Quito 4 años de mina y ahora no, ahora te lo digo, hay gente que son, yo sé gente que han salido con comisiones Obreras del Comité. ¿Cuando comité el el Comisiones Obreras lo ha dicho que no le interesa tenerlo allí por por el motivo que sea, se han pasado a la CGT, han salido con las CGT estos 4 años más cuando la CFT lo ha dicho bien, no?

Adrià

Se.

Manuel

Han pasado a la.

Adrià

Uso y esos son sindicalistas, no le importa.

Manuel

Claro chaqueteros de mierda que lo único que buscan es, por su bien, el no bajar 4 años a la mina y cobrar estar cobrando y llegar la jubilación sin haber pegado golpe en la mina y la.

Adrià

Juventud.

Manuel

¿La juventud que está entrando ahora en la mina, qué es lo que ve? ¿Está viendo eso? Teniendo eso, hostia, a ver, dentro de 1 año o dos hay elecciones, me voy a meter a un sindicato y dentro de 1 año dos y si me meto si por una sección o por otra me meten en el Comité 4 años sin trabajar. Si hijo puta que eso ya repito, pues son 8 años sin trabajar y cobrando y sin bajar la mina tragas mierda.

Adrià

Y.

Manuel

Lo único que da el compañero que está metido allí, como que no.

Nico

Y eso, cuando empezó, empezó a pasar.

Manuel

Eso empezó a pasar, pues. Eso pues mira, pues ahora, en el 2005, 2006. ¿A partir de ahí, que ya empezaron a echar a los más viejos, los que siempre estaba metido en el Comité de los más viejos, y empezar a entrar gente nueva, gente nueva que que los veía YY tú misma veías y decir ayer, pero cómo es posible que hayan puestas aquí en el comité? Y si llevas 3 días, entra en la mina hace 3 días y hay gente vieja que se lo merecen más que él. Y saben lo que por lo que pueden pelear y por lo que no pueden pelear. Que mierda va a defenderme a mi tío, que lleva 2 años en la mina no saben ni ni la mina.

Adrià

Eso también esta desconexión por parte de los trabajadores que yo antes con la mina, con los sindicatos que se ha metido por medio, gente que que solo quería chupar del.

Manuel

¿Botazo, claro, a ver, tú, tú, a mí, yo, si se mete un tío que lleva 15 o 20 años en la mina, que le quedan 10 años para jubilarse, si se meten 1 o 2 o 2 veces en el Comité, Sabes de qué va la mina? ¿Sabes de qué va la mina? Y porque se ha mamado y se ha tenido que pelear y ha visto lo que le han hecho ahí y lo que no lo han hecho y pelea. Pero un tío que lleva acaba de entrar en la mina y da lo que se iba al año siguiente. ¿Hay elecciones? Y

entra, y a lo mejor no ha ido ni a las máquinas, ni a minadores, ni a nadie, ni ha visto cómo.

Nico

Se trabaja, ya tiene poco sentido, no tendría que haber como un mínimo de de años con.

Manuel

Eso es lo que decíamos, un mínimo daño en la empresa y después un tío que se pase de un sindicato a otro. A la puta calle, no a la puta calle de de la empresa, sino a la puta calle de Del Comité, que la manden a trabajar su puesto de trabajo y que se ganen las lentejas como los demás y que vea lo que cuesta ganarla.

Nico

No te puede.

Manuel

Defender un tío así que no sabe ni de qué cuesta trabajo. Y igual que últimamente, los vigilantes vigilantes que cogían antes que gente que le quedaba, que llevaban como 15 o 20 años, que quedaban 10 años para jubilarse, que sabían de qué trató el cabo, no, a cada 1 al que era eléctrico, lo metían de eléctrico al que era el mecánico y mecánico al que era el Rafael. Pues en las máquinas que se había me metía en gente que hacía 2 años que estaba entrando allí a la mina y yo llevaba a los mejor 20 años en miradores y me venía, me decía, Oye, que esto lo tienen, pero a ver, payaso, que me vas a decir tú a mí con 20 años que llevo en Miradores y tú llevas 2 años en la máquina y no sabes ni en llegar al mirador. ¿Quién me viene a explicar a mí cómo lo tengo que hacer y?

Nico

¿Cómo no lo tengo que hacer, pues?

Manuel

Porque a lo mejor era amiguito de este o la pelota del otro. Pues vamos a decir lo que ahora chupa polla de Del vigilante anterior que la había querido enchufar. Así de claro, claro, no se respetaba la Antigüedad antes sí, antes respetaban la antigüedad. Te venían y te decían, a mí

me es que son hace vigilantes. Yo cuando he enseñado lo último me dijeron para abajo a la mina de vigilante, le dije. Digo a mí no me toquéis los huevos y dejadme tranquilo. Digo, yo estoy viendo el panorama que estáis metiendo abajo y yo no tengo ganas de pelear por a nadie. Y digo porque yo soy antiguo y el primero que me meta en una máquina. A mí me echáis bronca por ese que no ha hecho la faena más la tenía que hacer ese se vaya a su caso un mes y yo no tengo ganas de echar a nadie a su caso. Digo, yo quiero venir aquí a trabajar, cumplí mis 8 horas y mi mami, mi casa está tranquilo con mi mujer y mis hijos, que por cierto allí tengo a mi mujer ya. Y 5. Ese ese que ha venido con la moto, ese con 45 años ya me dice en el.

Nico

Abuelo.

Manuel

Bueno, viven en estos, viven en solsona y pero claro, los fines de semana y la la fiesta por lo a Chuparme yo que me jubilé y se lo he dicho a mi hija y digo yo me jubilé para organizarme. Yo la jubilación digo, creo que me jubilé y me la estaba organizando tú con los niños. Lo que pasa que nos ha pillado que que te jubilas, joven. Está fuerte y dije, bueno, me está

estudiando otra vez lo que no hizo con mis hijos porque no podía con la mina por el trabajo del traslado se la comió mi mujer. Ahora estoy tragando con los niños como si fueran.

Adrià

Mis hijos, pero.

Manuel

Bueno, te pillas joven y lo que hablamos en cierto punto te pillas medio joven fuerte. Y eso que estás bien y dices, pues bueno, pues disfruto de los menos.

Nico

Claro.

Adrià

Ya una última cosa que tengo, que es para acabar. Estaba mal visto en ICL. Si por más parte de un sindicato, sea cual sea, te miraban mal, te.

Manuel

Si si pertenecía a la CGT o a uso, te miraban peor que si pertenecía a UGT o a comisiones, o.

Adrià

Sea, había diferente grado, o sea, había más.

Manuel

Sí, porque lo que te digo, CGT y uso. A la mínima que que el comité de empresa venía, se reunía y la empresa presentaba una cosa, a lo mejor comisiones Obreras YCGT decía, bueno, por eso el chumina lo hemos firmado, vamos a convencer al personal, vamos a auto a convencer al personal para que firme los otros no. Los otros te decían a las armas YY eran las armas y claro ya arrastraba a los otros también y a todos los trabajadores, entonces si veían que tú pertenecías a uso porque te había afiliado a uso, pues te afiliabas a la CGT.

Adrià

¿No represalias, no?

Manuel

Porque sabía que te fuese, se rebotaban más todavía, pero claro, a la mínima que te pudieran putear de bajarte el sueldo o quitarte de de ciertos puestos o lo que sea, pues.

Adrià

Tenían.

Manuel

La excusa para quitarte de la máquina y poner a otro o de quitarte del coche.

Nico

Y poner al.

Manuel

Otro. Bueno, ahora ahora sí, pero los que más afiliados habían tenido siempre aquí en Cardona fue comisión.

Adrià

Ayer en la C.

Manuel

GTY aquí en suria, la uso siempre había sido así. Y después, poco antes de irnos para allá, siempre ganaban las elecciones aquí en comisiones, comisiones por mayoría, siempre tenía mayoría de de gente dentro y los últimos cuatro, los últimos 4 años, las últimas elecciones que no duró. Bueno, fue ya los últimos años lo que ahora en Ensayé entró, entró la UGT, le quitó el puesto a la Comisión y entró UGT aquí, pero siempre estaba UGT como sin UGT. Allí ensayén estaba la C, la la C N t o la CGTY, aquí en ensayén, en Suria, siempre la. Pausa siempre ha.

Nico

Sido.

Manuel

Así, y entre los sindicatos, entre ellos también.

Adrià

Y no se pensó nunca unir todos los sindicatos en 1 en plan para que no vieses no, porque a la.

Manuel

¿Empresa le interesa y a ellos también, porque si, pero si yo me meto a un sindicato solo, a qué sindicato cogemos? YY si yo estoy chufando del bote y soy el que mando en en el puesto de comisiones que me meta ahora en la CGT para que me quiten o otro lado GT, porque los principales, los principales en que peleaban siempre eran los más viejos y siempre estaban lo mismo, el que era el presidente de comisiones, el Presidente. ¿Qué hace ahora? ¿Dime, y quién ponemos de Presidente de ese partido de los cuatro?

Adrià

Adrián, Navajazo seguro Adrián del trabajador, quizá hubiese si lo me.

Manuel

Sí, claro.

Adrià

No, no, pero.

Manuel

Ni el sindicato ni nada que todos los trabajadores estuvieran unidos a 1 y fueran cada 1 como se iba antes, no hace falta sindicato.

Adrià
Que el.

Manuel
El trabajador, el trabajador, todo unido y cuando llega la hora de reunión, los que se veamos los más viejos que saben que a negociar.

Nico
Y mismos derechos para.

Manuel
Todos, claro que hay cuatro secciones, como había cuatro secciones. Arrastre, o sea a miradores rozadores, los talleres eléctricos, taller mecánico y la preparación, cuatro secciones. Ya había 8 de Del comité, fue dos de casa encima, pero los más viejos de cada se hacían para que disfrutan. Lo que tienen que discutir es si se hacían lo que está mal y lo que no.

Nico
Está.

Manuel
Mal y que se hagan lo que hay que me va a meter un tío que lleva 1 año, que no sabe ni lo que la cosa lo he dicho, hay un sindicato de mi tío y según como como estén, como no estén a la mierda todo. Mientras no estén todos los trabajadores y vayan todos juntos.

Adrià
Ahí está la cosa.

Manuel
El sindicato no, los sindicatos no sirven para nada que sirven para que cuatro estén chupando todo el bote sin trabajar. A nivel como los políticos que se meten ahí no salen nada, pues están chupando otro bote, sin trabajar y sin hacer nada y robando una cara perro.

Adrià
Muchos sindicatos que buscan simplemente maquillar ahí, pues tenemos esto mejor o puntualizamos esto, pero al fin y al cabo. No buscar otra cosa que chupar del bote.

Manuel
No hay más, no hay más, yo igual que una temporada a ensayen nos montaron 6 relevos cuando montase el relevo porque una semana trabajaba un relevo, 3 relevos, otra semana trabajaba, 3 relevos diferentes. ¿Qué pasa si hay 200 tíos trabajando para que esos 200 tíos a la semana siguiente estén de fiesta, que tienen que meter 200 tíos más? ¿No? Para que suba la producción, si tú trabajas una semana son 200 y esos 200 siguen trabajando. ¿La semana siguiente sigue saliendo la misma producción, por mucho que metas 201

semana y 200 diferentes por semana, la producción sigue saliendo, la vida no sale nada, oh que sale, que esto que lo otro y yo estaba enseñando algo nuevo y me lo dijeron, me dice, Tú Qué piensas? ¿Digo que qué piensas de lo que estáis haciendo? Digo que dentro de 2 meses están sobrando, estamos sobrando, no 200 de los que ha habido aquí estamos sobrando 300 porque la producción va a seguir saliendo lo mismo y a mí me va a estar pagando en mi casa sin hacer nada, Y pagando el que está trabajando, todo me va a pagar a mí sin trabajar y la producción va a salir la misma. ¿Dos meses duró lo relevo, aquello y qué pasó los dos meses? Lo que dije. Entonces empezaron a dar dinero a ver quién se quería ir, prejubilación a los que más de eso y los que le tocaban los huevos por las bajas y por por la asistencia al puesto de trabajo y todo aquello, pues lo cogieron y lo echaron a los para volver a la normalidad. ¿Porque si a la vez Arrancas 10000 t al mes y antes pagabas 200 y ahora Arrancas 10000 t al mes y tienes que pagar los 400, y dónde sacas el dinero? Sácalo lo sacas lo que pasa que si al final de año tienes que ganar 100, 100000000. Millones de euros. A lo mejor ganas 50, ganas igual pero hostia, el año pasado ganas 100, he perdido 50, ya no te dicen que ha ganado 100, no te dicen que han perdido 50.

Adrià

Sí, pues yo creo que con esto...

Manuel

Ahora, ahora ya, después de coger el mirar, de mandar las fotos a si el vídeo también, si queréis, os lo mando ¿Y si os ibas a meterlo en algún sitio o lo que sea vosotros?

Nico

Si quieres que cuando tengamos el trabajo hecho y te lo mandemos, pues ya.

Manuel

Pues si me lo mandáis así, lo veré yo también y os lo agradezco.

Nico

No a ti, gracias.

Manuel

Ti no, gracias a vosotros.

Adrià

Hombre a ti.

8.3 Fotografies

Totes les fotografies són extretes de l'arxiu personal d'en Manuel Infante, mines de Sallent i Súria.



